

Un partenariat public/privé au secours du défi de la mixité des métiers techniques et industriels, People Sphere, Publié le 14 novembre 2017

Veolia, Bruxelles Formation et Interface3 s'unissent et relèvent le défi de la mixité des métiers en proposant une formation qualifiante d'électricienne industrielle de 13 mois pour les jeunes femmes de moins de 30 ans. Une initiative lancée en 2016 et saluée par Didier Gosuin, Ministre de l'économie de l'emploi et de la formation professionnelle. Celle-ci se développe à petite échelle – six stagiaires cette année – mais devrait inspirer les entreprises et organismes confrontés aux problématiques de pénuries notamment.

En décembre 2016, après une année de formation chez Interface3, Bruxelles Formation et Veolia, six stagiaires ont été engagées par Veolia en tant qu'électricienne industrielle. Cette formation a été reconduite en 2017. Actuellement, six femmes effectuent leur stage en entreprise. Une nouvelle formation va débuter en janvier 2018. Bruxelles Formation le constate au quotidien : les femmes ne sont pas légion dans certaines formations et les hommes dans d'autres. Et le secteur de l'électricité n'échappe pas aux stéréotypes de genres. Chez Veolia, les femmes représentent 7% des métiers techniques, l'entreprise met un point d'honneur à faire augmenter ce chiffre considérant que ces métiers ne sont pas uniquement accessibles aux hommes.

De nombreuses entreprises publiques ou privées mettent en place des plans visant à promouvoir la diversité au sein de leur personnel. Encore faut-il trouver les personnes compétentes. En effet, s'il est déjà difficile de recruter un électricien industriel au vu de la pénurie actuelle dans le secteur, recruter une électricienne industrielle relève de l'impossible. Pour contrer cet état de fait, Bruxelles Formation et Interface3 ont donc décidé de conjuguer leurs domaines d'expertise respectifs afin de proposer une formation qualifiante d'électricienne industrielle. Durant ce parcours de formation, Interface3 se charge de la sélection des candidates, de la préformation et des « soft skills », Bruxelles Formation assure la partie technique de la formation et Veolia propose un stage.

Veolia, qui assure entre autres la maintenance des installations chez des clients tels que les Institutions Européennes, « intégrera les stagiaires dans ses équipes pour leur montrer le côté pratique de ce qu'elles auront vu en théorie » explique Gérard Roy, CEO de Veolia. « *Veolia veut fédérer ses collaborateurs autour de valeurs fortes telles que le respect, la responsabilité et la diversité. Être au cœur de cette formation, c'est démontrer que nos métiers sont accessibles aux femmes et marquer l'importance que nous portons au respect des différences et à l'égalité des chances. Pleinement engagée dans le présent, Veolia veut préparer l'avenir en faisant tomber les barrières qui existent encore dans les filières techniques* ».

Olivia P'tito, Directrice générale de Bruxelles Formation : « *La mixité des métiers est essentielle pour Bruxelles Formation. L'accessibilité des formations et la lutte contre les préjugés font partie de nos défis permanents. Et face à l'évolution fulgurante des technologies, les partenariats Public-Privé sont des mesures à généraliser ! Conformément à*

FR | NL | LU

people sphere .BE

Coca-Cola
wo.men@
work award
by JUMP

WHO WILL BE THE 2018
CORPORATE AMBASSADOR
FOR GENDER EQUALITY?

APPLY
NOW!

APPLICATIONS ARE FREE
AND WELCOME
UNTIL 24/11/2017

Rechercher

MAGAZINE
ARTICLES | ARCHIVES | ABBONNEMENT

EVENTS
CALENDRIER | GALERIES | RESSOURCES

DIGITAL
ACTUALITÉS | DIGIFILES | VIDÉOS

JOBS
HR | CONSULTING | INTERIM MGT

ce que prévoit son nouveau contrat de gestion, Bruxelles Formation est acteur du développement économique en tant que partenaire des entreprises dans la co-construction de programmes de formations débouchant sur une mise à l'emploi. Et le résultat est là : Bruxelles Formation et Interface3 fournissent une solide formation aux femmes, et Veolia, en recherche de main d'œuvre, les accueille sur des chantiers et surtout les engage !»

Laure Lemaire, Directrice d'Interface3 : «Chez Interface3, nous travaillons depuis 30 ans pour favoriser l'insertion professionnelle des femmes dans le secteur IT qui, bien que très porteur sur le marché de l'emploi, reste un bastion masculin. Dès que les freins à l'entrée sont levés (manque de prérequis pour entrer dans les formations, difficulté à s'inscrire dans des groupes de formation à 90% composés d'hommes, clichés concernant le métier, ...), les femmes y sont très compétentes et font leur place. Nous avons eu envie d'exporter vers d'autres secteurs techniques l'expertise acquise grâce à nos formations IT « au féminin ». C'est chose faite grâce à l'excellente collaboration avec le Pôle Industrie de Bruxelles Formation et Veolia!».

Didier Gosuin, Ministre de l'économie de l'emploi et de la formation professionnelle : «Ce projet le prouve, l'engagement des entreprises est déterminant dans le succès d'une formation professionnelle. Ici, Veolia s'engage non seulement à former mais surtout à engager ces femmes au terme de leur formation d'électricienne. C'est du sur-mesure et c'est une formule à développer ! Afin d'étendre ces initiatives à d'autres entreprises, nous allons conclure d'ici la fin de l'année un accord cadre avec le secteur de l'électrotechnique Volta pour répondre tant au défi sociétal de la Région bruxelloise qu'aux besoins des entreprises. Par ailleurs, l'engagement des femmes dans les métiers techniques répond à une double nécessité : proposer des emplois durables, qualifiés, avec de réelles perspectives de carrière aux Bruxelloises; et soutenir la mixité hommes-femmes dans toutes les professions.»