Indicateurs de transition formation-emploi

Indicateurs stratégiques à responsabilité partagée entre Actiris et Bruxelles Formation

Résultats 2025



view.brussels

BRUXELLES FORMATION
former pour l'emploi

actiris.brussels

SOMMAIRE

Introduction

Résultats

Indicateur 1 – Suivi des séances d'information

Indicateur 2 – Nombre de chercheurs d'emploi bruxellois entrés en formation/nombre de places correspondantes

Indicateur 3 – Taux de sortie positive à l'issue des formations professionnelles

Indicateur 4a – Taux de sortie vers l'emploi à l'issue des formations professionnalisantes

Indicateur 4b – Taux de sortie vers l'emploi après une formation professionnelle individuelle en entreprise (FPIE)

Indicateur 5 – Durabilité dans l'emploi des stagiaires sortis vers l'emploi après une formation professionnalisante

Indicateur 6 – Délai d'entrée en emploi des stagiaires sortant d'une formation professionnalisante

Indicateurs complémentaires

PARTIE I

Introduction



Résultats des indicateurs stratégiques à responsabilité pour l'année 2025

Liste des indicateurs et producteur

Indicateurs	Producteur
Indicateur 1 – Suivi des séances d'information	BRUXELLES FORMATION
Indicateur 2 – Nombre de chercheuses et chercheurs d'emploi bruxellois entrés en formation/Nombre de places correspondantes	BRUXELLES FORMATION
Indicateur 3 – Taux de sortie positive à l'issue des formations professionnelles	view.brussels
Indicateur 4a – Taux de sortie vers l'emploi à l'issue des formations professionnalisantes	view.brussels
Indicateur 4b – Taux de sortie vers l'emploi après une formation professionnelle individuelle en entreprise	view.brussels
Indicateur 5 – Durabilité dans l'emploi des stagiaires sortis vers l'emploi après une formation professionnalisante	view.brussels
Indicateur 6 – Délai d'entrée en emploi des stagiaires sortant d'une formation professionnalisante	view.brussels
Indicateurs complémentaires	view.brussels

Objectif

Ces indicateurs, définis dans le contrat de gestion, visent à renforcer la coordination des politiques emploi-formation en Région bruxelloise.

Quelles dimensions d'analyse mobilisées ?

Ces indicateurs sont ventilés par sexe et par :

- type de formation (qualifiante, perfectionnement, etc.)
- opérateurs (centres de Bruxelles Formation, partenaires, e-learning, FPIE)
- domaines du catalogue de l'offre de formation
- Pôle Formation Emploi (PFE)
- caractéristiques des stagiaires (sexe, âge, niveau d'études, nationalité, durée d'inactivité, monoparentalité)
- caractéristiques des employeurs (secteur d'activité, commission paritaire, lieu de travail, nombre d'employeurs)

Tendances et résultats

Les résultats 2025 font apparaître un léger redressement des indicateurs d'insertion.

Concernant les indicateurs 1 et 2, le nombre d'invitations aux séances d'information augmente fortement, tandis que le nombre de chercheuses et chercheurs d'emploi entrés en formation progresse légèrement à méthode de comptage identique. Le nombre de places de formation augmente également.

Pour la cohorte 2024 (résultats 2025), le taux de sortie positive (TSP) atteint 73,2%, soit +1,2 point par rapport à 2023, après deux années de recul.

Le taux de sortie vers l'emploi (TSE) progresse également : 57,2% pour le TSE total (+0,7 point) et 51,0% pour le TSE vers un emploi d'au moins un mois (+1,9 point). Ces résultats restent toutefois inférieurs aux niveaux observés en 2021 et 2022.

Après une formation professionnelle individuelle en entreprise (FPIE), l'accès à l'emploi reste très élevé : au premier semestre 2024, le TSE atteint 87,2% au total et 84,2% pour un emploi d'au moins un mois, malgré un léger repli depuis 2021.

L'indicateur 5 montre que 64,8% des stagiaires sortis vers l'emploi sont toujours en emploi un an plus tard pour la cohorte 2023. Ce niveau demeure élevé, mais est inférieur au maximum atteint en 2022 (66,1%).

Enfin, l'entrée en emploi est légèrement plus lente : 48,7% des stagiaires ayant trouvé un emploi y accèdent dans les trois premiers mois, contre 50,0% pour la cohorte précédente, tandis que 27,9% y accèdent entre 6 et 12 mois.

Les résultats 2025 font apparaître une augmentation des invitations aux séances d'information, des entrées et des places en formation, accompagnée d'un redressement modéré des indicateurs d'insertion. La durabilité dans l'emploi demeure élevée, tandis que l'accès à l'emploi tend à être légèrement plus lent.

Structure de l'analyse

Partie I

Introduction et articulation des indicateurs avec les autres productions

Partie II

- ✓ Tableau de synthèse des indicateurs
- ✓ Résultats détaillés pour les 6 indicateurs
- ✓ Résultats pour les indicateurs complémentaires

Vers la méthodologie ?

Comment les indicateurs stratégiques à responsabilité partagée sont-ils articulés à d'autres productions pour éclairer la question des transitions et des parcours ?

Les Indicateurs Stratégiques à Responsabilité Partagée

Ils permettent d'éclairer les transitions vers l'emploi par caractéristique (de la formation ou de la chercheuse et du chercheur d'emploi).

Ils viennent soutenir les décisions dans les directions.



Analyse de l'impact de la formation qualifiante sur l'insertion en emploi des demandeurs d'emploi bruxellois

La formation professionnelle qualifiante augmente les chances de sortir du chômage

Vers l'étude

L'augmentation de l'impact sur les sorties vers l'emploi concerne particulièrement :

- Les *femmes*
- Les *non-européens*
- Les titulaires d'un *diplôme non reconnu*
- Les chercheuses et chercheurs d'emploi de *longue durée*



Enquête insertion sur le marché du travail à l'issue de la formation professionnalisante

Cette enquête approfondit qualitativement l'analyse des transitions

Vers l'étude

Profil des chercheuses et chercheurs d'emploi en formation

Les chercheuses et chercheurs d'emploi en formation (professionnalisante ou non) sont éloignés de l'emploi

En 2025 :

- **12,8%** Parents isolés
- **28,4%** Nationalité hors EU
- **43,2%** À la recherche d'un emploi +1 an
- **39,4%** Diplôme non reconnu
- **62,5%** Peu qualifiés

- Penser conjointement le développement de l'offre de formation qualifiante avec celui d'une offre préqualifiante
- Sécuriser les parcours formatifs menant au qualifiant

Les chercheuses et chercheurs d'emploi entrent en formation qualifiante et augmentent leurs chances de sortir du chômage

PARTIE II

Résultats des indicateurs stratégiques à responsabilité partagée



Tableau de synthèse des indicateurs stratégiques à responsabilité partagée

#	Indicateur	Réalisé 2019	Réalisé 2020	Réalisé 2021	Réalisé 2022	Réalisé 2023	Réalisé 2024	Réalisé 2025
1	**# d'invitations aux SI** ▪ % de présences ▪ % de demandes de formation ▪ % d'entrées en formation				**13.082** ▪ 36,9% ▪ 88,6% ▪ 27,5% (Cohorte 2021)	**17.029** ▪ 35,1% ▪ 86,6% ▪ 28,6% (Cohorte 2022)	**17.201** ▪ 38,5% ▪ 84,3% ▪ 33,1% (Cohorte 2023)	**22.101** ▪ 33,4% ▪ 85,4% ▪ 37,3% (Cohorte 2024)
2	Nombre de CE bruxellois entrés en formation / nombre de places correspondantes	12.819 / 18.937	10.392 / 14.549	11.002 / 15.594	11.795 / 16.476	11.879 / 17.085	12.433/17.579	12.397/18.076
3	Taux de sortie positive à l'issue des formations part type de formation	72,8% (cohorte 2018)	70,4% (cohorte 2019)	68,3% (cohorte 2020)	75,9% (cohorte 2021)	74,9% (cohorte 2022)	72,0% (cohorte 2023)	73,2% (cohorte 2024)
4a	Taux de sortie vers l'emploi à l'issue des formations professionnalisantes	Total : 66,6% Min 1 mois : 57,9% (cohorte 2018)	Total : 59,9% Min 1 mois : 52,4% (cohorte 2019)	Total : 57,4% Min 1 mois : 50,4% (cohorte 2020)	Total : 63,3% Min 1 mois : 55,6% (cohorte 2021)	Total : 62,7% Min 1 mois : 55,4% (cohorte 2022)	Total : 56,5% Min 1 mois : 49,1% (cohorte 2023)	Total : 57,2% Min 1 mois : 51,0% (cohorte 2024)
4b	Taux de sortie vers l'emploi à l'issue des FPIE	Total : 88,8% Min 1 mois : 85,1% (cohorte 2017)	Total : 85,9% Min 1 mois : 81,7% (cohorte 2018)	Total : 81,4% Min 1 mois : 77,6% (cohorte 2019)	Total : 79,9% Min 1 mois : 76,1% (cohorte 2020)	Total : 90,5% Min 1 mois : 87,0% (cohorte 2021)	Total : 88,6 % Min 1 mois : 85,5% (cohorte 2022)	Total : 87,6% Min 1 mois : 84,7% (cohorte 2023)
5	Durabilité dans l'emploi des stagiaires sortis vers l'emploi à l'issue d'une formation professionnalisante	62,2% (cohorte 2017)	63,8% (cohorte 2018)	59,2% (cohorte 2019)	53,6% (cohorte 2020)	64,9% (cohorte 2021)	66,1% (cohorte 2022)	64,1% (cohorte 2023)
6	Délai d'entrée en emploi des stagiaires sortant d'une formation professionnalisante	0-3 mois : 50,4% 3-6 mois : 22,9% 6-12 mois : 26,7% (cohorte 2018)	0-3 mois : 54,4% 3-6 mois : 20,7% 6-12 mois : 24,9% (cohorte 2019)	0-3 mois : 44,2% 3-6 mois : 22,9% 6-12 mois : 32,9% (cohorte 2020)	0-3 mois : 50,4% 3-6 mois : 24,9% 6-12 mois : 24,7% (cohorte 2021)	0-3 mois : 50,6% 3-6 mois : 23,2% 6-12 mois : 26,2% (cohorte 2022)	0-3 mois : 50,0% 3-6 mois : 24,5% 6-12 mois : 25,5% (cohorte 2023)	0-3 mois : 48,7% 3-6 mois : 23,3% 6-12 mois : 27,9% (cohorte 2024)

Indicateur 1 – Suivi des séances d'information (SI)

- Nombre d'invitations aux SI
- Présences en SI
- Nombre de demandes de formation suite à ces invitations
- Nombre d'entrées en formation suite à ces demandes de formation (dans les 12 mois suivant la date de la SI)

Cet indicateur mentionne les suites données aux invitations aux séances d'information et suit le parcours des candidates et candidats jusqu'à une entrée en formation. Il s'agit d'un suivi de cohorte, ce qui implique un délai de production long : les résultats relatifs aux SI organisées l'année N ne sont disponibles qu'en N+2, certaines entrées en formation consécutives à ces séances ayant lieu au cours de l'année N+1.

Les résultats sont ventilés par prescripteur. Le nombre d'auto-inscriptions aux séances d'information est également mentionné.

Plus d'infos sur la méthodologie ?



L'essentiel à retenir pour les invitations de l'année 2024

Une forte hausse des invitations et des présences

Invitations

+28,5%

du nombre d'invitations délivrées suite à l'implémentation de la nouvelle plateforme simplifiée pour (s')inscrire à une séance d'information

Présences

+11,5%

du nombre de présences en séance d'information

L'efficacité des séances d'information reste inchangée

+13,0%

des invitations aboutissent à une demande de formation

+27,5%

des invitations aboutissent à une entrée en formation

Des inscriptions en formation qui se font directement chez BF langues

1.281

par Inscriptions directes, soit 1.171 CE distincts

777

par la Cité des métiers

504

par Actiris

Pourquoi y a t-t-il autant d'auto-inscriptions ?

La forte progression des auto-inscriptions observée dans la cohorte 2024 reflète principalement :

- des améliorations du processus d'inscription
- un problème dans la traçabilité des prescripteurs[1]

Cet indicateur perd progressivement de sa pertinence analytique. Actuellement, près de 75% des inscriptions sont enregistrées comme des « auto-inscriptions », ce qui surestime leur part réelle.

Les pourcentages des autres prescripteurs identifiés restent stables par rapport au total de la cohorte.

[1] Depuis la mise en place du nouveau module d'inscription en SI en juin 2024, il est fréquent que des prescripteurs professionnels inscrivent des usagers sans se connecter à leur compte professionnel au préalable. Ils ne sont alors pas identifiés comme tels et l'invitation se retrouve associée à un prescripteur « auto-inscription », sans que l'on puisse retrouver le prescripteur réel. Cela explique en partie la forte augmentation de cet indicateur dans la cohorte 2024.

TABLEAU

Période de mise à jour des valeurs réalisées – juin de l'année N pour les valeurs N-2 : *Résultats des SI 2024*

Tableau 1 – Suivi des séances d'information 2024 – Informations disponibles dans la base des données

2024	Invitations aux séances d'info	Présences	% sur les invitations	Demandes de formation	% sur les présences	Entrées en formation	% sur les demandes
Total	**22.101**	**7.374**	**33,4%**	**6.299**	**85,4%**	**2.352**	**37,3%**
Actiris	668	247	37,0%	217	87,9%	70	32,3%
Call center Bruxelles Formation	1.802	752	41,7%	625	83,1%	189	30,2%
Auto-inscriptions	16.192	4.579	28,3%	3.848	84,0%	1.341	34,8%
Cité des métiers	1.712	643	37,6%	554	86,2%	211	38,1%
CPAS	50	23	46,0%	19	82,6%	2	10,5%
Autres*	1.677	1.130	67,4%	1.036	91,7%	539	52,0%

Quels prescripteurs sont inclus dans la catégorie « Autres » ?

- ARAE
- BF tremplin
- Bureau d'outplacement/Fonds Rebond
- Entreprises
- EOL – Test de nationalité
- InforFor
- Organisme d'insertion socio-professionnelle
- PFE

Point d'attention

Le terme *invitations* doit être interprété avec prudence, car une même personne peut être invitée plusieurs fois.

Les *entrées en formation* correspondent ici aux invitations ayant abouti à une inscription effective en formation.

Bien que chaque invitation soit associée à une formation précise, certains participants peuvent s'inscrire dans une autre formation que celle visée initialement. **Seule celle correspondant à l'invitation à la SI d'origine sera comptabilisée.**

Indicateur 2 – Nombre de chercheuses/chercheurs d'emploi bruxellois entrés en formation (nombre de places)



Nombre de chercheuses et chercheurs d'emploi bruxellois entrés en formation

Il est essentiel de pouvoir suivre de manière globale le nombre de chercheuses et chercheurs d'emploi bruxellois qui entrent en formation, puisque l'objectif commun est de l'augmenter.

Une chercheuse ou un chercheur d'emploi entré en formation est une personne dont le contrat de formation débute au cours de l'année étudiée. Le nombre de places correspondantes est également pris en compte (un même stagiaire peut commencer plusieurs formations, donc places, au cours de la même année). Cet indicateur est ventilé par genre et par opérateur.

Plus d'infos sur la méthodologie ?



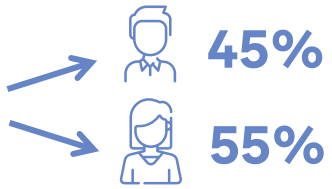
L'essentiel à retenir pour 2025...

Une légère augmentation du nombre de chercheuses et chercheurs d'emploi entrés en formation (à méthode de comptage identique)

12.397

CE entrés en formation en 2025

(+4,8% par rapport à 2024)



Les variations du nombre de CE entrés en formation dépendent fortement du type de formation

L'augmentation du nombre de CE entrés en formation concerne principalement les partenaires de Bruxelles Formation (+7,8%) et, dans une moindre mesure, les centres de Bruxelles Formation (+2,9%).

Les effectifs augmentent nettement pour l'autoformation (20,4%); les stages et formations en entreprise, quant à eux, diminuent légèrement (-2,4%).

Le nombre de places correspondantes progresse de 8,4% par rapport à 2024. Les variations par type de formation sont similaires à celles des effectifs stagiaires.

L'augmentation du nombre de CE entrés en formation de +4,8% est calculée en excluant de l'analyse les stages first. Ils ne sont plus comptabilisés en 2025.

Point d'attention entre indicateur 1 et indicateur 2

Les résultats de ces deux indicateurs ne sont pas comparables. Ils diffèrent par :

- leurs objectifs (efficacité des séances d'info vs nombre de CE bruxellois entrés en formation),
- leur périmètre d'activités (une partie des centres de Bruxelles Formation (hors partenaires/stages) vs ensemble de l'activité régie par Bruxelles Formation),
- leurs unités de comptabilisation (invitations vs CE et places),
- leur méthode de calcul (suivi de cohorte vs comptage annuel).

TABLEAUX

Période de mise à jour des valeurs réalisées – juin de l'année N pour les valeurs N-1

Tableau 2 – Nombre de chercheuses et chercheurs d'emploi (CE) bruxellois entrés en formation/Nombre de places correspondantes

CE bruxellois entrés en formation	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Hommes	6.247	4.805	5.142	5.513	5.522	5.864	5.603
Femmes	6.572	5.587	5.860	6.282	6.357	6.569	6.794
Total	**12.819**	**10.392**	**11.002**	**11.795**	**11.879**	**12.433**	**12.397**
Total places correspondantes	**18.937**	**14.549**	**15.594**	**16.476**	**17.085**	**17.579**	**18.076**

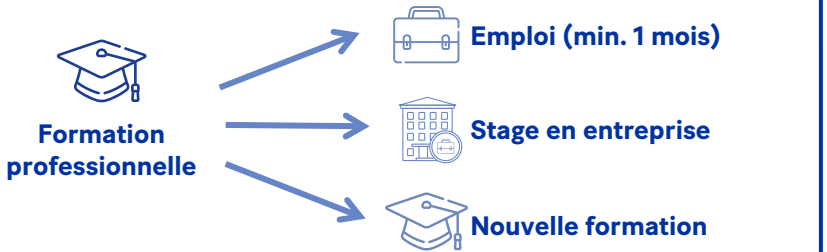
Tableau 3 – Nombre de chercheuses et chercheurs d'emploi bruxellois entrés en formation/Nombre de places correspondantes - *Ventilation par opérateur (2025)*

Opérateurs	Stagiaires	Places
Centres Bruxelles Formation	6.489	9.291
Partenaires	4.435	5.966
Mobilité Inter-régionale	248	310
Autoformation	1.314	1.576
Stages et formations en entreprise	919	933
Total	**12.397**	**18.076**

Points d'attention

- Depuis 2025, les Stages First ne sont plus comptabilisés, ce qui entraîne une légère baisse ; cela représente 682 chercheuses et chercheurs d'emploi en 2025.
- Une même personne peut suivre, la même année, une formation chez Bruxelles Formation et une autre chez un partenaire. Dans ce cas, elle n'est comptabilisée qu'une seule fois dans le total. Le total des CE correspond donc au nombre de CE distincts.

Indicateur 3 – Taux de sortie positive à l'issue des formations professionnelles



Que recouvre la formation professionnelle ?

L'ensemble des formations couvertes par Bruxelles Formation et ses partenaires : préformations, formations transversales, formations professionnalisantes, etc.

Le taux de sortie positive à l'issue des formations professionnelles mesure la proportion de stagiaires qui, dans les 12 mois suivant la fin de leur formation, accèdent à un emploi d'au moins un mois, entament une nouvelle formation, reprennent des études ou réalisent un stage.

Comment est-il calculé ?

Cet indicateur est calculé en rapportant le nombre de sorties positives au nombre total de sorties de formation.

Plus d'infos sur la méthodologie ?



L'essentiel à retenir...

Une légère augmentation du taux de sortie positive

73,2% ↗

Taux de sortie positive cohorte 2024 (résultats 2025)
(tous les opérateurs)

Les résultats sont globalement proches entre opérateurs, mais doivent être interprétés avec prudence en raison de différences de publics et de types de formations.

Après avoir atteint un pic en 2021 (75,9%), le taux de sortie positive a diminué en 2022 et en 2023, avant de repartir à la hausse en 2024 pour atteindre 73,2%, soit une progression de 1,2 point de pourcentage par rapport à 2023 (72,0%). Le taux reste supérieur à celui enregistré avant la crise sanitaire (70,4% en 2019). Les résultats varient néanmoins de manière significative selon la nature de la formation et le domaine de formation.

Des différences selon les profils



73,8% **Taux de sortie positive des hommes**



72,8% **Taux de sortie positive des femmes**

En 2024, le taux de sortie positive atteint 73,8% pour les hommes et 72,8% pour les femmes, soit une amélioration par rapport à 2023 pour les deux groupes (+0,3 point pour les hommes et +2,0 points pour les femmes). L'écart entre les sexes reste limité et se réduit à 1 point de pourcentage, contre 2,7 points l'année précédente.

TABLEAUX ET GRAPHIQUES

Graphique 1 – Evolution du taux de sortie positive par type d'opérateur

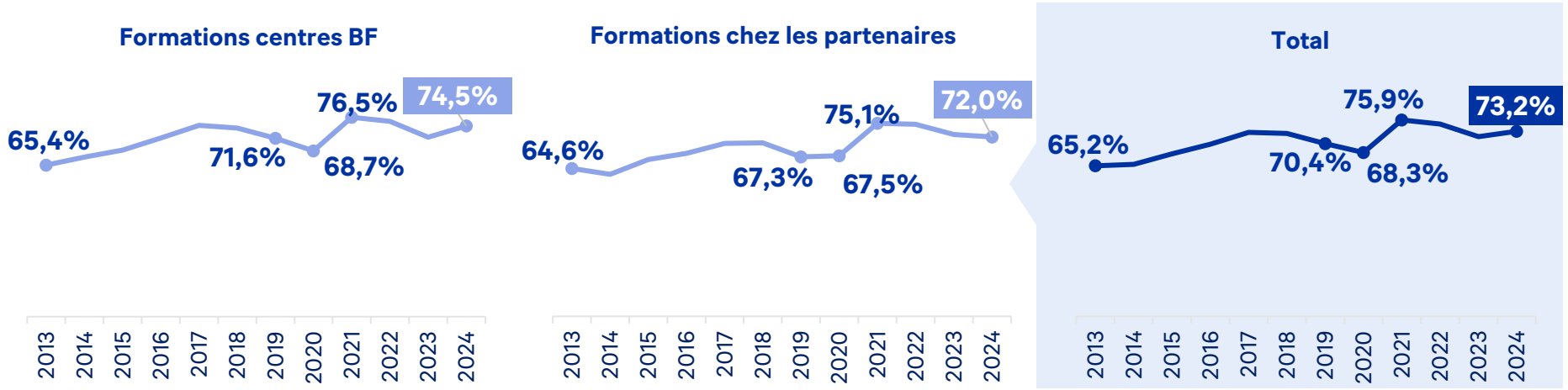


Tableau 4 – Taux de sortie positive par type d'opérateur
Stagiaires sortant de formation en 2024 (résultats 2025)

Opérateurs	Sortie positive	Total	% sortie positive
Formations centres Bruxelles Formation	5.200	6.979	74,5%
Formations chez les partenaires	3.198	4.444	72,0%
FPI en établissement d'enseignement	63	71	88,7%
E-learning	586	857	68,4%
Total	**9.047**	**12.351**	**73,2%**

Sources : Bruxelles Formation, calculs view.brussels et SES Bruxelles Formation

Point d'attention

Les types de formations proposées ainsi que le profil des stagiaires diffèrent sensiblement entre les deux opérateurs. L'objectif est bien d'informer sur leurs résultats respectifs, et non de les comparer. Cet indicateur est notamment mobilisé pour évaluer la sécurisation des parcours.

TABLEAUX ET GRAPHIQUES

Tableau 5 – Taux de sortie positive par type d'opérateur et nature de formation - *Stagiaires sortant de formation en 2024 (résultats 2025)*

Bruxelles Formation (y compris e-learning)

Nature	Sortie positive	Total	% sortie positive
Formation de base	509	674	75,5%
Perfectionnement	12	13	92,3%
Détermination ciblée	147	177	83,1%
Détermination généraliste	14	25	56,0%
Formation continue	607	908	66,9%
Langues non orientées métier	246	323	76,2%
Langues orientées métier	741	1.008	73,5%
Préformation ciblée métier	286	347	82,4%
Formation qualifiante	1.248	1.580	79,0%
Remobilisation/Orientation	88	121	72,7%
Séances d'information collective sectorielle	31	31	100,0%
Aptitudes professionnelles spécifiques	1.857	2.629	70,6%
Total Formation centres BF	**5.786**	**7.836**	**73,8%**

Formations chez les partenaires

Nature	Sortie positive	Total	% sortie positive
Alphabétisation	444	597	74,4%
Formation de base	249	390	63,8%
Perfectionnement	8	10	80,0%
Détermination ciblée	565	678	83,3%
Détermination généraliste	123	200	61,5%
Langues non orientées métier	237	343	69,1%
Langues orientées métier	13	17	76,5%
Préformation ciblée métier	527	667	79,0%
Formation qualifiante	807	1.214	66,5%
Aptitudes professionnelles spécifiques	225	328	68,6%
Total Formation chez les partenaires	**3.198**	**4.444**	**72,0%**

FPI en établissement d'enseignement

	Sortie positive	Total	% sortie positive
Total FPIE	**63**	**71**	**88,7%**

	Sortie positive	Total	% sortie positive
Total général	**9.047**	**12.351**	**73,2%**

Sources : Bruxelles Formation, calculs view.brussels et SES Bruxelles Formation

TABLEAUX ET GRAPHIQUES

Tableau 6 – Taux de sortie positive par domaine (catalogue de l'offre de formation) - *Stagiaires sortant de formation en 2024 (résultats 2025)*

Domaine (catalogue de l'offre de formation)	Sortie positive	Total	% sortie positive
Alimentation - métiers de bouche et Industries agroalimentaires	36	47	76,6%
Automobile et Mobilité urbaine	68	85	80,0%
Commerce	203	286	71,0%
Construction	606	794	76,3%
Culture et Arts du spectacle	7	14	50,0%
Education, Formation et Pédagogie	245	377	65,0%
Environnement, Agriculture, Animaux, Nature	63	81	77,8%
Gestion, Management et Administration	1.685	2.324	72,5%
Habillement et Confection	24	35	68,6%
Horeca	415	578	71,8%
Industries technologiques	265	318	83,3%
Informatique, ICT et Economie numérique	1.422	2.008	70,8%
Nettoyage	42	52	80,8%
Sécurité et Prévention	285	341	83,6%
Social, Santé, Sport et Soins du Corps	628	831	75,6%
Tourisme et Evénementiel	16	20	80,0%
Transport et Logistique	373	462	80,7%
Formations transversales et cours généraux	1.685	2.327	72,4%
Langues orientées métier	754	1.025	73,6%
Orientation et construction du projet professionnel	225	346	65,0%
Total	**9.047**	**12.351**	**73,2%**

Sources : Bruxelles Formation, calculs view.brussels et SES Bruxelles Formation

TABLEAUX ET GRAPHIQUES

Tableau 7 – Taux de sortie positive par caractéristique (sexe, âge et niveau d'études) - *Stagiaires sortant de formation en 2024 (résultats 2025)*

Par sexe

Caractéristique	Sortie positive	Total	% sortie positive
Hommes	4.081	5.531	73,8%
Femmes	4.966	6.820	72,8%
Total	**9.047**	**12.351**	**73,2%**

Par sexe et âge

Caractéristique		Sortie positive	Total	% sortie positive
Hommes	<25 ans	772	1.073	71,9%
	25 à 44 ans	2.393	3.095	77,3%
	45 ans et +	916	1.363	67,2%
Femmes	<25 ans	535	753	71,0%
	25 à 44 ans	3.218	4.346	74,0%
	45 ans et +	1.213	1.721	70,5%
Total	**<25 ans**	**1.307**	**1.826**	**71,6%**
	25 à 44 ans	**5.611**	**7.441**	**75,4%**
	45 ans et +	**2.129**	**3.084**	**69,0%**

Par sexe et niveau d'études

Caractéristique		Sortie positive	Total	% sortie positive
Hommes	Faible	924	1.361	67,9%
	Moyen	1.173	1.550	75,7%
	Élevé	516	682	75,7%
	Autres*	1.468	1.938	75,7%
Femmes	Faible	812	1.165	69,7%
	Moyen	831	1.138	73,0%
	Élevé	750	971	77,2%
	Autres	2.573	3.546	72,6%
Total	**Faible**	**1.736**	**2.526**	**68,7%**
	Moyen	**2.004**	**2.688**	**74,6%**
	Élevé	**1.266**	**1.653**	**76,6%**
	Autres	**4.041**	**5.484**	**73,7%**

** Autres = études à l'étranger sans équivalence*

Sources : Bruxelles Formation, calculs view.brussels et SES Bruxelles Formation

Indicateur 4A – Taux de sortie vers l'emploi à l'issue des formations professionnalisantes



Formation professionnalisante



Emploi (dans les 12 mois)



Emploi de min. 1 mois (dans les 12 mois)



Que reprend la formation professionnalisante ?

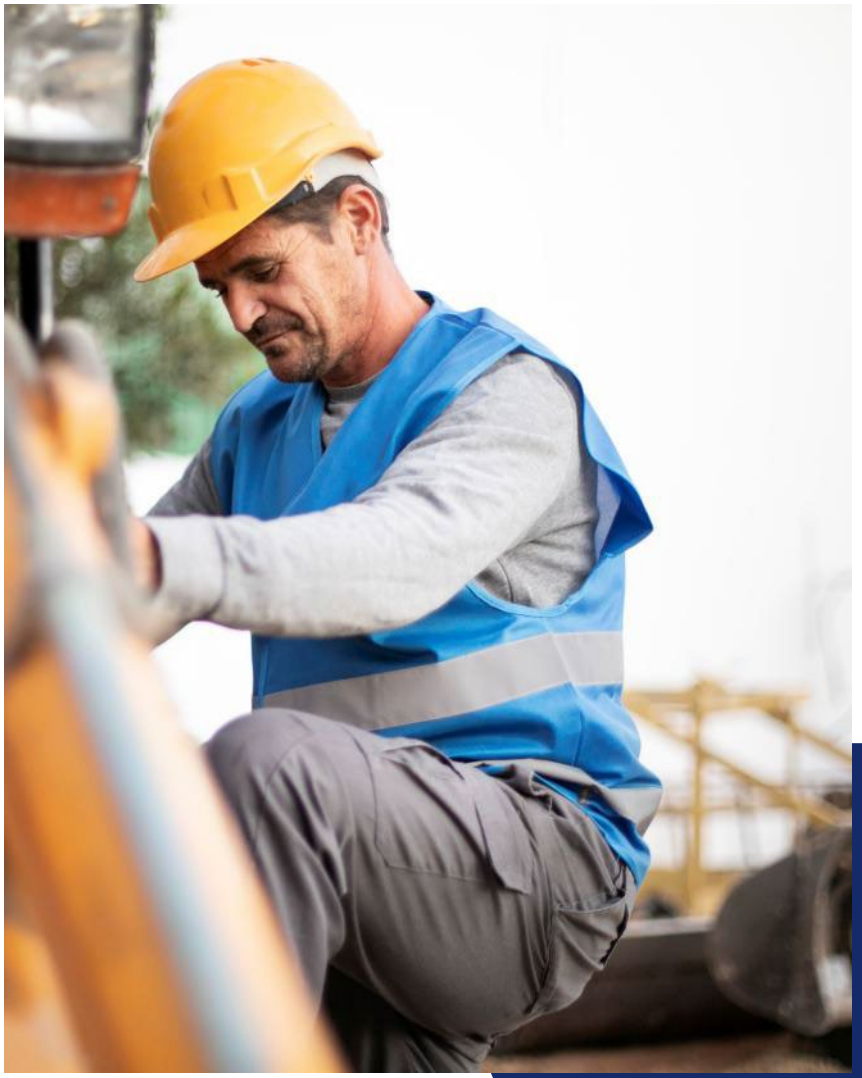
Formation qualifiante, perfectionnement et aptitudes professionnelles spécifiques.

Le taux de sortie vers l'emploi, à l'issue des formations professionnalisantes, correspond à la part des stagiaires qui trouvent un emploi dans les 12 mois suivant la fin de leur formation, quelle qu'en soit la durée ou pour une période de minimum un mois.

Comment est-il calculé ?

Le taux est obtenu en rapportant le nombre de stagiaires ayant accédé à un emploi, quelle que soit sa durée (CDI, CDD, intérimaire, etc.), et le nombre total de stagiaires ayant terminé leur formation professionnalisante.

Plus d'infos sur la méthodologie ?



L'essentiel à retenir...

Une légère augmentation du taux de sortie vers l'emploi à l'issue des formations professionnalisantes (TSE)

57,2% ↗
TSE à 12 mois en 2024 (résultats 2025)

51,0% ↗
TSE de minimum 1 mois

Après le recul observé en 2023, le taux de sortie vers l'emploi se redresse légèrement en 2024 : il atteint 57,2% (total) et 51,0% (minimum un mois), soit respectivement +0,7 et +1,9 point. Il reste toutefois inférieur aux niveaux enregistrés en 2021 et 2022. Cette évolution s'inscrit dans un contexte global moins favorable à l'emploi.

Plusieurs facteurs expliquent cette évolution par rapport à 2022 :

- Une conjoncture économique défavorable
- Une diminution des recrutements, notamment dans le secteur public et social
- Une réduction du temps d'accompagnement individualisé par stagiaire
- Une vulnérabilité croissante du public entraînant des difficultés d'insertion

Des différences selon les profils

Niveau le plus faible

47,8%
TSE min. 1 mois des **femmes** contre 54,0% pour les hommes

47,5%
TSE min. 1 mois des **faiblement qualifiés**

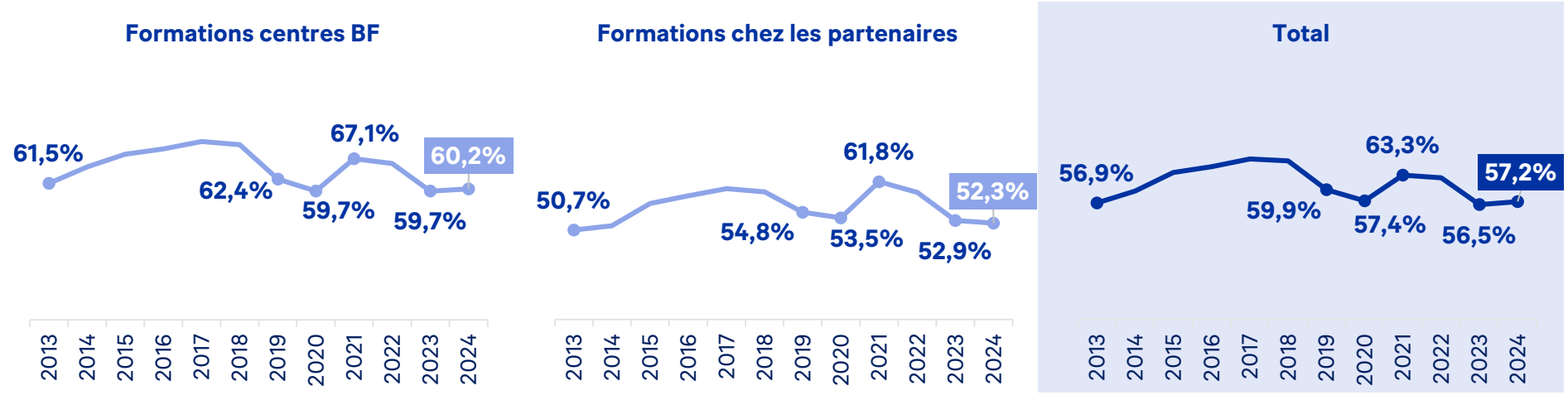
38,3%
TSE min. 1 mois des **mères monoparentales**

Quels sont les principaux secteurs d'activité dans lesquels se retrouvent les sortants vers l'emploi ?

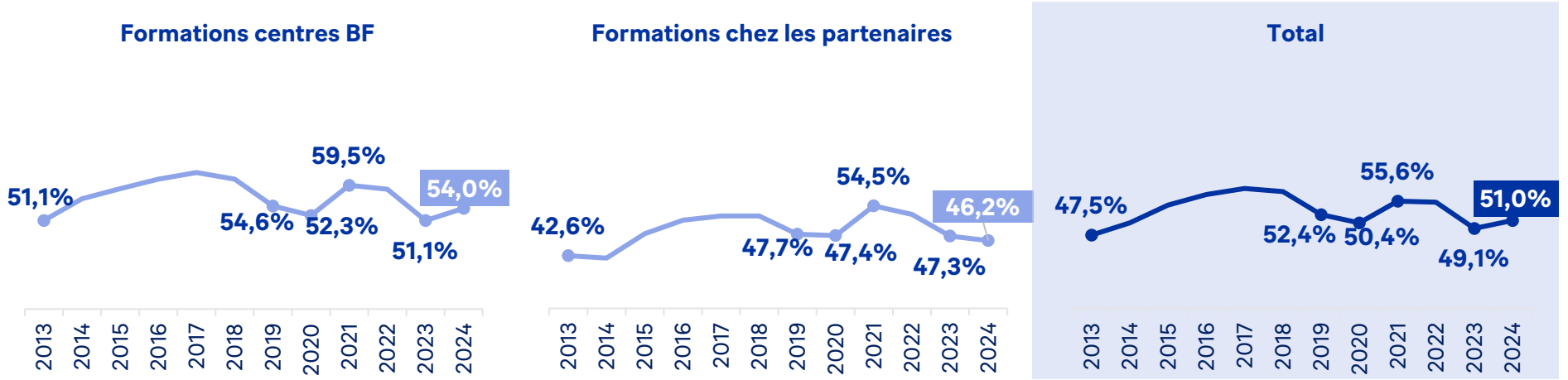
- ✓ Activités de services administratifs et de soutien (12,0%)
- ✓ Santé humaine et action sociale (10,9%)
- ✓ Administration publique (9,2%)
- ✓ Commerce (9%)

TABLEAUX ET GRAPHIQUES

Graphique 2 – Taux de sortie vers l'emploi (total) par type d'opérateur – cohorte de stagiaires sortant de formation de 2013 à 2024



Graphique 3 – Taux de sortie vers l'emploi (min.1 mois) par type d'opérateur – cohorte de stagiaires sortant de formation de 2013 à 2024



Sources : Bruxelles Formation, calculs view.brussels et SES Bruxelles Formation

TABLEAUX ET GRAPHIQUES

Tableau 8 – Taux de sortie vers l'emploi (TSE) à 12 mois par type d'opérateur - *Stagiaires sortant de formation en 2024 (résultats 2025)*

Opérateur	Total	Taux de sortie (total)	Taux de sortie (min. 1 mois)
Formations centres Bruxelles Formation	3.463	60,2%	54,0%
Formations chez partenaires	1.502	52,3%	46,2%
E-learning	327	48,0%	41,3%
Total	**5.292**	**57,2%**	**51,0%**

Tableau 9 – Taux de sortie vers l'emploi à 12 mois par type d'opérateur et nature de formation - *Stagiaires sortant de formation en 2024 (résultats 2025)*

Bruxelles Formation

Code	Nature de formation	Total	Taux de sortie (total)	Taux de sortie (min. 1 mois)
C	Perfectionnement	5	100,0%	100,0%
Q	Formation qualifiante	1.452	67,7%	62,6%
Z	Aptitudes professionnelles spécifiques	2.006	54,7%	47,7%
Total formation centres BF		**3.463**	**60,2%**	**54,0%**

Partenaires

Code	Nature de formation	Total	Taux de sortie (total)	Taux de sortie (min. 1 mois)
C	Perfectionnement	10	70,0%	60,0%
Q	Formation qualifiante	1.173	52,4%	46,9%
Z	Aptitudes professionnelles spécifiques	319	51,1%	43,3%
Total formation partenaires		**1.502**	**52,3%**	**46,2%**

E-learning

Code	Nature de formation	Total	Taux de sortie (total)	Taux de sortie (min. 1 mois)
Total e-learning		**327**	**48,0%**	**41,3%**

Code	Nature de formation	Total	Taux de sortie (total)	Taux de sortie (min. 1 mois)
Total général		**5.292**	**57,2%**	**51,0%**

Sources : Bruxelles Formation, calculs view.brussels et SES Bruxelles Formation

TABLEAUX ET GRAPHIQUES

Tableau 10 – Taux de sortie vers l'emploi à 12 mois par domaine du catalogue de l'offre de formation - *Stagiaires sortant de formation en 2024 (résultats 2025)*

Domaine du catalogue de l'offre de formation	Total	Taux de sortie (total)	Taux de sortie (min. 1 mois)
Alimentation - métiers de bouche et Industries agroalimentaires	25	68,0%	48,0%
Automobile et Mobilité urbaine	48	72,9%	70,8%
Commerce	226	62,8%	55,3%
Construction	435	60,9%	54,5%
Culture et Arts du spectacle	13	76,9%	46,2%
Education, Formation et Pédagogie	38	52,6%	47,4%
Environnement, Agriculture, Animaux, Nature	32	75,0%	68,8%
Gestion, Management et Administration	1.479	50,2%	46,9%
Habillement et Confection	34	35,3%	29,4%
Horeca	334	66,5%	56,9%
Industries technologiques	233	63,5%	59,2%
Informatique, ICT et Economie numérique	1.369	48,9%	41,3%
Nettoyage	32	68,8%	68,8%
Sécurité et Prévention	152	88,8%	87,5%
Social, Santé, Sport et Soins du Corps	406	57,6%	52,2%
Tourisme et Evénementiel	13	38,5%	38,5%
Transport et Logistique	423	76,6%	65,5%
Total	**5.292**	**57,2%**	**51,0%**

Sources : Bruxelles Formation, calculs view.brussels et SES Bruxelles Formation

TABLEAUX ET GRAPHIQUES

Tableau 11 – Taux de sortie vers l'emploi à 12 mois par caractéristique (sexe, âge, niveau d'études) - *Stagiaires sortant de formation en 2024 (résultats 2025)*

Par sexe

Caractéristique	Total	Taux de sortie (total)	Taux de sortie (min. 1 mois)
Hommes	2.731	61,3%	54,0%
Femmes	2.561	52,8%	47,8%
Total	**5.292**	**57,2%**	**51,0%**

Par sexe et âge

Caractéristique		Total	Taux de sortie (total)	Taux de sortie (min. 1 mois)
Hommes	<25 ans	505	65,1%	56,4%
	25 à 44 ans	1.621	65,4%	57,9%
	45 ans et +	605	47,3%	41,5%
Femmes	<25 ans	255	57,6%	51,8%
	25 à 44 ans	1.717	55,3%	49,9%
	45 ans et +	589	43,3%	40,2%
Total	**<25 ans**	**760**	**62,6%**	**54,9%**
	25 à 44 ans	**3.338**	**60,2%**	**53,7%**
	45 ans et +	**1.194**	**45,3%**	**40,9%**

Par sexe et niveau d'études

Caractéristique		Total	Taux de sortie (total)	Taux de sortie (min. 1 mois)
Hommes	Faible	620	58,2%	49,5%
	Moyen	859	61,6%	54,8%
	Élevé	454	62,3%	54,6%
	Autres*	798	62,9%	56,1%
Femmes	Faible	382	48,4%	44,2%
	Moyen	510	47,3%	42,9%
	Élevé	551	65,2%	58,4%
	Autres	1.118	50,7%	46,1%
Total	**Faible**	**1.002**	**54,5%**	**47,5%**
	Moyen	**1.369**	**56,2%**	**50,4%**
	Élevé	**1.005**	**63,9%**	**56,7%**
	Autres	**1.916**	**55,8%**	**50,3%**

** Autres = études à l'étranger sans équivalence*

Sources : Bruxelles Formation, calculs view.brussels et SES Bruxelles Formation

TABLEAUX ET GRAPHIQUES

Tableau 12 – Nombre de sorties vers l'emploi dans les 12 mois par secteur NACE en 2024 (résultats 2025)

Secteurs NACE	V.A	Taux
N. Activités de services administratifs et de soutien	323	12,0%
Q. Santé humaine et action sociale	293	10,9%
O. Administration publique	249	9,2%
G. Commerce	242	9,0%
H. Transports et entreposage	210	7,8%
I. Hébergement et restauration	158	5,9%
F. Construction	130	4,8%
J. Information et communication	124	4,6%
M. Activités spécialisées, scientifiques et techniques	122	4,5%
P. Enseignement	119	4,4%
S. Autres activités de services	91	3,4%
R. Arts, spectacles et activités récréatives	59	2,2%
C. Industrie manufacturière	54	2,0%
K. Activités financières et d'assurance	44	1,6%
.....		
Pas d'information	425	15,7%
Total	**2.699**	**100,0%**

Tableau 13 – Nombre de sorties vers l'emploi dans les 12 mois par commission paritaire en 2024 (résultats 2025)

Commissions paritaires	V.A	Taux
S. Aucune commission paritaire d'application	482	17,9%
Q. Secteur non-marchand - social	467	17,3%
R. Secteurs divers	351	13,0%
M. Services aux entreprises et aux personnes	310	11,5%
K. Distribution	179	6,6%
O. Horeca, sports et loisirs	175	6,5%
L. Transport et logistique	163	6,0%
H. Métal	112	4,1%
J. Construction	49	1,8%
N. Secteur financier	32	1,2%
....		
Pas d'information	319	11,8%
Total	**2.699**	**100,0%**

Tableau 14 – Nombre de sorties vers l'emploi dans les 12 mois par lieu de travail en 2024 (résultats 2025)

Lieu de travail	V.A	Taux
Région de Bruxelles-Capitale	1.668	61,8%
Région flamande	325	12,0%
Région wallonne	181	6,7%
Inconnu	525	19,5%
Total	**2.699**	**100,0%**

Sources : Bruxelles Formation, calculs view.brussels et SES Bruxelles Formation

TABLEAUX ET GRAPHIQUES

Tableau 15 – Taux de sortie positive à l'issue des formations par sexe, présence d'enfants mineurs et monoparentalité

Stagiaires âgés de 25 à 49 ans	Cohorte 2023 (résultats 2024)		Cohorte 2024 (résultats 2025)	
	Total	TSP	Total	TSP
Femmes (total)	**5.365**	**73,8%**	**4.910**	**74,4%**
Sans enfant	2.168	77,0%	2.031	77,4%
Avec enfant(s)	3.197	71,7%	2.879	72,2%
En couple	1.707	72,9%	1.548	74,2%
Monoparentalité	1.490	70,3%	1.331	69,9%
Hommes (total)	**3.685**	**77,4%**	**3.633**	**77,2%**
Sans enfant	2.691	77,2%	2.646	76,3%
Avec enfant(s)	994	78,1%	987	79,7%
En couple	867	79,5%	885	80,1%
Monoparentalité	127	68,5%	102	76,5%

Tableau 16 – Taux de sortie vers l'emploi (total et minimum 1 mois) à l'issue des formations professionnalisantes par sexe, présence d'enfants mineurs et monoparentalité

Stagiaires âgés de 25 à 49 ans	Cohorte 2023 (résultats 2024)			Cohorte 2024 (résultats 2025)		
	Total	TSE (total)	TSE (min.1 mois)	Total	TSE (total)	TSE (min.1 mois)
Femmes (total)	**1.895**	**54,5%**	**48,8%**	**1.775**	**53,1%**	**47,9%**
Sans enfant	844	61,3%	54,3%	795	58,9%	51,9%
Avec enfant(s)	1.051	49,0%	44,3%	980	48,4%	44,6%
En couple	556	53,4%	48,2%	538	53,3%	48,9%
Monoparentalité	495	44,0%	40,0%	442	42,3%	39,4%
Hommes (total)	**1.652**	**63,4%**	**53,8%**	**1.630**	**62,8%**	**55,4%**
Sans enfant	1.215	61,9%	52,2%	1.184	60,6%	53,0%
Avec enfant(s)	437	67,7%	58,4%	446	68,8%	61,7%
En couple	383	68,1%	58,7%	404	68,6%	61,6%
Monoparentalité	54	64,8%	55,6%	42	71,4%	61,9%
Total	**3.547**	**58,6%**	**51,1%**	**3.405**	**57,7%**	**51,5%**

Sources : Bruxelles Formation, calculs view.brussels et SES Bruxelles Formation

Indicateur 4B – Taux de sortie vers l'emploi après une formation professionnelle individuelle en entreprise (FPIE)

Formation professionnelle individuelle en entreprise → **CDD d'une durée égale à la formation** → **Emploi**

Qu'est-ce qu'une FPIE ?

Formation pour un poste de travail spécifique au sein d'une entreprise.
La formation est suivie d'un contrat de travail d'une durée équivalente à celle de la formation.

Le taux de sortie vers l'emploi, à l'issue d'une FPIE, mesure la proportion de stagiaires qui trouvent un emploi après une FPIE, en tenant compte de la spécificité du dispositif.

Quelle est la période d'analyse ?

L'analyse débute après une période équivalente à celle de la formation. Pour une FPIE de 6 mois, l'observation commence 6 mois après la fin de la formation.

Plus d'infos sur la méthodologie ?



L'essentiel à retenir...

Un taux de sortie vers l'emploi à l'issue d'une FPIE qui reste élevé

87,2% ↘

TSE à 12 mois en 2024

84,2% ↘

TSE de min. 1 mois à 12 mois en 2024

Depuis 2021, le taux de sortie vers l'emploi à l'issue d'une FPIE se maintient à un niveau élevé, bien qu'il diminue légèrement, passant de 90,5% en 2021 à 87,2% en 2024. Le taux de sortie vers un emploi d'une durée minimale d'un mois passe, quant à lui, de 87,0% à 84,2% sur la même période.

Les taux de sortie vers l'emploi observés dans le cadre des formations professionnelles individuelles en entreprise sont nettement plus élevés que ceux des autres types de formation. Cette performance s'explique par la nature même du dispositif, qui intègre directement une promesse d'embauche équivalente au minimum à la durée de la formation.

Des similitudes selon les profils : 2023 (résultats 2024/2025)

86,3%

TSE min. 1 mois des **femmes** contre 83,5% pour les hommes

84,0%

TSE min. 1 mois des **faiblement qualifiés** (86,6% hautement ; 83,2% moyennement)

81,7%

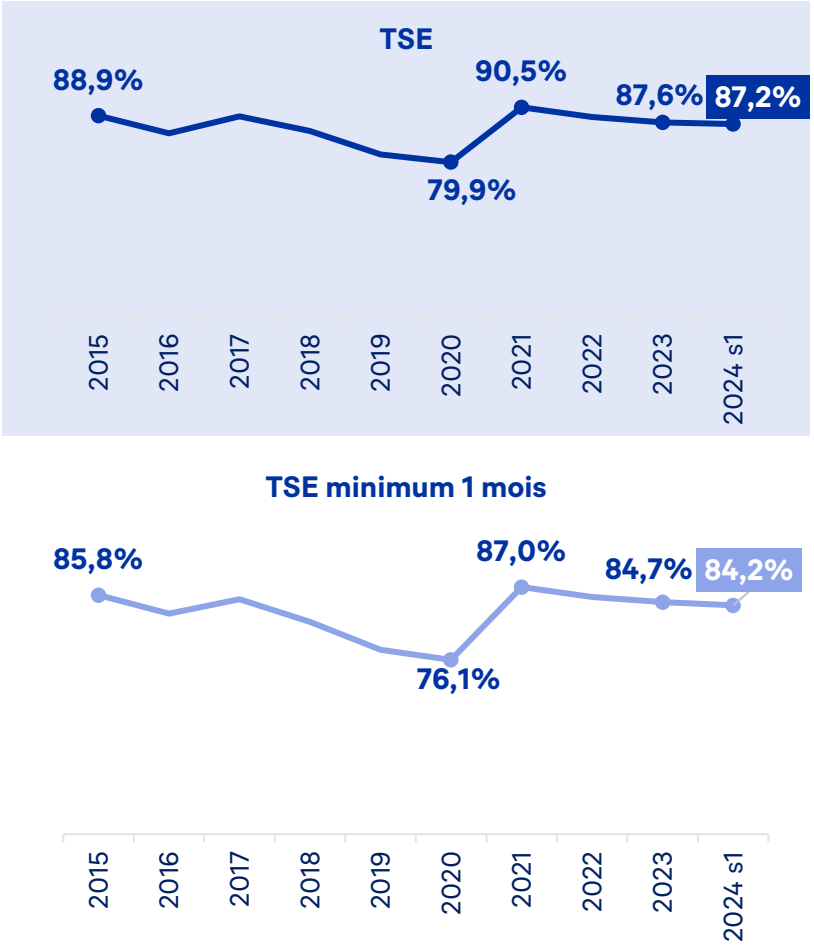
TSE min. 1 mois des **45 ans +** (85,6% pour les 25-44 ans et 81,7% pour les <25 ans

Les TSE sont très élevés quels que soient la catégorie d'âge, le sexe et les niveaux d'études.

Ces résultats confirment que la FPIE constitue un levier important d'accès à l'emploi, indépendamment du sexe, de l'âge ou du profil scolaire.

TABLEAUX ET GRAPHIQUES

Graphique 4 – Taux de sortie vers l'emploi (total et min. 1 mois) pour les sortants de FPIE - *Cohortes de stagiaires sortant de formation de 2015 au premier semestre 2024*



Sources : Bruxelles Formation, calculs view.brussels et SES Bruxelles Formation

Tableau 17 – Taux de sortie vers l'emploi à 12 mois par domaine du catalogue de formation - *Stagiaires sortant de FPIE en 2023 (résultats 2024-2025)*

Domaine catalogue de formation	Total	Taux de sortie (total)	Taux de sortie (min. 1 mois)
Gestion, Management et Administration	326	87,7%	86,5%
Horeca	241	87,6%	83,8%
Commerce	176	85,8%	80,7%
Informatique, ICT et Economie numérique	161	92,5%	88,2%
Social, Santé, Sport et Soins du Corps	123	88,6%	87,0%
Industries technologiques	94	84,0%	83,0%
Sécurité et Prévention	64	92,2%	87,5%
Construction	63	82,5%	79,4%
Transport et Logistique	35	80,0%	74,3%
Environnement, Agriculture, Animaux, Nature	24	91,7%	87,5%
Alimentation - métiers de bouche et Industries agroalimentaires	21	90,5%	90,5%
Culture et Arts du spectacle	18	77,8%	77,8%
Nettoyage	17	82,4%	82,4%
Education, Formation et Pédagogie	12	91,7%	91,7%
Autres (< 10)	32	87,5%	87,5%
Total	**1.407**	**87,6%**	**84,7%**

TABLEAUX ET GRAPHIQUES

Tableau 18 – Taux de sortie vers l'emploi à 12 mois par caractéristique (sexe, âge, niveau d'études) - *Stagiaires sortant de FPIE en 2023 (résultats 2024-2025)*

Par sexe

Caractéristique	Total	TSE (total)	TSE (min. 1 mois)
Hommes	774	86,8%	83,5%
Femmes	633	88,5%	86,3%
Total	**1.407**	**87,6%**	**84,7%**

Par sexe et âge

Caractéristique		Total	TSE (total)	TSE (min. 1 mois)
Hommes	<25 ans	267	86,9%	82,8%
	25 à 44 ans	445	87,2%	84,0%
	45 ans et +	62	83,9%	82,3%
Femmes	<25 ans	216	88,0%	85,2%
	25 à 44 ans	375	88,8%	87,5%
	45 ans et +	42	88,1%	81,0%
Total	**<25 ans**	**483**	**87,4%**	**83,9%**
	25 à 44 ans	**820**	**87,9%**	**85,6%**
	45 ans et +	**104**	**85,6%**	**81,7%**

Par sexe et niveau d'études

Caractéristique		Total	TSE (total)	TSE (min. 1 mois)
Hommes	Faible	230	86,1%	83,0%
	Moyen	238	85,7%	82,8%
	Élevé	139	92,1%	87,1%
	Autres*	167	85,0%	82,0%
Femmes	Faible	158	87,3%	85,4%
	Moyen	172	88,4%	83,7%
	Élevé	168	86,9%	86,3%
	Autres	135	91,9%	90,4%
Total	**Faible**	**388**	**86,6%**	**84,0%**
	Moyen	**410**	**86,8%**	**83,2%**
	Élevé	**307**	**89,3%**	**86,6%**
	Autres	**302**	**88,1%**	**85,8%**

** Autres = études à l'étranger sans équivalence*

Sources : Bruxelles Formation, calculs view.brussels et SES Bruxelles Formation

Indicateur 5 – Durabilité dans l'emploi des stagiaires sortis vers l'emploi à l'issue d'une formation professionnalisante



Formation professionnalisante



Durabilité dans l'emploi

L'indicateur mesure la proportion de stagiaires sortis vers l'emploi qui sont toujours en emploi un an plus tard, en distinguant ceux qui sont restés chez le même employeur de ceux qui ont changé d'employeur.

Il complète l'indicateur 4A en donnant une indication sur la durabilité dans l'emploi.

Plus d'infos sur la méthodologie ?



L'essentiel à retenir...

Des stagiaires toujours plus longtemps à l'emploi

64,8%

Proportion des stagiaires à l'emploi 12 mois plus tard après la formation

La proportion des stagiaires toujours à l'emploi 12 mois plus tard demeure élevée en 2023 (64,8%), après avoir atteint son niveau le plus élevé en 2022 (66,1%).

Des différences selon les profils

68,8%

des femmes sont toujours à l'emploi 12 mois plus tard contre 61,3% pour les hommes

69,7%

des femmes restent chez le **même employeur** (contre 59,5% chez les hommes)

TABLEAUX

Tableau 19 – Durabilité dans l'emploi des stagiaires sortis vers l'emploi à l'issue d'une formation professionnalisante (Formation centres BF / Formation chez les partenaires)

	Pop. Examinée (emploi – DmfA)	Encore à l'emploi 12 mois plus tard		Chez le même employeur		Chez un autre employeur	
		En v.a.	En %	En v.a.	En %	En v.a.	En %
2018	**2.680**	**1.711**	**63,8%**	**1.053**	**61,5%**	**658**	**38,5%**
Centres BF	1.862	1.199	64,4%	721	60,1%	478	39,9%
Partenaires	818	512	62,6%	332	64,8%	180	35,2%
2019	**2.534**	**1.501**	**59,2%**	**990**	**66,0%**	**511**	**34,0%**
Centres BF	1.782	1.060	59,5%	688	64,9%	372	35,1%
Partenaires	752	441	58,6%	302	68,5%	139	31,5%
2020	**1.936**	**1.038**	**53,6%**	**616**	**59,3%**	**422**	**40,7%**
Centres BF	1.249	703	56,3%	410	58,3%	293	41,7%
Partenaires	687	335	48,8%	206	61,5%	129	38,5%
2021	**2.752**	**1.787**	**64,9%**	**1.075**	**60,2%**	**712**	**39,8%**
Centres BF	2.000	1.307	65,4%	776	59,4%	531	40,6%
Partenaires	752	480	63,8%	299	62,3%	181	37,7%
2022	**2.766**	**1.829**	**66,1%**	**1.177**	**64,4%**	**652**	**35,6%**
Centres BF	2.005	1.332	66,4%	848	63,7%	484	36,3%
Partenaires	761	497	65,3%	329	66,2%	168	33,8%
2023	**2.663**	**1.725**	**64,8%**	**1.112**	**64,5%**	**613**	**35,5%**
Centres BF	1.865	1.183	63,4%	757	64,0%	426	36,0%
Partenaires	798	542	67,9%	355	65,5%	187	34,5%

Sources: Bruxelles-Formation, Calculs view.brussels et SES Bruxelles Formation

TABLEAUX

Tableau 20 – Durabilité dans l'emploi des stagiaires sortis vers l'emploi à l'issue d'une formation professionnalisante par sexe – 2020 (résultats 2022) à 2023 (résultats 2025)

	Pop. Examinée (emploi – DmfA)	Encore à l'emploi 12 mois plus tard		Chez le même employeur		Chez un autre employeur	
		En v.a.	En %	En v.a.	En %	En v.a.	En %
Total 2020	**1.936**	**1.038**	**53,6%**	**616**	**59,3%**	**422**	**68,5%**
Hommes	1.110	600	54,1%	328	54,7%	272	82,9%
Femmes	826	438	53,0%	288	65,8%	150	52,1%
Total 2021	**2.752**	**1.787**	**64,9%**	**1.075**	**60,2%**	**712**	**66,2%**
Hommes	1.506	976	64,8%	549	56,3%	427	77,8%
Femmes	1.246	811	65,1%	526	64,9%	285	54,2%
Total 2022	**2.766**	**1.829**	**66,1%**	**1.177**	**64,4%**	**652**	**35,6%**
Hommes	1.485	951	64,0%	568	59,7%	383	40,3%
Femmes	1.281	878	68,5%	609	69,4%	269	30,6%
Total 2023	**2.663**	**1.725**	**64,8%**	**1.112**	**64,5%**	**613**	**55,1%**
Hommes	1.437	881	61,3%	524	59,5%	357	68,1%
Femmes	1.226	844	68,8%	588	69,7%	256	43,5%

Sources: Bruxelles Formation, calculs view.brussels et SES Bruxelles Formation

Indicateur 6 – Délai d'entrée en emploi des stagiaires sortant d'une formation professionnalisante



Formation professionnalisante



Délai d'entrée en emploi

Cet indicateur donne une information quant au délai d'entrée en emploi des stagiaires sortant d'une formation professionnalisante, en distinguant la proportion de stagiaires qui ont trouvé un emploi dans le premier trimestre qui suit la fin de la formation, dans le deuxième trimestre ou dans le second semestre qui suit la fin de la formation.

Plus d'infos sur la méthodologie ?



L'essentiel à retenir...

Des délais d'entrée en emploi globalement stables

48,7%

des stagiaires ayant trouvé un emploi l'ont fait dans le premier trimestre suivant la fin de la formation

Sur les 2.699 stagiaires qui ont trouvé un emploi dans l'année qui suit la fin de la formation, 48,7% ont trouvé l'emploi dans le premier trimestre qui suit la fin de la formation, 23,3% dans le deuxième trimestre et 27,9% dans le second semestre.

Les délais d'entrée en emploi sont donc assez similaires à ceux des cohortes 2021 et 2023.

Des différences selon les profils



50,3%

des femmes enregistrent un taux d'insertion légèrement plus rapide que les hommes. L'écart a tendance à se réduire.

Sources: Bruxelles-Formation, Calculs view.brussels et SES Bruxelles Formation

TABLEAUX

Tableau 21 – Délai d'entrée en emploi des stagiaires sortant d'une formation professionnalisante par type d'opérateur – 2018 à 2024 (résultats 2019 à 2025)

	Sortie vers l'emploi (min. 1 mois)	Pourcentage ayant trouvé un emploi entre		
		0-3 mois	3-6 mois	6-12 mois
2018	**2.494**	**50,4%**	**22,9%**	**26,7%**
Centres BF	1.722	51,6%	22,3%	26,1%
Partenaires	772	47,5%	24,2%	28,2%
2019	**2.416**	**54,4%**	**20,7%**	**24,9%**
Centres BF	1.701	55,2%	20,1%	24,7%
Partenaires	716	52,5%	22,2%	25,3%
2020	**1.838**	**44,2%**	**22,9%**	**32,9%**
Centres BF	1.189	45,3%	23,3%	31,4%
Partenaires	649	42,2%	22,2%	35,6%
2021	**2.643**	**50,4%**	**24,9%**	**24,7%**
Centres BF	1.901	50,0%	24,7%	25,4%
Partenaires	742	51,6%	25,3%	23,0%
2022	**2.759**	**50,6%**	**23,2%**	**26,2%**
Centres BF	2.006	49,6%	23,8%	26,6%
Partenaires	753	53,3%	21,5%	25,2%
2023	**2.453**	**50,0%**	**24,5%**	**25,5%**
Centres BF	1.711	48,5%	25,5%	26,1%
Partenaires	742	53,5%	22,2%	24,3%
2024	**2.699**	**48,7%**	**23,3%**	**27,9%**
Centres BF	2.005	47,6%	24,3%	28,1%
Partenaires	694	52,0%	20,6%	27,4%

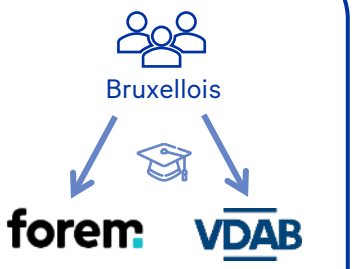
TABLEAUX

Tableau 22 – Délai d'entrée en emploi des stagiaires sortant d'une formation professionnalisante par sexe

	Sortie vers l'emploi (min. 1 mois)	Pourcentage ayant trouvé un emploi entre		
		0-3 mois	3-6 mois	6-12 mois
2021	**2.643**	**50,4%**	**24,9%**	**24,7%**
Hommes	1.432	47,9%	26,3%	25,8%
Femmes	1.211	53,4%	23,2%	23,4%
2022	**2.759**	**50,6%**	**23,2%**	**26,2%**
Hommes	1.507	49,3%	23,6%	27,1%
Femmes	1.252	52,2%	22,8%	25,1%
2023	**2.453**	**50,0%**	**24,5%**	**25,5%**
Hommes	1.296	49,2%	24,7%	26,2%
Femmes	1.157	50,9%	24,3%	24,8%
2024	**2.699**	**48,7%**	**23,3%**	**27,9%**
Hommes	1.474	47,4%	24,4%	28,2%
Femmes	1.225	50,3%	22,0%	27,7%

Sources: Bruxelles-Formation, Calculs view.brussels et SES Bruxelles Formation

I. *Indicateur complémentaire* - Taux de sortie vers l'emploi des stagiaires sortis du dispositif de mobilité inter-régionale



Les données des stagiaires sortant du dispositif de mobilité inter-régionale correspondent aux stagiaires **bruxellois envoyés en formation au Forem ou**, dans une moindre mesure, au **VDAB**.

72,0%

Taux de sortie vers l'emploi (total) des stagiaires de ce dispositif

58,7%

TSE minimum 1 mois

Les stagiaires bruxellois ayant suivi une formation au Forem ou au VDAB ne peuvent pas être rattachés à une nature de formation. Ils ne sont donc pas intégrés aux résultats des indicateurs précédents.

Si la nature de ces formations ne nous permet pas de déterminer si ce sont des formations professionnalisantes ou non, le domaine de la formation ainsi que l'intitulé du produit indiquent **qu'il s'agit très majoritairement de formations de type professionnalisant**, c'est la raison pour laquelle, nous présentons ici l'indicateur taux de sortie vers l'emploi.

Tableau 23 – TSE à 12 mois par sexe - stagiaires sortis du dispositif de mobilité inter-régionale

	Sortie (total)	Sortie (min. 1 mois)	Total	TSE (total)	TSE (min. 1 mois)
2019	**175**	**144**	**260**	**67,3%**	**55,4%**
Hommes	101	83	163	62,0%	50,9%
Femmes	74	61	97	76,3%	62,9%
2020	**168**	**135**	**260**	**64,6%**	**51,9%**
Hommes	107	89	160	66,9%	55,6%
Femmes	61	46	100	61,0%	46,0%
2021	**249**	**202**	**343**	**72,6%**	**58,9%**
Hommes	153	119	213	71,8%	55,9%
Femmes	96	83	130	73,8%	63,8%
2022	**226**	**184**	**287**	**78,7%**	**64,1%**
Hommes	144	120	181	79,6%	66,3%
Femmes	82	64	106	77,4%	60,4%
2023	**204**	**162**	**309**	**66,0%**	**52,4%**
Hommes	129	98	202	63,9%	48,5%
Femmes	75	64	107	70,1%	59,8%
2024	**195**	**159**	**271**	**72,0%**	**58,7%**
Hommes	120	97	166	72,3%	58,4%
Femmes	75	62	105	71,4%	59,0%

II. *Indicateur complémentaire* - Taux de sortie vers l'emploi des stagiaires ayant été accompagnés par Actiris dans le cadre du dispositif « Link – Bruxelles Formation »

L'indicateur mesure le TSE (min. 1 mois) et le TSP des stagiaires ayant bénéficié d'un accompagnement « Link – Bruxelles Formation », dans un PFE ou auprès d'Actiris. Il se distingue de l'indicateur 4, qui mesure le TSE après une formation professionnalisante pour l'ensemble des stagiaires, avec ou sans accompagnement Link ultérieur.

61,6% **Taux de sortie vers l'emploi de 1 mois pour *Link -Bruxelles Formation***

75,3% **Taux de sortie positive (TSP)**

878 Sortants **Près de ½ des sortants de l'ensemble des dispositifs de Link, proviennent de *Link - Bruxelles Formation***

Source : Actiris, calculs view.brussels

Tableau 24 – TSE (min. 1 mois) pour les bénéficiaires du dispositif *« Link – Bruxelles Formation »* par sexe

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Total des sorties - Total	**602**	**536**	**808**	**847**	**836**	**878**
Emploi de min. 28 j.	393	326	538	542	514	541
TSE en % des sorties	*65,3%*	*60,8%*	*66,6%*	*64,0%*	*61,5%*	*61,6%*
Total des sorties - Hommes	**292**	**302**	**484**	**491**	**505**	**556**
Emploi de min. 28 j.	193	196	344	317	306	351
TSE en % des sorties	*66,1%*	*64,9%*	*71,1%*	*64,6%*	*60,6%*	*63,1%*
Total des sorties - Femmes	**310**	**234**	**324**	**356**	**331**	**322**
Emploi de min. 28 j.	200	130	194	225	208	190
TSE en % des sorties	*64,5%*	*55,6%*	*59,9%*	*63,2%*	*62,8%*	*59,0%*

Tableau 25 – TSP pour les bénéficiaires du dispositif *« Link – Bruxelles formation »* par sexe

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Total des sorties - Total	**602**	**536**	**808**	**847**	**836**	**878**
Sorties positives	454	390	628	661	623	661
TSP en % des sorties	*75,4%*	*72,8%*	*77,7%*	*78,0%*	*74,5%*	*75,3%*
Total des sorties - Hommes	**292**	**302**	**484**	**491**	**505**	**556**
Sorties positives	220	224	386	383	373	421
TSP en % des sorties	*75,3%*	*74,2%*	*79,8%*	*78,0%*	*73,9%*	*75,7%*
Total des sorties - Femmes	**310**	**234**	**324**	**356**	**331**	**322**
Sorties positives	234	166	242	278	250	240
TSP en % des sorties	*75,5%*	*70,9%*	*74,7%*	*78,1%*	*75,5%*	*74,5%*

Retrouvez toutes les publications de view.brussels sur :

www.actiris.brussels

Et celles de Bruxelles Formation sur :

www.bruxellesformation.brussels