EMPLOI

Des électriciennes formées par Bruxelles Formation pour Veolia

Le groupe Veolia, actif dans la gestion optimisée des ressources, Bruxelles Formation et l'organisme d'insertion socioprofessionnelle Interface3 ont présenté mardi une formation qualifiante de 13 mois destinée aux jeunes femmes de moins de 30 ans qui souhaitent devenir électricienne industrielle.

Après une année de formation, six stagiaires ont été engagées par Veolia en tant qu'électricienne industrielle en décembre 2016. «*J'aime bien tout ce qui est réparation et bricolage car je suis très manuelle*», confie Yousra, une des électriciennes engagées. «*En secondaire, je n'ai pas osé aller vers ces filières, où il n'y avait que des garçons. Cette formation pour femmes a été pour moi une porte ouverte et je m'y suis lancée. Entre filles, on est à l'aise et on n'a pas des remarques du type «tu n'as pas ta place ici». Les femmes doivent seulement oser et dépasser les critiques*». Laure Lemaire, directrice d'Interface3, abonde dans son sens. «*Dès que les freins à l'entrée sont levés, les femmes sont très compétentes et font leur place*».

Cette formation a été reconduite en 2017. Actuellement, six femmes terminent leur stage chez Veolia. Une nouvelle formation va débuter en janvier 2018.

Didier Gosuin (DéFI), ministre de l'Economie, de l'Emploi et de la Formation professionnelle, estime l'engagement des entreprises déterminant dans le succès d'une formation professionnelle. «*C'est du sur-mesure et c'est une formule à développer! Afin d'étendre ces initiatives à d'autres entreprises, nous allons conclure d'ici la fin de l'année un accord-cadre avec le secteur de l'électrotechnique Volta pour répondre tant au défi sociétal de la Région bruxelloise qu'aux besoins des entreprises*».

gopress
Innovating Digital Content

La Capitale Brabant Wallon 15/11/2017, pages 10 & 11

Tous droits réservés. Réutilisation et reproduction uniquement avec l'autorisation de l'éditeur de La Capitale Brabant Wallon