

## Bruxelles veut se doter d'un nouvel outil de relance via l'e-nauguration de Digitalcity.brussels, People Sphere, 22/10/20, 2 p.

Une étude de view.brussels, parue début 2020, indique que les trois profils les plus recherchés sur le marché de l'emploi bruxellois sont : analyste-programmeur, technicien helpdesk et consultant informatique. Par ailleurs, la liste des métiers en pénurie compte de nombreuses fonctions liées à l'IT. Ajoutons à cela la crise sanitaire qui a accéléré la digitalisation de toutes nos entreprises publiques et privées, tous secteurs confondus. Afin de répondre à ce défi majeur, Digitalcity.brussels doit devenir la référence en matière de formation dès lors que l'on évolue dans le secteur IT.

Les besoins en profils IT vont être de plus en plus élevés sur le marché de l'emploi. Agoria estime d'ailleurs que la digitalisation de notre société va entraîner la création de 800 000 postes de travail. Seulement, en Région bruxelloise, un paradoxe sévit. D'une part, la Région est le principal bassin d'emplois du pays, souvent hautement qualifiés. D'autre part, Bruxelles connaît un taux de chômage important. Dès lors, comment faire pour que l'offre et la demande d'emploi se rencontrent ?

### ***De l'importance de talents formés***

La création de start-ups et de petites entreprises, surtout dans le domaine des technologies, est en pleine explosion. Une étude de start-up.be indique que, depuis 2010, plus de 400 entreprises actives dans le secteur numérique se sont établies en Région bruxelloise, créant plus de 3.000 emplois. Et selon le même rapport, le recrutement reste le plus grand challenge de ces startups.

D'après un rapport d'Agoria de 2018, intitulé « la digitalisation et le marché du travail belge1 », si aucune solution n'est mise en place, « l'écart entre l'offre et la demande se creusera encore jusqu'en 2030 ».

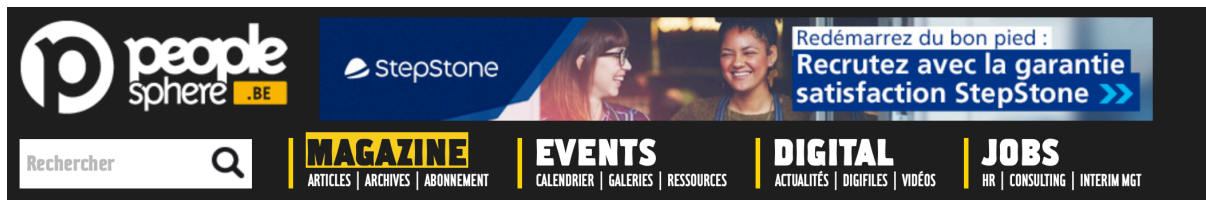
Par ailleurs, il apparaît que la chasse aux compétences digitales ne soit plus l'apanage des seules entreprises tech. Aujourd'hui, les recruteurs sont à la recherche de candidats de plus en plus polyvalents. On demande désormais aux employés d'avoir des compétences en droit, en communication, en management... et bien sûr dans la sphère numérique, provoquant une véritable guerre des talents.

### ***Un Pôle Formation Emploi dédié aux métiers IT, au cœur du développement de la Région***

Pour faire face à un besoin de main d'œuvre grandissant, accéléré par la crise du Covid-19, la Région bruxelloise a décidé de miser sur une structure unique et inédite rassemblant, d'une part, le secteur professionnel et, d'autre part, les services publics de l'emploi et de la formation. Voici le Pôle Formation Emploi des métiers du numérique : Digitalcity.brussels.

Ce Pôle Formation Emploi constitue le trait d'union physique, mais aussi numérique, actuellement manquant, entre services publics et monde économique.

Porté par plusieurs partenaires, Digitalcity.brussels est une entité unique qui rassemble les



forces vives d'Actiris, de Bruxelles Formation, du VDAB Brussel, du Consortium de la Validation des Compétences, et du secteur professionnel au profit des Bruxellois, qu'ils soient chercheurs d'emploi, travailleurs ou entrepreneurs.

Non seulement Digitalcity.brussels devra former les talents aux compétences actuellement recherchées sur le marché de l'emploi, mais il devra aussi anticiper les besoins des entreprises. En effet, les métiers du numérique sont en constante évolution et nécessitent des mises à jour ou des remises à niveau tout au long d'une carrière professionnelle.

Digitalcity.brussels est constitué de trois piliers: le pilier Sectoriel Recherche & Développement, le pilier Formation & Validation des Compétences et le pilier Emploi. Il mène donc aussi bien des actions de formation, d'emploi, d'identification et de validation des compétences que des actions de collaborations renforcées avec l'enseignement, de sensibilisation aux métiers du secteur IT et de promotion de leur image. Digitalcity a également parmi ses missions la veille sectorielle du marché de l'emploi et des qualifications requises. .

*« La crise est un accélérateur de tendance. La plus forte d'entre elle est la digitalisation de tous les aspects de notre société. Seulement, en Région bruxelloise, nous avons décidé de ne pas seulement assister à cette véritable ruée vers le digital mais de faire en sorte que les Bruxellois en soient des acteurs. Digitalcity.brussels ambitionne de devenir la référence en matière de métiers numériques à Bruxelles et s'adresse à ceux qui veulent se lancer ou se spécialiser dans le secteur. L'accent sera évidemment mis sur la formation : nous devons proposer des formations de pointe afin de devenir un interlocuteur crédible », déclare Bernard Clerfayt, Ministre bruxellois de l'Emploi et de la Formation.*

*« A l'heure où notre société a subitement basculé dans le digital, se former aux métiers du numérique est quasiment une garantie d'emploi. J'encourage les chercheuses et les chercheurs d'emploi qui hésitent encore à se lancer dans l'aventure. De même que j'invite les employeurs à faire appel à ce nouveau service afin qu'il réponde au mieux à ses besoins. Ce sont toutes les nouvelles solutions que nous trouverons pour Bruxelles qui, ensemble, nous permettront de faire face à la crise », explique Grégor Chapelle, Directeur général d'Actiris. Source: Actiris – Bruxelles Formation – « La digitalisation et le marché du travail belge. Shaping the future of work », Agoria, 2018*