

Petit à petit, Audi « se bruxellise »

INDUSTRIE Le taux d'emploi des Bruxellois est passé à 12 %, 89 embauches en 2017

► Les premiers demandeurs d'emploi formés par Bruxelles Formation ont été engagés chez Audi Brussels.

► Une formation « clé sur porte » qui bénéficie aux candidats et à l'entreprise.

C'est une évolution lente mais constante : le nombre de Bruxellois sur le site d'Audi Forest est en augmentation. En 2009, le taux d'emploi de Bruxellois n'était que de 9 %, il est aujourd'hui monté à 12 %. En chiffres réels, il y a aujourd'hui une septantaine d'ouvriers originaires de la capitale en plus par rapport à 2009 (299 contre 222, et le nombre d'intérimaires a également augmenté).

Depuis le début de l'année 2017, Audi a engagé 89 Bruxellois (13 employés en contrat à durée indéterminée et 76 intérimaires). Selon le ministre de l'Economie Didier Gosuin (Défi), ces chiffres sont encore trop bas. « Mais l'arrivée de nouveaux ouvriers permettra d'augmenter la présence bruxelloise au sein d'Audi », nuance-t-il.

Cette évolution est le fruit d'un travail de longue haleine qui passe notamment par la formation. Le directeur général d'Audi Brussels, Patrick Danau, n'a pas manqué de superlatifs pour qualifier la formule : selon lui, c'est « la meilleure sécurité professionnelle » et « l'assurance d'un



Sur les neuf Bruxellois qui ont suivi la formation « clé sur porte » pour Audi, quatre ont signé leur contrat à durée indéterminée en tant que techniciens de production. © DR.

emploi de qualité ». Didier Gosuin a estimé que la formation était essentielle dans un secteur qui vit un « saut technologique » comme celui de l'automobile.

Comment cela fonctionne-t-il, concrètement ? Neuf jeunes se sont inscrits, via Actiris, à une formation « clé sur porte » pour

Audi, organisée par Bruxelles Formation. Ils ont été formés dans un centre de Bruxelles Formation (cette dernière a financé à 100 % cette étape) puis dans un centre de référence Iris Tech+ (grâce à un financement à 50 % de Bruxelles Formation et à 50 % d'un fonds sectoriel).

Sur ces neuf jeunes, quatre ont été engagés par Audi. C'est le cas de Shener, dont le témoignage est à lire ci-contre. Grâce à la formation, les candidats ont augmenté leurs chances de réussite aux tests organisés par l'entreprise. Selon Olivia P'tito, directrice de Bruxelles Formation, il s'agit

d'une formule « win-win » qui permet de rendre l'emploi plus accessible aux Bruxellois et de répondre aux besoins des entrepreneurs. « À condition que ces derniers s'engagent à engager à la suite de cette formation », précise-t-elle.

Chez Audi, on se réjouit de la hausse du personnel bruxellois, dans la mesure où ces ouvriers sont attachés à la ville où se trouve l'entreprise et peuvent rejoindre plus rapidement l'usine en cas d'absence d'un collègue pour maladie ou autre. L'entreprise a aussi et surtout besoin de travailleurs avec des connaissances techniques très pointues pour réaliser les futurs modèles électriques qu'elle va développer sur le site à partir de 2018 : le SUV « e-tron » et le « e-tron sportback ».

Notons que ce projet a été rendu possible par une collaboration

TÉMOIGNAGE

« On a beaucoup appris »



A 24 ans, Shener est fier d'avoir décroché un contrat à durée indéterminée en tant que technicien de production. « Nous avons eu cours d'électricité pendant un mois et demi avec Bruxelles Formation. Ensuite, nous avons travaillé tout ce qui est mécanique pendant un mois et demi. C'était avec Iris Tech+ cette fois. Après nous avons passé des tests théoriques et pratiques ici, chez Audi. » Ce Schaerbeekois diplômé en électricité industrielle a découvert cette formation via Actiris. « C'était stressant de passer les tests mais on a vraiment beaucoup appris durant la formation », poursuit Shener. En tant que technicien de production, il devra constamment travailler avec des robots (90% des activités sur le site d'Audi Forest sont automatisées et 500 robots sont actifs dans l'usine). Il devra être capable de les réparer en cas de panne.

A.-C.B.

entre Actiris, son équivalent flamand le VDAB, Bruxelles Formation et le centre Iris Tech+. Un partenariat qui sera renouvelé pour les recrutements à venir d'Audi.

« La formation, c'est la meilleure sécurité professionnelle » PATRICK DANAU, DIRECTEUR D'AUDI BRUSSELS

Le ministre Didier Gosuin s'est réjoui de la pérennisation de l'usine sur le site de Forest : elle devrait y rester au minimum jusqu'en 2025, préservant ainsi l'activité de plus de 2.500 travailleurs. En janvier 2016, tant le fédéral que les entités fédérées avaient annoncé la poursuite des activités du constructeur automobile à Bruxelles, après plusieurs rumeurs de déménagement dans un autre pays. ■

ANN-CHARLOTTE BERSIPONT

Vous êtes Senior ?

Vous souhaitez vous rendre utile pendant vos temps libres ?

Devenez Volontaire chez les Compagnons Dépanneurs !

Mettez vos compétences et votre temps au service d'une asbl qui améliore le quotidien des plus démunis. Convivialité garantie !

Nous cherchons particulièrement

- un(e) responsable pour la section Brabant Wallon (2 jours/semaine)
- de bons bricoleurs pour Bruxelles et le Brabant Wallon (1 jour/semaine)
- une personne pour l'accueil au dépôt meubles à Bruxelles (½ jour/semaine)
- une personne pour l'encodage comptable à Bruxelles (½ jour/semaine)



Avec le soutien de la fondation privée



Infos et contact

infoasbl@compagnonsdepanneurs.be
Tél. 02/537.51.30

www.compagnonsdepanneurs.be

Envie de mieux nous connaître ?

Bienvenue à la 15^{ème} Journée Portes Ouvertes du 11 novembre 2017
rue de la Glacière, 37 à 1060 Bruxelles

Vous pouvez soutenir l'asbl par un don au compte BE83-2100-9642-4015 (attestation fiscale à partir de 40€).

LESBRÈVES

Sonder 10.000 Bruxellois

Le PTB a lancé mardi une grande enquête à Bruxelles dans la perspective des élections communales d'octobre 2018 en cherchant à connaître - en ligne ou via un questionnaire papier - l'avis de 10.000 personnes sur une dizaine de questions allant de l'emploi à la mobilité en passant par l'enseignement et le logement. Un questionnaire a été élaboré spécifiquement pour sept des dix-neuf communes, comme Bruxelles-Ville, Schaerbeek ou Molenbeek. Le président du PTB bruxellois, Dirk De Block, a reconnu que le parti s'était inspiré d'exemples à l'étranger. Le questionnaire est disponible en ligne à l'adresse: brussel.ptb.be/enquete. b.

FAITS DIVERS

43 retraits de permis lors de contrôle d'alcool

Lors d'une opération ciblant l'alcool et les drogues au volant menée dans la nuit de samedi à dimanche sur la place Poelaert, le boulevard Pacheco et l'avenue Lloyd George, la police de la zone de Bruxelles Capitale-Ixelles a contrôlé 566 automobilistes et a procédé au retrait de 43 permis de conduire. Quarante-deux automobilistes ont été contrôlés positifs à l'alcool, un aux stupéfiants et un autre à l'alcool ainsi qu'aux stupéfiants, indique mardi le parquet de Bruxelles. Enfin, une automobiliste de 50 ans a été contrôlée place Poelaert avec 2,25 g/l d'alcool dans le sang. (b.)

Policier aspergé de gaz lacrymogène à Molenbeek

Un individu âgé de 35 ans qui avait commis un vol avec violence dans une habitation de Molenbeek, vendredi dernier, a aspergé de spray lacrymogène le policier qui tentait de l'interpeller et lui a également donné un coup de poing au visage. L'homme est connu pour de nombreux faits judiciaires. Il a été placé sous mandat d'arrêt et inculpé de vol avec violence dans habitation, ainsi que de rébellion armée et coups et blessures volontaires à agent, a indiqué mardi le parquet de Bruxelles. Le policier a maîtrisé le suspect et l'a arrêté, sa prise en charge par des agents de la police locale. (b.)

8 JOURS exceptionnels
13-23 OCTOBRE

rochebobois
PARIS

www.roche-bobois.com

UNE SEULE FOIS PAR AN, DES PRIX EXCEPTIONNELS DANS TOUTES LES COLLECTIONS.

BRUXELLES / UCCLLE - LIÈGE - ANVERS