

BRUXELLES
FORMATION



former pour l'emploi

Plan d'action 2019

Les 25 ans de Bruxelles Formation



UNION EUROPÉENNE
Fonds social européen



www.bruxellesformation.brussels



■ Avant-propos	2	◆ La validation des compétences et la reconnaissance des compétences acquises en formation	43	■ La collaboration renforcée Actiris-Bruxelles Formation (art. 11 du Contrat de gestion)	55	◆ La simplification des processus concernant l'accessibilité de la formation (art. 15 du Contrat de gestion)	67
◆ Les engagements de Bruxelles Formation pour 2017-2022	5						
◆ Enjeux et Priorités 2019	9	◆ L'organisation de la formation professionnelle à Bruxelles Formation : les missions de la Régie (art. 10 du Contrat de gestion)	47	■ Le développement des collaborations avec les opérateurs de formation et d'enseignement au service du parcours des Publics vers l'emploi (art. 12 du Contrat de gestion)	57	◆ Le développement de l'image de marque de la formation professionnelle (art. 16 du Contrat de gestion)	71
◆ Une offre de services répondant aux besoins du marché du travail, des chercheurs d'emploi et des travailleurs bruxellois (art.9 du Contrat de gestion)	13	L'offre régie par Bruxelles Formation présentée par nature d'action et domaine de formation	50	■ L'identification des besoins du marché du travail et des publics bruxellois (art. 13 du Contrat de gestion)	61	◆ Le renforcement de la comptabilité et du contrôle budgétaire (art. 17 du Contrat de gestion)	73
L'offre des Pôles de Bruxelles Formation	14	• Présentation de l'offre par domaines de formation	51				
Les stages et formations en entreprises	32	• Présentation de l'offre de formations qualifiantes et fonctions critiques	52	◆ Les ressources nécessaires à la gestion du cœur de métier de Bruxelles Formation (art. 14 du Contrat de gestion)	63	◆ ANNEXE : Offre de formation Pôles, Partenaires et Formation PME – par domaine	77
L'offre des Partenaires	34	Accessibilité des formations aux chercheurs d'emploi	53	Ressources Humaines	64		
• Les Organismes d'Insertion socioprofessionnelle	35	Taux de sortie positive des sortants des Pôles de formation de Bruxelles Formation après avoir suivi une formation qualifiante	54	Informatique	65		
• L'Enseignement de Promotion sociale	37			Infrastructures	66		
• La Formation des personnes en situation de handicap	38						
La Formation des travailleurs	40						

Avant-propos

Le Plan d'action 2019 est l'aboutissement d'un travail d'équipe adopté par les membres du Comité de gestion à l'appui du budget.

2018 a été pour Bruxelles Formation la première année de mise en œuvre du Contrat de gestion qui s'est traduite notamment par l'ouverture de la Cité des Métiers (mars) et la création du Service Régie (octobre).

La mise en œuvre opérationnelle du Contrat de gestion de Bruxelles Formation est structurée et planifiée à travers le Plan de gestion adopté en décembre 2017. Soulignons deux évolutions remarquables :

→ L'organisation sectorielle, qui se traduit notamment par la création des Pôles Formation Emploi (PFE) – véritable partenariat public-privé entre les représentants sectoriels et les services publics de formation et d'emploi bruxellois – pour un secteur d'activités : les trois premiers PFE seront consacrés à l'industrie technologique, au numérique et à la logistique. Ils seront rapidement suivis du secteur de la construction.

→ Cette sectorialisation concerne également l'offre de validation des compétences.

Dans les pages qui suivent, les objectifs sont ventilés par pôle de formation, mais aussi par domaines prioritaires identifiés dans le Plan Formation 2020. Un important travail a en effet été poursuivi pour élaborer un futur Cadre commun de programmation régie par Bruxelles Formation en y ajoutant celle régie par le SFPME.

Dans la continuité de la première année de mise en œuvre du Plan de gestion en 2018, les priorités de Bruxelles Formation pour 2019 sont :

→ Le développement de la Régie par l'adoption et la mise en œuvre de son plan d'action 2019-2021 ;
 → Le déploiement de l'offre de formation pour les chercheurs d'emploi et l'atteinte d'une capacité d'accueil de plus de 21.000 places (près de 2.000 places supplémentaires par rapport à 2018), soit 12.234 places dans les Pôles de Bruxelles Formation et 9.100 places dans les centres de formation des partenaires ;

- L'augmentation de l'offre de formation en entreprises à travers l'objectif visant à atteindre 1.600 nouvelles FPIE en 2019 (100 places supplémentaires par rapport à 2018) ;
- Le maintien de l'offre de formation à distance (EPNF) avec un objectif spécifique de 1.682 places en 2019 ;
- La digitalisation de l'offre de formation via la mise en œuvre d'un nouveau site internet et la modernisation de l'offre de formation sur Dorifor.brussels ;
- Le soutien à la mobilité interrégionale des stagiaires en formation ;
- Le renforcement de l'offre de validation des compétences avec l'objectif défini, au sein de la Coordination bruxelloise de la validation des compétences et ce grâce au soutien du fonds d'impulsion lancé en 2017, de délivrer 1.400 titres de compétence, dont 350 via épreuves ;
- Le déploiement des collaborations entre Actiris et Bruxelles Formation au sein de view.brussels (Observatoire bruxellois de l'Emploi et de la Formation) dans une optique continue de cohérence, de croisement et d'analyse des données statistiques de l'emploi et de la formation ;
- L'ouverture des premiers Pôles Formation Emploi et la mise en œuvre des piliers Formation et Validation des compétences dont Bruxelles Formation est le responsable : Technicity pour les métiers de l'Industrie technologique, ICT pour les métiers du numérique et Logistique pour les métiers du transport et de la logistique ;
- La poursuite des collaborations avec la Formation PME par la mise en commun de l'offre dans le cadre du Cadre commun de programmation et la mise en œuvre du Plan Formation 2020 sous réserve de l'adoption du Décret amendé de Bruxelles Formation ;
- La poursuite des politiques croisées avec Actiris afin de permettre la fluidification du parcours des chercheurs d'emploi et leur sécurisation ;
- La poursuite des collaborations avec le VDAB Brussel et la mise en œuvre d'un plan d'action commun.

Permettez-moi, au nom de toute l'équipe de Bruxelles Formation qui y a contribué, de vous en souhaiter une excellente lecture.

Olivia P'TITO
Directrice Générale





Les engagements de Bruxelles Formation pour 2017-2022

Les engagements de Bruxelles Formation se traduisent au sein de son Plan de gestion 2017-2022, déclinaison du Contrat de gestion en objectifs opérationnels ; ils sont au nombre de 9 :

1. Développer une offre de services de qualification (formation et certification dont la validation des compétences) répondant aux besoins du marché du travail, des chercheurs d'emploi et des travailleurs bruxellois dans la perspective de leur insertion durable dans des emplois de qualité ;
2. Organiser la formation professionnelle à Bruxelles : régir l'offre, les partenariats, les parcours et la qualité (dont la certification) ;
3. Renforcer les collaborations entre Actiris et Bruxelles Formation pour raccourcir et fluidifier les parcours de formation des bénéficiaires ;
4. Développer les collaborations avec les opérateurs de formation et d'enseignement au service du parcours des publics vers l'emploi ;
5. Contribuer aux travaux de l'Observatoire bruxellois de l'emploi et de la formation visant à identifier les besoins du marché du travail et des publics bruxellois, analyser l'offre et en évaluer les résultats et l'impact en vue de son pilotage ;
6. Gérer les ressources nécessaires à la réalisation des objectifs de manière optimale, en les concentrant sur le cœur de métier et ce, à travers une gouvernance rigoureuse, soucieuse d'efficacité et de durabilité ;
7. Simplifier les processus pour faciliter et accélérer l'accessibilité de la formation ;

8. Développer une image/information de qualité relative à la formation professionnelle ;
9. Renforcer la comptabilité ainsi que la transparence et le contrôle budgétaires.

La vision de Bruxelles Formation à 5 ans est claire et tient en 4 évolutions majeures :

1. En 2022, **la vie de l'utilisateur sera simplifiée** grâce à l'appui des évolutions technologiques : l'inscription s'effectuera en ligne de même que la préparation aux tests ainsi que le suivi du parcours y compris via des coachings en ligne. Chaque étape sera valorisée dans le dossier unique du chercheur d'emploi qui lui sera accessible sur une application web.
2. En 2022, Bruxelles Formation aura déployé pleinement son **rôle de Régisseur de la formation professionnelle** tant en interne, à travers un Service Régie progressivement renforcé, qu'en externe en ayant accompli un cycle complet de Régie et ce, en parfaite complémentarité avec les acteurs de la Formation professionnelle et de l'Enseignement. L'offre sera plus cohérente, les choix des usagers facilités et leurs parcours sécurisés par un travail partenarial effectué en confiance.
3. En 2022, Bruxelles Formation sera devenu le **partenaire formation des employeurs bruxellois** car l'offre sur mesure permettra de relocaliser l'embauche sur le territoire bruxellois en permettant à ses habitants d'acquérir les compétences nécessaires pour accéder aux postes.

4. En 2022, le paysage de la formation professionnelle sera simplifié et l'alternance valorisée grâce une offre de services qui permettra le déploiement de l'apprentissage au milieu de travail sous toutes ses formes.

Enfin, les 4 défis majeurs auxquels Bruxelles Formation sera confronté ces prochaines années sont :





ations

Proté

Fais encore enreg...

Ajouter un titre

Ajouter un mot-clé

Ajouter une catégo...

1/06/2016 14:29

29/10/2015 16:53

Associées

ère modification par

toutes les propriétés

Gé

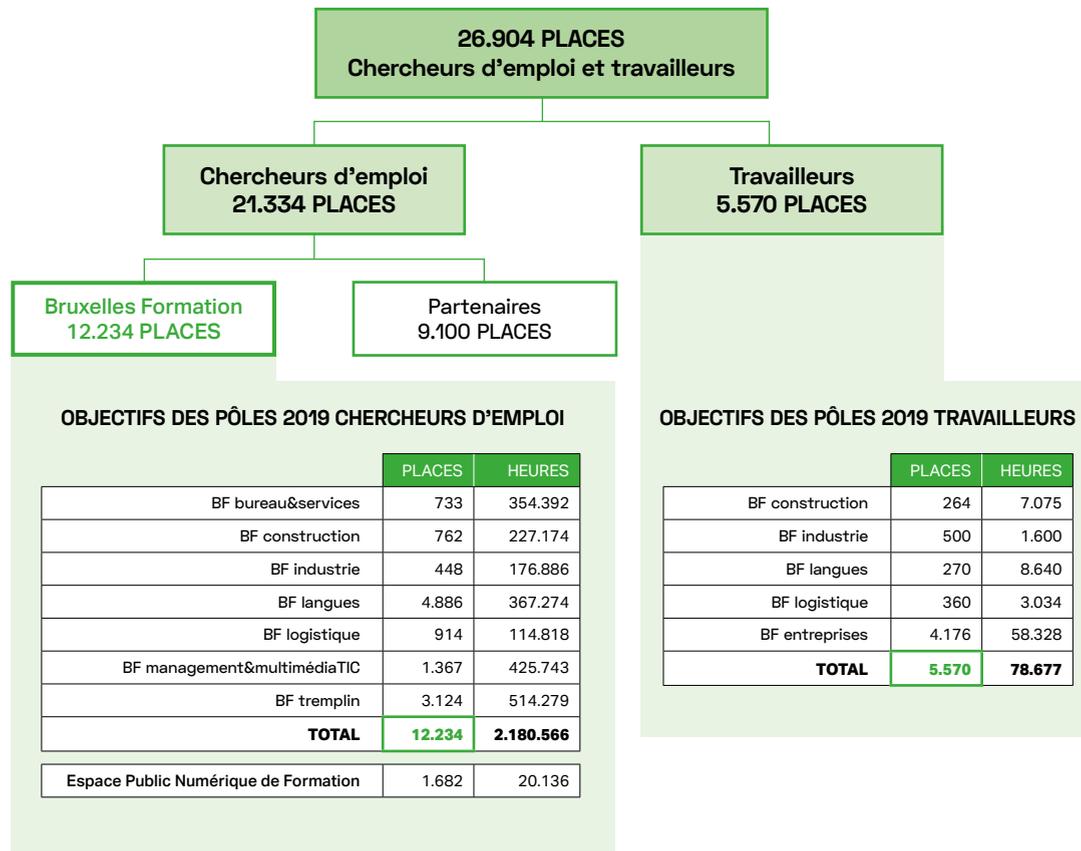


Enjeux et Priorités 2019

➔ OBJECTIFS 2019

Augmenter la capacité d'accueil des chercheurs d'emploi et des travailleurs par la régie de près de 27.000 places de formation dans les Pôles de Bruxelles Formation et chez ses partenaires.

Le renforcement de la qualification et de l'employabilité des chercheurs d'emploi est la priorité centrale de Bruxelles Formation, sa mission première. Ainsi, en 2019, la capacité d'accueil en formation des chercheurs d'emploi est assurée à la fois par les Pôles de Bruxelles Formation avec plus de 12.000 places et par ses partenaires avec plus de 9.000 places, soit une croissance de 7% par rapport aux objectifs de l'année 2018. Concernant la formation des travailleurs, BF entreprises principalement et les autres pôles de Bruxelles Formation ouvriront 5.570 places, soit une croissance de 0,5% par rapport à 2018.



Globalement, Bruxelles Formation a pour objectifs de formation en 2019 :



L'offre de formation régie par Bruxelles Formation est définie par domaines de formation. En 2019, la préfiguration du Cadre commun de programmation de l'offre a défini une offre ventilée en 20 domaines pour les formations professionnalisantes, dont les 8 domaines prioritaires et les 2 domaines d'actualité du Plan Formation 2020 ; deux domaines concernent également les formations transversales.

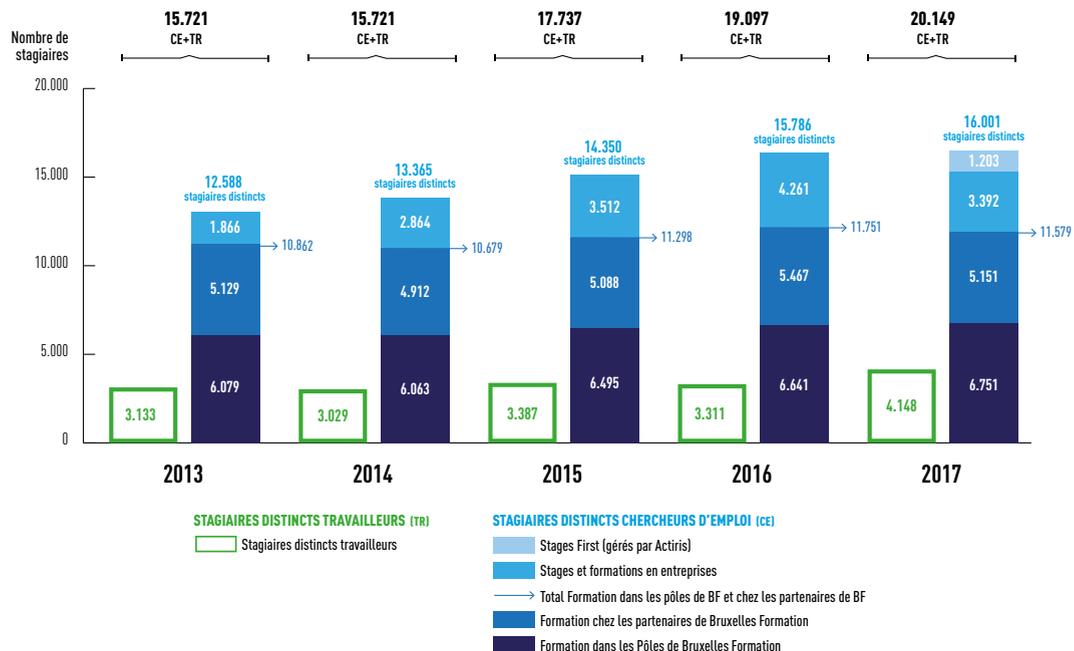
Le Cadre commun de programmation intègre dès cette année l'offre de formation régie par la Formation PME (efp/SFPME). Cette intégration implique notamment la redéfinition de l'offre, par rapport à 2018, en domaines plus spécifiques, tels l'Horeca et l'Alimentation, Métiers de bouche et Industries agroalimentaires ou le Tourisme et l'Événementiel et la Culture et les Arts du spectacle.

Dans le cadre du développement de la Régie, la déclinaison de l'offre en domaines de formation, en formations professionnalisantes, qualifiantes et fonctions critiques est désormais partie intégrante du chapitre relatif à l'article 10 du Contrat de gestion « L'organisation de la formation professionnelle à Bruxelles Formation : les missions de la Régie » (cf. pp. 47-54).

En regard des objectifs annuels de Bruxelles Formation, portés par les ambitions du Plan Formation 2020 d'atteindre 20.000 chercheurs d'emploi formés annuellement d'ici 2020, tout opérateur confondu, Bruxelles Formation participe activement à l'atteinte de la cible depuis 2014, par une croissance annuelle significative du nombre de stagiaires formés.

En 2017, 16.001 chercheurs d'emploi distincts ont été formés en centres (Bruxelles Formation et ses partenaires) et en entreprises. Bruxelles Formation a également formé 4.148 travailleurs en 2017, soit une croissance de 25% par rapport à 2016.

En 2017, 16.001 chercheurs d'emploi distincts ont été formés en centres (Bruxelles Formation et ses partenaires) ou en entreprises et contribuent ainsi à atteindre l'objectif fixé par le Plan Formation 2020.



*Les totaux sont exprimés en stagiaires distincts.

Ex : en 2014, il y a 6.063 chercheur(euse)s

d'emploi qui ont suivi une formation à Bruxelles Formation + 4.912 chercheur(euse)s

d'emploi qui ont suivi une formation chez les partenaires = 10.975 (avec doublons). Le total est de 10.679 stagiaires (soit 296 doublons).



**Une offre de services répondant
aux besoins du marché du travail,
des chercheurs d'emploi et
des travailleurs bruxellois**

[art. 9 du Contrat de gestion]

➔ L'OFFRE DES PÔLES DE BRUXELLES FORMATION

BF carrefour

BF carrefour et ses conseillers ont intégré, depuis son inauguration en mars 2018, la Cité des Métiers bruxelloise.

La Cité des Métiers se déploie autour de 5 thématiques :

- L'orientation professionnelle
- La recherche d'emploi
- La recherche d'une formation ou d'études
- L'entrepreneuriat
- La mobilité

Regroupant les partenaires francophones et néerlandophones de la Formation et de l'Emploi en

Région bruxelloise, elle accueille les usagers en recherche d'emploi, de formation ou en demande d'orientation et propose 3 services principaux :

- Des conseils individualisés
- Des événements et des activités collectives : zoom sur les métiers, séance d'information, visite découverte, atelier, conférence...
- Un espace documentaire

Plus spécifiquement, au sein de la Cité de Métiers et en collaboration avec ses partenaires, BF carrefour est un service et un portail d'information sur l'offre de formation et de validation en Région bruxelloise.

EN CHIFFRES (2017) :



25.352
visiteurs



13.326 appels
au Call Center (0800 555 66)



12.427 invitations délivrées

pour les séances d'information de Bruxelles Formation :

6.461 par BF carrefour,
4.168 par les antennes d'Actiris
et **1.798** via d'autres canaux (OISP, CPAS...)
dont **1.683** auto-inscriptions en ligne
par les usagers (mondorifor.brussels)



5.251.987 consultations
des fiches de formation sur www.dorifor.brussels



64 personnes
touchées dans le cadre de la collaboration
avec le Service Phare

BF carrefour jeunes (15 - 24 ans)

en 2017 :



1.357 jeunes

touchés lors de **54** séances d'information
conjointes Bruxelles Formation-Actiris



842 entretiens individuels

avec les jeunes
dont **753** viennent pour la première fois

PRIORITÉS 2019

- Formation des conseillers en Bilan de compétences et déploiement de la nouvelle plateforme Docimo en identification des compétences.
- Harmonisation des nomenclatures du Plan Formation 2020 et de Dorifor.
- Organisation de séances d'informations collectives pour une meilleure sensibilisation à la situation de handicap.
- Renforcement du caractère inclusif du Formtruck avec de nouveaux partenaires.



Innovations pédagogiques

- Dans le cadre du dispositif « **Identification des compétences** », utilisation de la plateforme DOCIMO qui propose notamment des questionnaires techniques métier construits sur base du profil métier du SFMQ et permet d'identifier, de connaître des compétences, acquises et de créer des parcours d'orientation, de validation de compétences et/ou de formations ou vers l'emploi.
- BF carrefour a implémenté gratuitement le dispositif de **bilan de compétences** à destination de tous les publics. Le public de la Cité des Métiers peut donc activer gratuitement ce dispositif pour se réorienter, trouver un autre emploi dans le même secteur, ou se reconverter dans un autre secteur par le biais d'une formation, pour formaliser et/ou valider les savoirs et savoir-faire acquis dans le but de rechercher un emploi, pour un meilleur accompagnement, pour une meilleure adaptation aux transitions professionnelles ou pour développer d'autres projets.
- **L'intégration de personnes en situation de handicap** est une priorité parmi les actions de BF carrefour au sein de la Cité des Métiers. En collaboration avec différents partenaires, des séances d'information spécifiques sont organisées et adaptées aux personnes en situation de handicap, aux professionnels, pour une meilleure sensibilisation sur les différents dispositifs d'information et de formation professionnelle.

BF tremplin



BF tremplin est le point de départ du parcours de formation pour de nombreux stagiaires. Outre les remises à niveau et les formations de base, le pôle propose des formations courtes en informatique et en bureautique et des formations qualifiantes en partenariat dans les secteurs de l'Horeca, du gardiennage, de la comptabilité, de la vente, de l'accueil et dans le numérique.

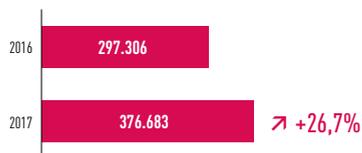
En 2017, **3.909 bilans et tests de sélection** ont été réalisés par l'équipe de BF tremplin (4.132 en 2016).

CHERCHEURS D'EMPLOI EN CHIFFRES EN 2016-2017

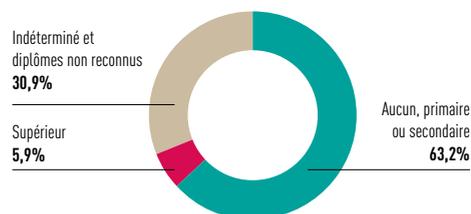
EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES



EVOLUTION DU NOMBRE D'HEURES



PROFILS DES STAGIAIRES (NIVEAU D'ÉTUDES)



PROFILS DES STAGIAIRES (DURÉE DE CHÔMAGE)



OFFRE DE FORMATION

OBJECTIFS 2019

 Places **3.124**

 Heures **514.279**

PRIORITÉS 2019

- **Augmentation de l'offre de formation régie par TREMPLIN JEUNES dans les métiers du web, de l'e-commerce et des nouvelles technologies, dans le cadre de l'Initiative Emploi Jeunes 2 (IEJ2) :**
 - E-Vente et E-Marketing ;
 - Coding / Développement web – application mobile ;
 - Réparation – mécanique fine pour appareils mobiles et nouveaux transports urbains électriques.
- **Consolidation des formations de base et sécurisation des parcours vers les formations qualifiantes :**
 - Refonte des cours par compétences calibrées en fonction des prérequis attendus à l'entrée des formations qualifiantes ;
 - Augmentation de l'offre des formations Reprise d'études (IEJ2) et Passerelles entre le FLE et les formations de base ;
 - Mise en œuvre de l'appel à partenariats dédié à la sécurisation des parcours (édition 2019).
- **Renfort des partenariats Privés-Publics :**
 - Opérateur de production en collaboration avec AUDI ;
 - Agent de sécurité en collaboration avec SECURITAS et G4S ;
 - Croupier et Employé machine à sous en collaboration avec CERUS CASINO ACADEMY.
- **Développement des formations qualifiantes dans les secteurs liés au commerce et à l'Horeca :**
 - Vendeur en alimentation BIO ;
 - Vendeur – Boutique City 2 (« S. KOOL ») ;
 - Mise en place de la démarche référentielle dans l'HORECA.

Innovations pédagogiques

- **Développement du numérique :**
 - Mise en place de nouvelles formations liées aux secteurs de l'e-commerce comme l'E-vente, l'E-marketing, le développement d'applications web grâce aux financements européens IEJ2 ;
 - Renforcement du blended-learning, de l'apprentissage par les pairs, des classes inversées, déjà présents en coding et dans des cours de formation de base ;
 - Nouveau matériel pédagogique numérique volant disponible pour les formateurs ;
 - Rénovation de l'espace pédagogique intégré (EPI) qui permettra aux stagiaires de travailler sur des supports multimédias, seuls, en équipe et/ou accompagnés d'un formateur.
- **Enrichissement des cours et ateliers dans les formations de base :**
 - Refonte des cours par matière, axée autour de 4 niveaux de compétences calibrées en fonction des prérequis attendus à l'entrée des formations qualifiantes ;
 - Renfort des ateliers du mercredi pour répondre aux besoins des stagiaires et aux exigences de l'emploi et des formations qualifiantes : ateliers de communication, d'accompagnement au changement, de préparation aux tests psychotechniques et/ou de logiques, de gestion de stress... ;
- **Renforcement des cours de français pour faciliter les passerelles entre le FLE, l'alpha et les formations de base ;**
- **Reconduction de projets pilotes innovants ciblant les publics en grandes difficultés d'apprentissage ou ceux avec un potentiel de reprise d'études ;**
- **Renforcement de l'accrochage et de l'accompagnement pluridisciplinaire :**
 - Continuation d'initiatives innovantes d'accrochage des jeunes à la formation professionnelle comme le « Walking Quizz », parcours numérique d'insertion dans Bruxelles, organisé en partenariat avec Art2work ;
 - Attribution à chaque stagiaire en formation de base d'un formateur « coach » et d'un conseiller en orientation pour sécuriser les parcours ;
 - Renforcement de l'accompagnement des publics spécifiques, via notamment :
 - Le projet d'appui à la formation professionnelle, appelé aussi Projet Tremplin renforcé notamment grâce aux actions prévues pour les personnes en situation de handicap et la venue dans le projet de l'ASBL « Comprendre et parler » accompagnant les personnes sourdes ou malentendantes ;
 - Les collaborations actuelles avec le Dispositif relais qui accompagne les détenus, ex-détenus et jeunes en difficultés seront poursuivies en 2019.

BF langues



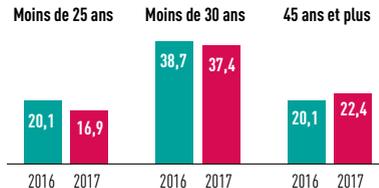
BF langues dispense des formations intensives en langues orientées métier. Les formateurs en langues interviennent également dans les formations qualifiantes des Pôles de Bruxelles Formation ainsi que de ses partenaires, pour des cours de langues « ciblées métiers » interactifs, axés sur la communication et adaptés aux différents publics. Cette approche favorise l'insertion sur le marché du travail. Sont également organisées des tables de conversation, des échanges linguistiques avec le VDAB Brussel ainsi que des pratiques d'entretien d'embauche en néerlandais avec Actiris. Enfin, BF langues est un centre agréé pour la passation d'un test linguistique en français dans le cadre d'une demande de la nationalité belge.

CHERCHEURS D'EMPLOI EN CHIFFRES EN 2016-2017

EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES



PROFILS DES STAGIAIRES (EN % PAR TRANCHE D'ÂGE)

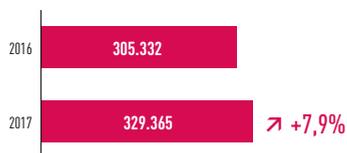


TRAVAILLEUR.EUSE.S

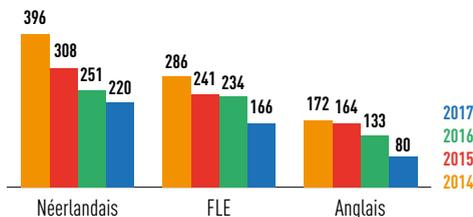


des heures de formation sont consacrées aux travailleurs par rapport au total des activités de Bruxelles Formation

EVOLUTION DU NOMBRE D'HEURES



PLAN LANGUES (STAGIAIRES DISTINCTS)



OFFRE DE FORMATION

OBJECTIFS 2019



Places **4.886**



Heures **367.274**

PRIORITÉS 2019

- Consolidation de l'orientation et de l'accompagnement linguistique avant, pendant et après le parcours de formation à BF langues en développant des synergies entre BF langues et les pôles/partenaires ;
- Focus sur le public jeune ;
- Réflexion sur la création de CAFS langues (FLE, NL, ENG) pour des formations de base transversales pour un public peu qualifié et précarisé (ex. : nettoyage, vente et Horeca) ;
- Mise en œuvre et partage du test linguistique numérisé en FLE (Prim'test) ;
- Implémentation du Prim'test professionnel ENG, NL, FLE orienté métier à BF langues et à la future Cité des Langues ;
- Augmentation de la visibilité de BF langues au travers entre autres, de l'organisation du Label européen des Langues et actions de communication.



Innovations pédagogiques

- Numérisation du test de nationalité : développement de la version numérique de la batterie des tests de nationalité, facile d'accès pour un public peu familiarisé à l'utilisation de l'ordinateur ;
- Modules spécifiques langues : initiation d'une réflexion sur les stratégies pédagogiques adaptées à la fois au ciblage métier (« mono-métier ») et à la diversité du public (groupes de niveaux hétérogènes).

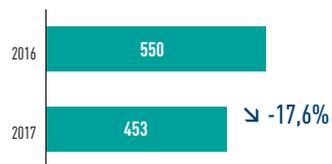
BF construction



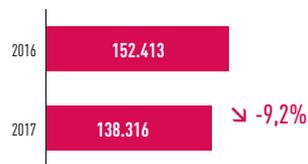
Sur un vaste espace de 13.200 m² à Neder-over-Heembeek, BF construction organise des formations qualifiantes principalement liées aux métiers de la construction : assistant chef de chantier/ assistante cheffe de chantier, assistant métreur-deviseur/assistante métreuse-deviseuse, carreuse/carreleur, coffreuse/ coffreur, consultant titres-services / consultante titres-services, couvreuse/couvreur, facility coordinateur/coordinatrice, installatrice/installateur électricité résidentielle, maçon/maçon, monteuse/monteur en construction bois, monteuse/monteur en chauffage et sanitaire, placeuse/placeur de menuiseries extérieures, ouvrière/ouvrier voiriste, peintre en bâtiment, plafonneuse cimentière/ plafonneur cimentier, technicien chaudière G1 et L/technicienne chaudière G1 et L, technicien de surface /technicienne de surface, bureau d'études. Ces formations, qui intègrent les dernières évolutions techniques notamment en éco-construction, forment de futurs salariés et sont suivies d'un stage d'achèvement en entreprise. Certaines d'entre elles sont précédées d'une préformation.

CHERCHEURS D'EMPLOI EN CHIFFRES EN 2016-2017

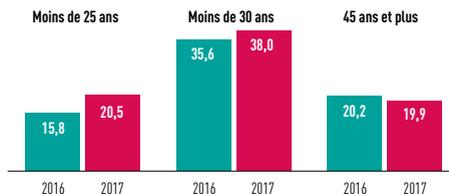
EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES



EVOLUTION DU NOMBRE D'HEURES



PROFILS DES STAGIAIRES (EN % PAR TRANCHE D'ÂGE)



TRAVAILLEUR.EUSE.S



des heures de formation sont consacrées aux travailleurs par rapport au total des activités de Bruxelles Formation

OFFRE DE FORMATION

OBJECTIFS 2019

Places **762**

Heures **227.174**

IDENTIFICATION DES COMPÉTENCES

OBJECTIFS 2019

Places Heures

Screening	60	336
Préparation à la validation	32	432
Validation des compétences	99	417
Total	191	1.185

PRIORITÉS 2019

- Amélioration de la visibilité des formations organisées par le pôle : publication d'un calendrier des formations, renforcement de la visibilité de l'offre régie par le pôle au sein de la Cité des Métiers, meilleure communication sur les formations offertes y compris au travers de Dorifor en insistant sur la dimension relative aux normes environnementales ;
- Finalisation avec succès de l'intégration des formations bureau d'études au sein du pôle ;
- Préparation à la mise en place d'un centre de Validation des compétences – Coupole construction ;
- Mise en place d'un projet pilote de pointage par empreintes digitales destiné aux stagiaires qui suivent une formation ;
- Utilisation d'un logiciel de planification des formations adapté aux besoins du pôle, opérationnel, efficace et convivial (Adesoft).



Innovations pédagogiques

- Développement d'une formation en couverture alternant périodes de formation en entreprise et en centre. Cette modalité prévue par le décret permettra au stagiaire de se plonger dans la réalité du travail sur chantier dès le début de sa formation ;
- Mise en place de remises à niveau en français et en mathématiques durant la formation métier ;
- Pour les formateurs, organisation d'un système de mutualisation des expériences pédagogiques pour pouvoir en tirer une liste des meilleurs pratiques.

BF industrie

Situé à Anderlecht et partageant ses bâtiments avec le VDAB Brussel, BF industrie organise des formations qualifiantes dans les secteurs technologie automobile, installation et maintenance électromécanique, mode et fabrications métalliques : électricien industriel/électricien(ne) industriel(le), mécanicien d'entretien automobile/mécanicien(ne) d'entretien automobile, mécanicien polyvalent automobile/mécanicienne polyvalente automobile, monteuse-réparatrice/monteur-réparateur pneus en automobile, modéliste polyvalent(e), soudeuse/soudeur, tuyauteur industriel/tuyauteuse industrielle, agent /agente de maintenance HVAC, agent/agente en technique d'ascenseur, usineur/usineuse sur machine à commande numérique, poseur/poseuse en calorifugeage, bureau d'études.

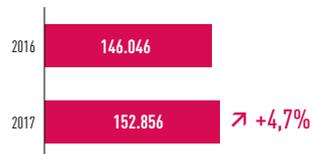
Certaines de ces formations qualifiantes sont précédées d'une préformation.

CHERCHEURS D'EMPLOI EN CHIFFRES EN 2016-2017

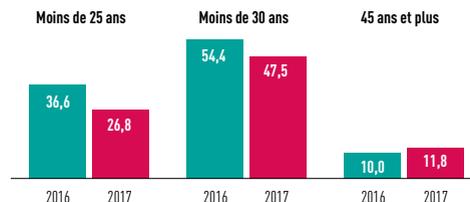
EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES



EVOLUTION DU NOMBRE D'HEURES



PROFILS DES STAGIAIRES (EN % PAR TRANCHE D'ÂGE)



TRAVAILLEUR.EUSE.S



des heures de formation sont consacrées aux travailleurs par rapport au total des activités de Bruxelles Formation

OFFRE DE FORMATION

OBJECTIFS 2019



IDENTIFICATION DES COMPÉTENCES

OBJECTIFS 2019

	Places	Heures
Préparation à la validation	20	112
Validation des compétences	60	160
Total	80	272

PRIORITÉS 2019

- Première phase du déploiement de l'offre de formation sur le site du Pôle Formation Emploi Technicity :
 - Déménagement des sections tuyauteur, soudeur et électricien industriel ;
 - Engagement de deux formateurs (HVAC et Mécanique industrielle) pour assurer l'augmentation de l'offre prévue ;
 - Aménagement de nouveaux espaces de formation dans les locaux libérés à Anderlecht ;
 - Mise en place des méthodes de travail avec les autres piliers (sectoriel et emploi).
- En technologie automobile : mise en commun de ressources matérielles pour faire face à l'évolution rapide des technologies (projet Learning Cars).
- Dans le secteur de la construction métallique : mise en place d'un CAFS en néerlandais.
- En installation et maintenance électromécanique : mise en œuvre du référentiel électromécanicien et d'un CAFS de néerlandais métiers pour les techniciens de la filière ; lancement de modules de codage et de réseaux industriels et tertiaires afin de suivre l'évolution des métiers.



Innovations pédagogiques

- **Immersion dans la réalité du secteur industriel :**
Dès le début de leur formation en soudure (préformation), les stagiaires sont immergés dans un environnement reproduisant l'industrie. Il n'y a ni formateur ni cote sur 10 mais un chef d'atelier et des pièces à faire passer au contrôle qualité. Pour cela, les stagiaires reçoivent une série de fiches de production (ou gammes de production), reprenant les détails techniques de la réalisation ainsi que les documents de références. Non seulement, le format de la documentation reprend celui de l'industrie mais en plus les stagiaires évoluent chacun à leur rythme. Ils font appel à leur chef d'atelier pour une question ou un geste à rectifier et présentent ensuite leur pièce au contrôle qualité. Munis des spécifications émises par le client, ils contrôlent la pièce sous le regard du chef d'atelier et évaluent eux-mêmes s'ils sont dans les tolérances de fabrication et si la pièce est acceptable. Outre l'immersion dans la réalité industrielle, cette méthode a le mérite de permettre au stagiaire d'identifier lui-même ses erreurs sans jugement de la part d'un tiers.

BF logistique

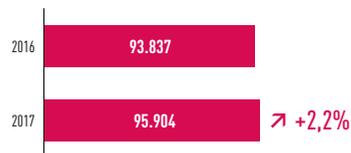
À BF logistique, sont organisées des formations qualifiantes vers les métiers de la logistique, en ce inclus le transport : magasinier/magasinier, gestionnaire de stock, conductrice/conducteur d'engins de manutention motorisés : cariste, conductrice/conducteur poids lourds, ADR - formation de base et citernes, conductrice/conducteur autobus-autocar, chauffeuse-livreuse/chauffeur-livreur, dispatcheuse/dispatcher, employée/employé logistique des services d'approvisionnement ou de douane, E et éco logisticienne/logisticien, formation continue obligatoire pour les conductrices/conducteurs poids lourds (CAP), conductrice/ conducteur de taxi.

CHERCHEURS D'EMPLOI EN CHIFFRES EN 2016-2017

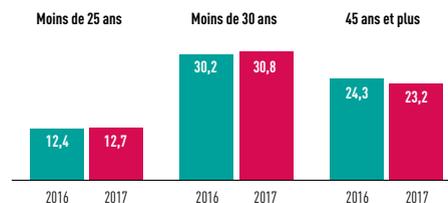
EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES



EVOLUTION DU NOMBRE D'HEURES



PROFILS DES STAGIAIRES (EN % PAR TRANCHE D'ÂGE)



TRAVAILLEUR.EUSE.S



des heures de formation sont consacrées aux travailleurs par rapport au total des activités de Bruxelles Formation

OFFRE DE FORMATION

OBJECTIFS 2019

 Places **914**

 Heures **114.818**

IDENTIFICATION DES COMPÉTENCES

OBJECTIFS 2019

 Places  Heures

Screening	250	480
Validation des compétences	110	200
Total	360	680

PRIORITÉS 2019

- Première phase de déploiement de l'offre de formation sur le site du Pôle Formation Emploi Transport et Logistique :
 - Construction du nouveau bâtiment ;
 - Mise en place des méthodes de travail avec les autres piliers (sectoriel et emploi) ;
- Développement d'une nouvelle formation de Superviseur en entrepôt ;
- Mise en œuvre d'une formation dans le domaine du transport de personnes (permis B) en fonction du futur plan taxi ;
- Renforcement de « l'outillage » des stagiaires pour une meilleure insertion dans le monde professionnel (savoir-être comportementaux, outils de recherche de stage ou d'emploi) ;
- Développement de nouveaux référentiels de compétences : Dispatcher, Superviseur en entrepôt ;
- Développement du CAFS néerlandais professionnel pour chauffeur livreur.



Innovations pédagogiques

- Mise en œuvre d'une grille de Savoir-Faire Comportementaux pour les formations de conducteurs de poids-lourds et d'autobus-autocar. Ces deux grilles permettent d'apporter un dialogue et une autoévaluation de la part des stagiaires quant à leurs capacités relationnelles dans un cadre professionnel ;
- Dans le cadre de la validation des compétences, mise en place d'un processus pédagogique de refresh préalable au passage de l'épreuve de conducteur de chariot élévateur. Le centre compte, dans le futur, étendre ce processus à l'épreuve de magasinier.

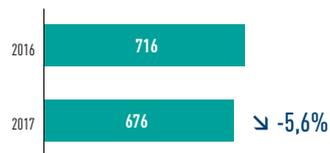
BF bureau & services

BF bureau & services organise des formations qualifiantes relatives aux métiers suivants : employé administratif/employée administrative, employé administratif/employée administrative des services commerciaux, assistant/assistante de direction trilingue, secrétaire, secrétaire juridique, employé/employée en ressources humaines, conseiller/conseillère service clientèle en partenariat avec CEFORA, agent/agent(e) en comptabilité, assistant/assistante comptable, suite office 2016 (certifications) et agent administratif/agent(e) administrative dans le secteur de la santé - secrétariat médical (avec l'ULB).

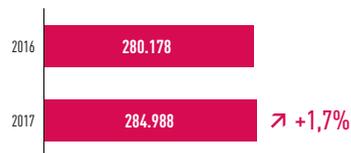
Le pôle organise aussi en collaboration avec le VDAB Brussel la formation d'employé administratif commercial/employée administrative commercial en immersion linguistique (FR/NL).

CHERCHEURS D'EMPLOI EN CHIFFRES EN 2016-2017

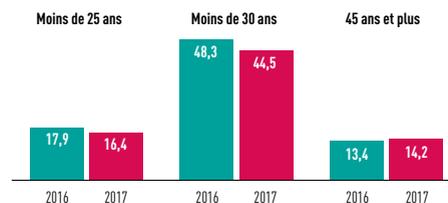
EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES



EVOLUTION DU NOMBRE D'HEURES



PROFILS DES STAGIAIRES (EN % PAR TRANCHE D'ÂGE)



TRAVAILLEUR.EUSE.S



des heures de formation sont consacrées aux travailleurs par rapport au total des activités de Bruxelles Formation

OFFRE DE FORMATION

OBJECTIFS 2019

 Places **733**

 Heures **354.392**

IDENTIFICATION DES COMPÉTENCES

OBJECTIFS 2019

 Places  Heures

Préparation à la validation	510	8.280
Validation des compétences	200	640
Total	710	8.920

PRIORITÉS 2019

- Déploiement de la Coupole de validation des compétences des métiers du tertiaire : travailler à l'amélioration qualitative de ses résultats et à l'amélioration des indicateurs suivants : taux de présence, taux de réussite après un refresh, taux de réussite sans refresh ;
- Refonte des produits de formation Employé(e) administratif(ve) des services commerciaux et Secrétaire ;
- Développement de nouveaux référentiels de compétences et de certification pour les formations :
 - Agent(e) administratif(ve) dans le secteur de la santé – Secrétariat médical
 - Assistant(e) de direction trilingue / Office manager trilingue
 - Employé(e) administratif(ve) en Ressources humaines
 - Secrétaire juridique
- Développement et lancement de la formation Secrétaire en comptabilité ;
- Renforcement du partenariat avec le VDAB Brussel ;
- Augmentation du nombre de stages d'achèvement en entreprise et de FPIE ;
- Partenariat CEFORA pour la formation Assistant(e) de direction trilingue / Office manager trilingue.



Innovations pédagogiques

→ Au plus près de la réalité du futur employeur :

Après l'avoir expérimenté sur des groupes pilotes en 2018, le nouveau référentiel formation-évaluation d'Employé(e) administratif(ve) sera intégré dans une pratique structurelle. Cette innovation pédagogique pourra ensuite être initiée sur les autres formations de la ligne de produits Secrétariat où toutes les matières se rejoignent dans le but de plonger les stagiaires dans des situations professionnelles qui ont du sens (innovation technologique et pédagogique, intégration des thématiques pédagogiques, innovation en infrastructure).

En parallèle des passerelles mises en place avec Tremplin pour les entrées en formation dans la ligne de produits Secrétariat, de nouveaux partenariats seront établis avec un ou plusieurs OISP afin de renforcer le recrutement des stagiaires et la sécurisation des parcours.

BF management & multimediaTIC

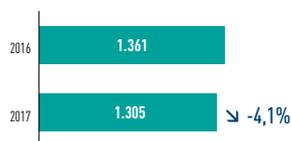
L'offre de formations organisée par BF MMTIC est structurée en 3 domaines : informatique, management et arts et industries graphiques via cepegra.

Cepegra est le centre de perfectionnement de Bruxelles Formation en arts et industries graphiques et en technologies du web.

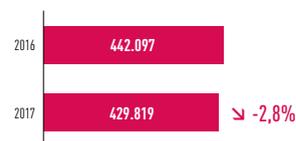
Cepegra

CHERCHEURS D'EMPLOI EN CHIFFRES EN 2016-2017

EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES



EVOLUTION DU NOMBRE D'HEURES



TRAVAILLEUR.EUSE.S



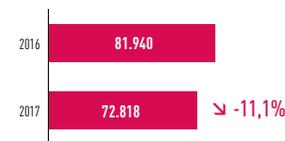
des heures de formation sont consacrées aux travailleurs par rapport au total des activités de Bruxelles Formation

CHERCHEURS D'EMPLOI EN CHIFFRES EN 2016-2017

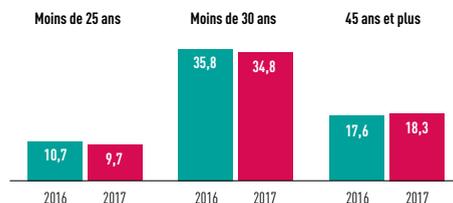
EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES



EVOLUTION DU NOMBRE D'HEURES



PROFILS DES STAGIAIRES (EN % PAR TRANCHE D'ÂGE)



OFFRE DE FORMATION

OBJECTIFS 2019

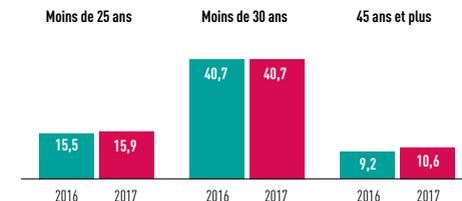


Places **1.367**



Heures **425.743**

PROFILS DES STAGIAIRES (EN % PAR TRANCHE D'ÂGE)



TRAVAILLEUR.EUSE.S



des heures de formation sont consacrées aux travailleurs par rapport au total des activités de Bruxelles Formation

PRIORITÉS 2019

- Développement et opérationnalisation du pilier formation – validation des compétences du Pôle Formation Emploi ICT en deux phases :
 - Phase 1 : Préparation à la création du pilier formation et validation des compétences
 - Elaboration du plan d'action commun 2020, d'un budget multi-partenarial et adaptation des conventions avec la Ville de Bruxelles et Evoliris ;
 - Constitution de l'équipe du futur Pôle ;
 - Préparation de la reprise des formations d'Evoliris et de la migration du dispositif de validation des compétences ;
 - Création de l'identité du PFE et élaboration d'un plan de communication ;
 - Phase 2 : Lancement et déploiement du pilier formation et validation des compétences :
 - Déménagement de nos équipes et équipements pédagogiques et, dans un second temps, renforcement des collaborations transversales entre les piliers ;
 - Renforcement et structuration de l'offre de formation dans la perspective d'un accroissement de l'offre ainsi que du dispositif de validation des compétences.
- Mise en œuvre de nouveaux produits de formation : Gestionnaire en recrutement et sélection, Administrateur de production, Data analyst, Dev Ops engineer, Gestion et animation de la formation ;
- Développement des CAFS pour les formations de Management hospitalier et Account manager ;
- Développement du référentiel métier Presse offset ;
- Collaboration avec City Dev dans le cadre des 'FAB LABS', mettant à disposition des publics des outils pédagogiques dans le domaine numérique (City Fab 1) ;
- Proposer le déploiement de l'offre en Management pour 2020.



Innovations pédagogiques

- Désormais, certaines formations IT comme celles de Developer.NET, Développeur d'applications mobiles, Administrateur MCSA, Data analyst, intègrent l'utilisation intensive de la plateforme Pluralsight pour l'acquisition de connaissances (blended learning, classe inversée).

Par ailleurs, pour la deuxième année consécutive, le centre a organisé, en partenariat avec le MIC (Microsoft Innovation Center) et le CIRB (Centre d'informatique pour la Région bruxelloise) un « Smart City IoT Hackaton ». Lors de l'édition 2018 de ce concours, 18 participants répartis en 4 équipes se sont attelés à concevoir des applications visant l'amélioration de la qualité de vie des Bruxellois qui avait pour thème la ville intelligente et l'Internet des Objets.

Espace public numérique de formation (EPNF)

L'Espace Public Numérique de Formation (EPN Formation), ouvert depuis le 16 novembre 2015, propose à l'égard des chercheurs d'emplois bruxellois la possibilité de se former à des compétences spécifiques sur place ou à distance. Il propose pour cela une panoplie de services :

- Des séances d'information et d'inscription à la plateforme d'e-learning (bureautique, savoirs de bases en français & calcul, secrétariat, infographie, management, web-multimédia, programmation) ;
- Un coaching en ligne pour les apprenants en e-learning ;
- Un espace de travail en libre-accès équipé de 45 ordinateurs, de logiciels professionnels et d'ouvrages de référence ouvert du lundi au vendredi de 8h à 17h où un animateur accompagne les apprenants ;
- Des ateliers d'initiation à la bureautique et au multimédia ;
- Des préparations aux tests psychotechniques et de recrutements (Selor, Epso...).

CHIFFRES EN 2016-2017

Fréquentations EPNF



2016	2017
2.496	2.856
	↗ +15%

Heures



2016	2017
5.933	6.272
	↗ +6%

Heures d'utilisation de la plateforme e-learning



2016	2017
23.866	43.309
	↗ +81%

Entretiens de sélection



2016	2017
802	866
	↗ +8%

OFFRE DE FORMATION

OBJECTIFS 2019



Places **1.682**



Heures **20.136**

PRIORITÉS 2019

- Sortie du mode projet de l'EPN Formation et création d'un pôle de formation à part entière ;
- Participation à la mise en place de la Coupole Fonction Publique ;
- Mise en place d'un dispositif transversal de création et d'émission de certificats dématérialisés ;
- Formations en blended-learning consacrées à l'apprentissage de la TVA et aux logiciels de comptabilité, avec validation des compétences ;
- Possibilités de certification de formations en ligne gratuites pour les CE, spécifiquement dans le domaine des TICE ;
- Plan d'action sur les opportunités de développement du réseau EPN de formation en Région bruxelloise ;
- Utilisation d'un outil d'identification des compétences numériques (en ligne) ;
- Systématisation de l'accès à l'autoformation pour les membres du personnel ;
- Coaching pour l'intégralité du catalogue e-learning ;
- Mise en place d'une méthodologie de veille des produits de formation pour lesquels l'EPNF développerait un accès en ligne ouvert aux CE.



Innovations pédagogiques

- Dès janvier 2019, l'EPN Formation en partenariat avec les asbl Après et Adeppi, permettra aux détenus de la prison de Forest de se former en e-learning et de bénéficier d'un accompagnement dédié.
- Développement de la première formation en blended-learning de l'EPN Formation en janvier 2019. Tout au long de leur apprentissage, les stagiaires alterneront cours en ligne et sessions présentiels selon un principe de « classe inversée ». Ce dispositif a été rendu possible grâce à la réalisation des contenus e-learning par l'équipe de l'EPN Formation. La plus-value de ce système sera d'individualiser les parcours selon les niveaux des stagiaires et de permettre aux pédagogues de se consacrer pleinement au suivi des apprenants. À terme, un partenariat avec le Centre de validation bruxellois des métiers du tertiaire, permettra de préparer les stagiaires à réussir la Validation des compétences.

➔ LES STAGES ET FORMATIONS EN ENTREPRISE

RÉALISÉ 2017 :



3.392 personnes en stage et formation en entreprise
(FPIE, CIP et Stages d'immersion linguistique)

et **1.203** personnes en Stages First, gérés par Actiris
depuis le 1^{er} janvier 2017.

RÉALISÉ 2014-2017 POUR LA FPIE :

Actuellement, la FPIE est principalement gérée par le Service Relations entreprises de Bruxelles Formation. Quant aux Pôles de Bruxelles Formation, ils gèrent les FPIE qui font suite à une formation dans un centre.

STAGIAIRES DISTINCTS		2014	2015	2016	2017	Variation 2014-2017
Présents	Total FPIE	1.514	1.538	1.657	1.642	8,5%
	Dont les centres	129	118	113	146	13,2%
Entrants	Total FPIE	1.128	1.120	1.250	1.098	-2,7%
	Dont les centres	111	82	85	112	0,9%

PRIORITÉS 2019 – FPIE

Le projet de PDA 2019 prévoit la conclusion de 1.600 nouveaux contrats FPIE (VDAB Brussel + BF). Le développement de la formation en entreprise étant une priorité de Bruxelles Formation, le Service Relations entreprises a mis au point un plan d'action spécifique mis en œuvre depuis 2018 et qui peut se résumer comme suit pour 2019 :

1. Simplification administrative

- Développement d'un outil en ligne permettant à tous les employeurs de publier leurs offres de stages FPIE
- Développement de l'outil en ligne pour d'autres mesures/partenaires

2. Développement des synergies et des partenariats

- Développement d'un plan d'information à destination des différents partenaires (en collaboration avec Actiris) : Missions locales, Febisp, Communes, CPAS, Projet pilote FPIE Taxis
- Identification des Pôles Formation Emploi et des partenaires susceptibles de mettre en œuvre les FPIE

3. Information et communication à destination des chercheurs d'emploi (brochure, séances d'information à la Cité des Métiers...) et proposition systématique de formation en ligne en complément du contrat FPIE

4. Information et communication à destination des entreprises

- Campagnes de communication (e-mailing, brochure, capsule vidéo...)
- Promotion de la FPIE sur le nouveau site de Bruxelles Formation
- Promotion de la FPIE via les fédérations d'employeurs et les secrétariats sociaux
- Développement de l'accompagnement des entreprises (surtout les TPE) concernant l'accueil des stagiaires et les démarches administratives
- Développement d'une courte brochure sur le tutorat à destination des entreprises, permettant de mieux concevoir l'accueil du stagiaire, sa formation, son encadrement et son évaluation
- Adaptation sur le site de référence 1819

5. Pilotage statistique : définition d'indicateurs permettant d'objectiver les causes des fluctuations des FPIE

6. Création d'un réseau d'Entreprises qui travaillent avec Bruxelles Formation

7. Validation des compétences acquises en FPIE : analyse de faisabilité du passage d'une épreuve de validation des compétences au terme de la FPIE

➔ L'OFFRE DES PARTENAIRES

OBJECTIFS 2019

Renforcer le rôle de Régisseur de Bruxelles Formation pour atteindre plus de 9.000 places de formation pour les chercheurs d'emploi.

OISP	Places en 2019	Heures objectifs 2019
Projets structurels	5.100	1.636.730
Plan d'action projets innovants	329	66.067
Plan d'action Garantie Jeunes	398	128.382
Plan d'action commande de formation	45	7.800
Plan d'action commande de formation Alpha/FLE	118	50.580
Titres-services	72	6.120
Total	6.062	1.895.679
Personnes handicapées	Places en 2019	Heures objectifs 2019
Total	117	30.038
Promotion sociale	Places en 2019	Heures objectifs 2019
Projets Convention-cadre	473	239.309
Projets hors Convention-cadre	346	86.346
Total	819	325.655
Centre de référence	Places en 2019	Heures objectifs 2019
Horeca Be Pro	1474	17.296
Evoliris	554	29.770
CDR Construction	74	6.224
Total	2.102	53.290
Total Partenariat Objectifs 2019		
	9.100	2.304.662

➔ Les Organismes d'Insertion socioprofessionnelle

OBJECTIFS 2019



Places **6.062**



Heures **1.895.679**

Les Organismes d'Insertion professionnelle (ISP) ont formé, en 2017, 4.436 stagiaires, principalement des jeunes de moins de 30 ans.

CHERCHEURS D'EMPLOI EN CHIFFRES EN 2016-2017

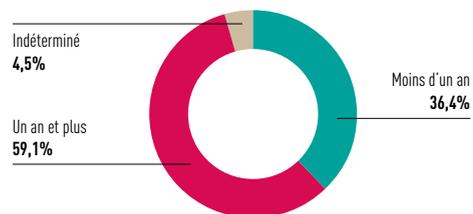
EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES



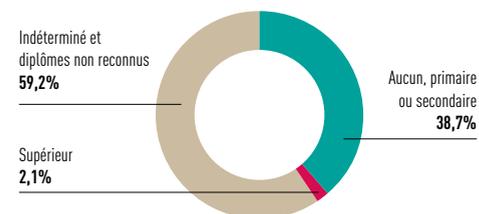
EVOLUTION DU NOMBRE D'HEURES



PROFILS DES STAGIAIRES (DURÉE DE CHÔMAGE)



PROFILS DES STAGIAIRES (NIVEAU D'ÉTUDES)



PROFILS DES STAGIAIRES (EN % PAR TRANCHE D'ÂGE)



LE PARTENARIAT BF/OISP

Le partenariat avec les OISP vise à développer des actions d'insertion socioprofessionnelle pour les chercheurs d'emploi bruxellois qui sont dans l'impossibilité de répondre aux offres d'emploi disponibles sur le marché du travail en raison de la faiblesse ou de l'absence de qualification professionnelle, de leur dénuement social ou du fait de discriminations visant le groupe spécifique auquel ils appartiennent.

Les OISP accueillent donc des chercheurs d'emploi, de longue durée (près de 60%), peu scolarisés ou fragilisés auxquels ils proposent une offre de formation adaptée à leurs besoins : des programmes d'alphabétisation, de formation de base, de sensibilisation et de détermination professionnelle, de préformation, de formation par le travail et de formation qualifiante.

TRAVAILLEUR.EUSE.S



des heures de formation sont consacrées aux travailleurs par rapport au total des activités de Bruxelles Formation

EN 2019, CINQ NOUVEAUX PROJETS SERONT CONVENTIONNÉS :

- Une action de préformation « Mécanicien d'entretien automobile » organisée par l'asbl Siréas ;
- Une action de préformation « Installateur électricien résidentiel » organisée par l'asbl Siréas ;
- Une action de détermination ciblée « Vendeur en alimentation biologique » organisée par la Mission Locale d'Etterbeek ;
- Une action de détermination ciblée « Opérateur de production en industrie alimentaire » organisée par la Mission Locale d'Ixelles ;
- Une action de détermination ciblée « Collaborateur en cuisine orientale diététique et végétale » organisée par la Mission Locale d'Ixelles.

Toutes ces actions sont organisées en amont d'une formation qualifiante et contribuent ainsi à la sécurisation des parcours de formation des stagiaires.

Pour l'année 2019, ces nouvelles actions représentent un total de 52 places de formation supplémentaires.

➔ L'Enseignement de Promotion sociale

OBJECTIFS 2019



Places **819**



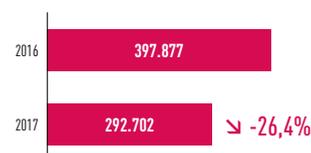
Heures **325.655**

CHERCHEURS D'EMPLOI EN CHIFFRES EN 2016-2017

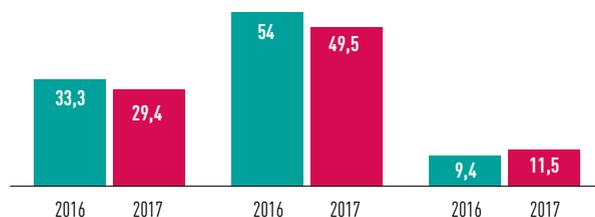
EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES



EVOLUTION DU NOMBRE D'HEURES



PROFILS DES STAGIAIRES (EN % PAR TRANCHE D'ÂGE)



LE PARTENARIAT BF/EPS

La collaboration entre Bruxelles Formation et l'Enseignement de Promotion sociale se construit, d'une part, autour de l'organisation d'actions structurelles et d'autre part, autour d'appels à projet annuels qui permettent de lancer des actions de formation liées aux secteurs prioritaires pour un public de chercheurs d'emploi peu scolarisés.

Le Plan Prison

Depuis 2017, Bruxelles Formation et l'Enseignement de Promotion sociale collaborent au développement du Plan Prison (Mesure 5 du Plan Formation 2020), au travers d'un plan d'action qui promeut une augmentation des actions de formation et de validation des compétences au bénéfice des détenus et ex-détenus bruxellois.

PLAN PRISON - NOMBRE DE STAGIAIRES AYANT SUIVI UNE FORMATION				
	2014	2015	2016	2017
Total	509	413	299	552

La collaboration des différents acteurs de terrain (BF, EPS, Adeppi et Après) a permis, en 2017, un retour à la normale et une augmentation de 84% du nombre de stagiaires formés par rapport aux années 2015 et 2016 (coïncidant avec une période de conflits sociaux et de grève des agents pénitentiaires), par l'organisation de formations en alphabétisation, en langues (anglais, néerlandais, français) ou encore dans les domaines de l'esthétique et de la gestion d'entreprise.

👉 La Formation des personnes en situation de handicap

OBJECTIFS 2019 :



Places **117**



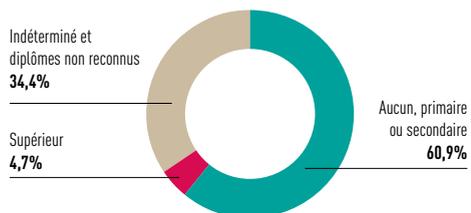
Heures **30.038**

CHERCHEURS D'EMPLOI EN CHIFFRES EN 2016-2017

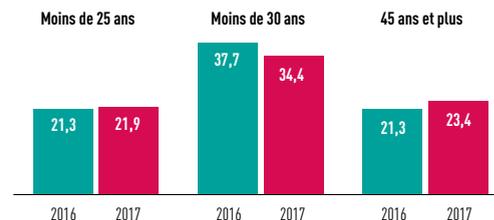
PROFILS DES STAGIAIRES (DURÉE DE CHÔMAGE)



PROFILS DES STAGIAIRES (NIVEAU D'ÉTUDES)



PROFILS DES STAGIAIRES (EN % PAR TRANCHE D'ÂGE)



LES PARTENARIATS POUR LA FORMATION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP ET LE PLAN HANDISTREAMING

Les actions de formation à destination des personnes en situation de handicap relèvent de plusieurs dispositifs partenariaux :

- Les actions de formation organisées auprès des 4 opérateurs conventionnés par Bruxelles Formation (Ligue Braille, CTV Médias, Info-Sourds et Alpha-Signes) – PH
- Le projet d'appui à la formation professionnelle, plus communément appelé Projet Tremplin – T
- Les formations organisées par l'OISP, les Jeunes Schaerbeekoïses au travail – JST

	2014	2015	2016	2017
PH	67	64	61	64
T	21	22	41	50
JST	6	8	8	5
Total	94	94	110	119
Evolution				8%

Depuis 2018, un plan d'action pour la formation et l'accompagnement des personnes en situation de handicap est mis en œuvre, répondant aux besoins définis par la mesure 4 du Plan Formation 2020.

Pour l'année 2019 et dans l'optique d'atteindre les objectifs définis par le Plan Formation 2020, un nouveau plan d'action sera réalisé par le groupe de travail Handistreaming, constitué des principaux acteurs impliqués dans la formation des personnes en situation de handicap, Bruxelles Formation, le Service du Phare, les opérateurs spécialisés dans la formation des personnes en situation de handicap, les services d'accompagnement...

Le Plan d'action, débuté en 2018, s'articule autour de cinq axes prioritaires, réalisés ou en cours de réalisation :

- La sensibilisation/communication des professionnels de la formation sur la problématique des personnes en situation de handicap : création d'outils de communication
- La conception et l'implémentation d'un processus de traitement des demandes/besoins d'aménagements raisonnables dans les parcours de formation afin d'assurer une sécurisation des parcours de ce public ;
- L'accessibilité des centres de formation pour les PMR : état des lieux PMR des différents sites de formation professionnelle (Bruxelles Formation, OISP, EFP, CDR). Cibler dans un premier temps les centres de formation correspondant le plus aux centres d'intérêt des personnes pour des métiers compatibles avec les PMRs ;
- Le renforcement du dispositif Tremplin (2 volets : soutien spécialisé par secteur du handicap et personne ressource au sein de BF Tremplin pour l'aménagement des procédures de test, les aménagements en cours, le suivi des stagiaires...) ;
- L'augmentation de l'offre accessible aux personnes en situation de handicap.

➔ LA FORMATION DES TRAVAILLEURS

BF entreprises

Au sein de Bruxelles Formation, BF entreprises a pour mission la formation permanente des travailleurs bruxellois.

Les formations – courtes, 1 à 3 jours – s'articulent autour de deux axes : l'informatique et les soft skills ou compétences comportementales. Elles sont programmées en version standard à l'agenda inter-entreprises ou déclinées sur mesure en entreprise. Le catalogue s'étoffe régulièrement, en phase avec les évolutions les plus récentes. La pédagogie active, le 'learning by doing' et la taille des groupes permettent l'interaction et le dialogue.

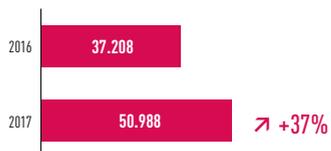
Stewards urbains, responsables d'équipe, travailleurs vulnérables ou en reconversion... BF entreprises propose à ses publics très variés un large panel de formations dans les domaines des soft skills, du people management, de l'informatique, des outils 2.0, du développement personnel, de la gestion de projet, du tutorat, de la formation des formateurs...

CHIFFRES BF.ENTREPRISES 2016-2017

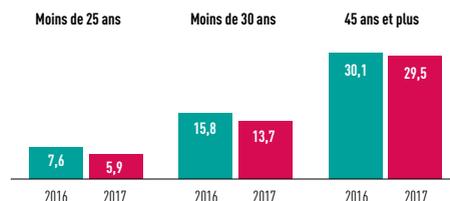
EVOLUTION DU NOMBRE DE STAGIAIRES



EVOLUTION DU NOMBRE D'HEURES



PROFILS DES STAGIAIRES (EN % PAR TRANCHE D'ÂGE)



OFFRE DE FORMATION

OBJECTIFS 2019



PRIORITÉS 2019

- Développement de nouveaux produits de formation, en particulier à destination de publics fragilisés ;
- Collaboration avec l'OBEF pour la mise en place d'un rapport de veille sur les besoins des entreprises bruxelloises en nouvelles compétences pour leurs travailleurs ;
- Poursuite des actions avec les organismes prescripteurs (définition de produits de formations, organisation de sessions,...) pour les travailleurs vulnérables ;
- Contribution à la réflexion sur le volet formation des travailleurs des futurs Pôles Formation Emploi (principalement au PFE ICT) ;
- Systématisation des passerelles vers la validation des compétences (métiers du tertiaire) et de tuteur en entreprise ;
- Poursuite du développement de méthodes de formation hybrides (digital learning) ;
- Structuration et modernisation de la communication du pôle, à des fins notamment de prospection.

FORMATION DES TRAVAILLEURS AU SEIN DE BRUXELLES FORMATION

OBJECTIFS 2019	Places	Heures
BF construction	264	7.075
BF industrie	500	1.600
BF langues	270	8.640
BF logistique	360	3.034
BF entreprises	4.176	58.328
TOTAL	5.570	78.677



Innovations pédagogiques

En 2019, dans la continuité des actions menées en 2018, BF entreprises explore de nouvelles modalités de formations hybrides, faisant largement appel au digital learning. S'inspirant des MOOC/SPOC, de la classe inversée, de l'apprentissage collaboratif et autres bonnes pratiques, ces formations exploitent le savoir-faire et le vécu capitalisés par certains formateurs pour intégrer séances présentielles, briques e-learning, échanges entre pairs, webinaires, capsules vidéo, micro-learning... Chaque modalité – qu'elle soit présenteielle, distancielle, synchrone, asynchrone – étant sélectionnée pour sa pertinence et sa plus-value à ce moment du projet.

Ces différents dispositifs ne sont pas amenés à remplacer les formations présentesielles, mais bien à compléter, avec une forte valeur pédagogique, l'arsenal de modalités existantes. Plusieurs expériences-pilotes sont actuellement menées par les formateurs en informatique, d'autres sont à venir, par les formateurs en communication.





La validation des compétences et la reconnaissance des compétences acquises en formation

➔ LA VALIDATION DES COMPÉTENCES

La validation des compétences s'adresse aux personnes disposant de compétences professionnelles et désireuses de les faire reconnaître officiellement et gratuitement via le Titre de compétence délivré au nom de la Fédération Wallonie-Bruxelles, de la Région wallonne et de la Commission communautaire française.

Le Titre de compétence s'obtient après la réussite d'une épreuve d'évaluation soit dans le cadre de la formation professionnelle (Reconnaissance des Acquis de Formation - VDC via RAF) soit dans le cadre d'une épreuve de validation des compétences organisée dans un centre de validation agréé (VDC via épreuve).

Dans le cadre de la stratégie 2025, Bruxelles Formation participe à l'effort de la Coordination bruxelloise des opérateurs de validation pour augmenter l'offre de validation en Région bruxelloise et ce, afin d'atteindre progressivement 2.000 Titres de compétence délivrés en 2020. Des pistes complémentaires sont développées avec les partenaires pour augmenter la demande de validation.

Le fonds d'impulsion, déployé par le Cabinet du Ministre bruxellois de la formation professionnelle depuis septembre 2017, permet le financement de moyens supplémentaires (infrastructures, ressources humaines, communication...) afin d'augmenter significativement les épreuves de validation des compétences en Région bruxelloise.

	Objectifs 2019		Réalisé 2017	
	Places	Titres de compétence	Places	Titres de compétence
Vdc via épreuve	541*	350*	234	145
Vdc via RAF		1050		747
TOTAL	541*	1400*	234	892

* Sous réserve de l'octroi des moyens demandés pour 2019 dans le cadre du Fonds d'impulsion

Afin d'optimiser les chances de réussite des candidats aux épreuves de validation, Bruxelles Formation articule l'offre de validation avec d'autres services. C'est ainsi que les candidats se voient proposer, quand cela est nécessaire, des modules courts de formation, préparatoires aux épreuves de validation (ex. révision pneu pour le mécanicien d'entretien auto, lecture de plan pour les métiers de la construction, prise en main du véhicule pour le conducteur de chariot élévateur, communication orale et écrite dans la relation commerciale pour l'employé administratif des services commerciaux...).

Par ailleurs, Bruxelles Formation a acquis fin 2018 l'outil d'identification des compétences DOCIMO qui pourra être proposé aux usagers désirant faire le point sur leurs compétences en amont de la validation ou de la formation. Cet outil propose notamment des questionnaires de screening qui pourront être mobilisés dans les centres de validation, les PFE et à la Cité des métiers.

Offre d'épreuves de validation régie par Bruxelles Formation en 2019

OFFRE VDC DE BF EN 2019		Places
CdV bxl Construction	Maçon, carreleur, monteur chauffage sanitaire, Installateur électricien résidentiel, plafonneur + paveur, poseur de fermetures menuisées, couvreur, valoriste	99
CdV bxl Industrie	Mécanicien d'entretien auto + installateur électricien industriel	60
CdV bxl Logistique	Conducteur de chariot élévateur, magasinier	110
CdV bxl Tertiaire - Max	Employé administratif, Employé adm. des services commerciaux	200
CdV Evoliris	Technicien PC & réseaux	32
CdV Coach Bruxelles	Coiffeur autonome	30
CdV bxl Horeca – Horeca Be Pro	Barman, Garçon restaurant, Premier chef de rang	10
TOTAL		541*

* Sous réserve de l'octroi des moyens demandés pour 2019 dans le cadre du Fonds d'impulsion

LA RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES ACQUISES EN FORMATION

La reconnaissance des compétences acquises en formation est exprimée par un certificat (CECAF, certificat de compétences acquises en formation et CAFS, certificat d'acquis de formation spécifique) dont le nombre est en progression constante au fur et à mesure de la mise en place du dispositif de certification.

Nombre de CECAF délivrés en 2017	640
Nombre de CAFS délivrés en 2017	293

En 2019, 10 nouveaux CECAF seront mis en production à Bruxelles Formation avec une délivrance prévue en 2019-2020. Par ailleurs, la certification des formations qualifiantes s'élargira aux partenaires de Bruxelles Formation : pas moins de 11 partenaires différents seront concernés en 2019 pour 9 formations qualifiantes distinctes. Différentes modalités d'information, de formation et d'accompagnement seront mises en place par Bruxelles Formation et/ou la FéBISP afin de mobiliser les partenaires dans la mise en œuvre le processus Évaluation – Certification – Qualité.

Le développement des CAFS se poursuivra en 2019 notamment avec BF langues pour les formations en langues orientées métiers, BF industrie pour les préformations ciblées métier, BF MMTIC et l'Espace public numérique de formation pour les formations visant la maîtrise des aptitudes professionnelles spécifiques. La mise en place de la certification des acquis pour les formations en langue non liée métier sera également à l'instruction. 27 produits sont actuellement couverts par le CAFS.

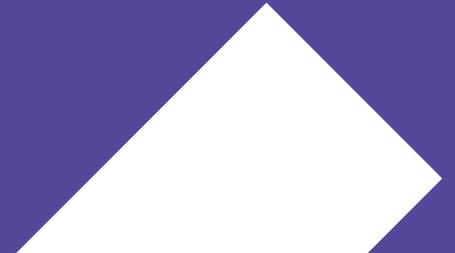
Enfin, afin de compléter le système de reconnaissance des acquis de formation, 16 attestations de participation sont en production avec une délivrance prévue dès 2019.





L'organisation de la formation professionnelle à Bruxelles Formation : les missions de la Régie

(art. 10 du Contrat de gestion)



Le 1^{er} octobre 2018 s'est ouvert le service dédié à la mission de régie de l'offre de formation professionnelle francophone en Région bruxelloise telle que prévue dans :

- Le décret de Bruxelles formation révisé le 28 avril 2016 ;
- Le contrat de gestion de 2017-2022 de Bruxelles formation ;
- Le plan de gestion de Bruxelles Formation (décembre 2017) ;
- Le plan formation 2020 : Mesures 24 et 36.

La mission de Régie est conçue autour de quatre axes transversaux :

- Régulation de l'offre ;
- Sécurisation des parcours ;
- Garantie de la qualité des formations et la certification ;
- Développement des partenariats.

Les objectifs à long terme sont les suivants :

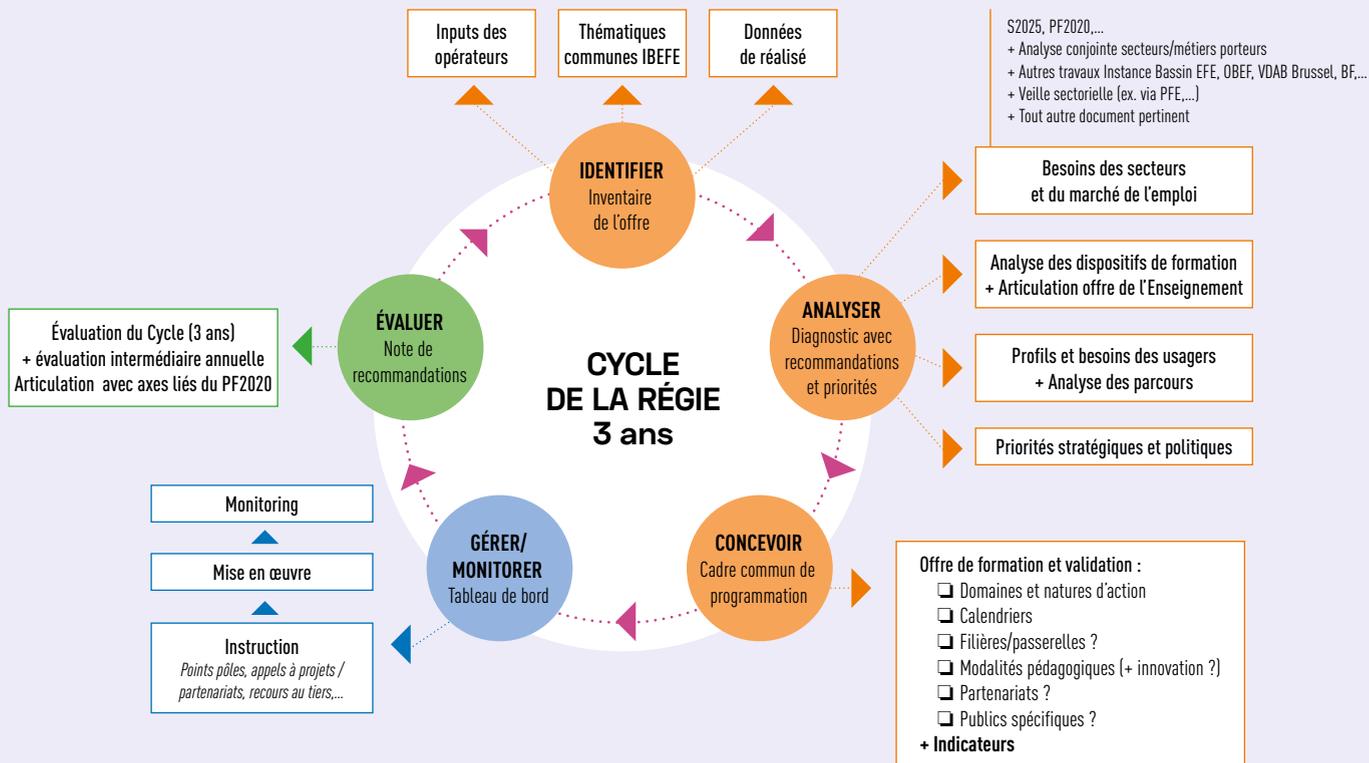
- De manière concertée, assurer la sécurisation des parcours de nos publics-cibles ;
- Faire de Bruxelles Formation le service public de référence sur la Formation professionnelle et la Validation des compétences à Bruxelles ;
- Mettre pleinement Bruxelles Formation au service de ses usagers que sont les stagiaires, mais aussi ses partenaires ;
- Rendre Formation professionnelle et Validation des compétences mieux visibles et lisibles à l'égard des acteurs de l'enseignement, de l'emploi et du monde de l'entreprise ;

→ Renforcer la cohérence des dispositifs bruxellois de Formation professionnelle en se reposant sur des stratégies concertées et portées par des processus transparents.

Entre octobre 2018 et mars 2019, lors de la phase d'initialisation du service régie, des concertations internes et externes sont organisées dans le but de prendre contact avec le réseau de partenaires et surtout de recenser les actions de régie existant déjà au sein de Bruxelles formation.

Cette phase d'initialisation aboutira, en mars 2019, à la rédaction et la présentation du premier plan d'action régie, visant le démarrage du premier cycle régie au second semestre 2019.

La régie se déclinera selon un cycle de trois ans et selon un processus transparent et objectif, visant notamment l'élaboration d'un cadre commun de programmation (PF 2020, mesure 36), dont la mise en œuvre sera monitorée sur base annuelle, puis évaluée.



➔ L'OFFRE RÉGIE PAR BRUXELLES FORMATION PRÉSENTÉE PAR NATURE D'ACTION ET DOMAINE DE FORMATION

Les enjeux et priorités 2019 de Bruxelles Formation définissent son offre de services à destination des publics cibles, chercheurs d'emploi et travailleurs.

Plus spécifiquement pour les chercheurs d'emploi, plus de 21.000 places sont offertes parmi lesquelles :

- Plus de 6.500 places en formations transversales et cours généraux pour répondre aux besoins des chercheurs d'emploi les plus éloignés de l'emploi, dont les profils nécessitent souvent une préparation leur permettant d'intégrer les formations professionnalisantes ;
- Plus de 700 places permettant aux chercheurs d'emploi de les sensibiliser à un métier et de les accompagner dans la construction et la sécurisation de leur projet professionnel vers la formation ou vers l'emploi ;
- Près de 14.000 places en formations professionnalisantes qui leur permettent d'apprendre les compétences professionnelles permettant l'exercice d'un métier ;



- Parmi les formations professionnalisantes, plus de 5.500 places sont dédiées aux formations qualifiantes visant l'apprentissage d'un métier.

Pour veiller à la rencontre des besoins des chercheurs d'emploi et du développement économique de la Région bruxelloise, Bruxelles Formation et ses partenaires développent une offre par domaine de formation, en réponse aux domaines prioritaires identifiés par le Plan Formation 2020 et la Stratégie 2025.

Dans le cadre de la Mission de Régie de Bruxelles Formation, le projet de cadre commun de programmation de l'offre a défini une offre ventilée en 20 domaines (cf. enjeux et priorités 2019). Au sein de chaque domaine de formation, l'offre est présentée par natures d'action : Bruxelles Formation et ses partenaires assurent dès lors la mise en œuvre de formations professionnalisantes (acquisition de compétences permettant l'exercice d'un métier déterminé) ou transversales (acquisitions de compétences utiles à l'insertion professionnelle, non directement liées à un métier).

Présentation de l'offre par domaines de formation

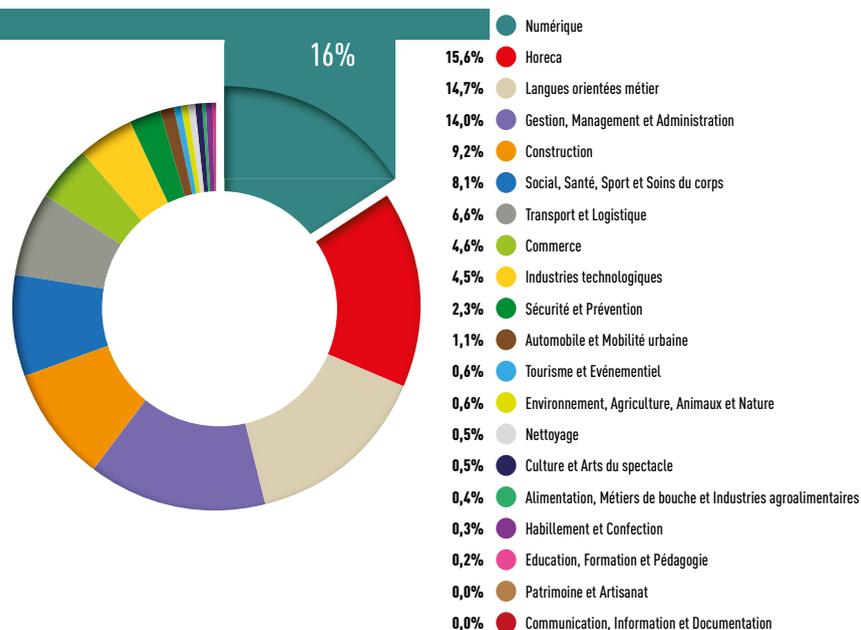
Bruxelles Formation et ses partenaires ont développé leur offre dans plusieurs domaines de formation prioritaires, tels les domaines de l'Horeca, le secteur tertiaire avec les formations en Gestion, Management et Administration ou encore, en lien avec le développement des Pôles Formation Emploi, dans les domaines de la Logistique, les

Industries technologiques, la Construction et le Numérique.

Le Numérique est, en termes de formations professionnalisantes, le premier domaine de l'offre de formation parallèlement à la croissance de l'Espace public numérique de formation (EPNF) et des besoins importants en la matière des chercheurs d'emploi et des employeurs bruxellois.

OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNALISANTE, RÉGIE PAR BRUXELLES FORMATION, VENTILÉE PAR DOMAINES

DOMAINE	PLACES	HEURES
Numérique	2.231	632.760
Horeca	2.184	267.827
Langues orientées métier	2.059	150.282
Gestion, Management et Administration	1.955	740.891
Construction	1.286	479.439
Social, Santé, Sport et Soins du corps	1.130	358.350
Transport et Logistique	924	115.469
Commerce	639	237.899
Industries technologiques	629	248.284
Sécurité et Prévention	328	51.572
Automobile et Mobilité urbaine	153	54.878
Tourisme et Événementiel	83	31.087
Environnement, Agriculture, Animaux et Nature	80	34.209
Nettoyage	76	23.102
Culture et Arts du spectacle	74	12.719
Alimentation, Métiers de bouche et Industries agroalimentaires	62	20.648
Habillement et Confection	45	24.548
Education, Formation et Pédagogie	34	7.862
Patrimoine et Artisanat	0	0
Communication, Information et Documentation	0	0
TOTAL	13.972	3.491.826



Présentation de l'offre de formations qualifiantes et fonctions critiques

Les formations qualifiantes consistent soit en l'apprentissage d'un métier, d'une profession ou d'une fonction, soit en l'actualisation et la qualification dans le métier, la profession ou la fonction. Elles doivent concourir à l'accès à un emploi qualifié dans un secteur professionnel, public ou privé. Elles constituent plus de 26% de toutes les places disponibles et plus de 60% des heures organisées en formations professionnalisantes régies par Bruxelles Formation.

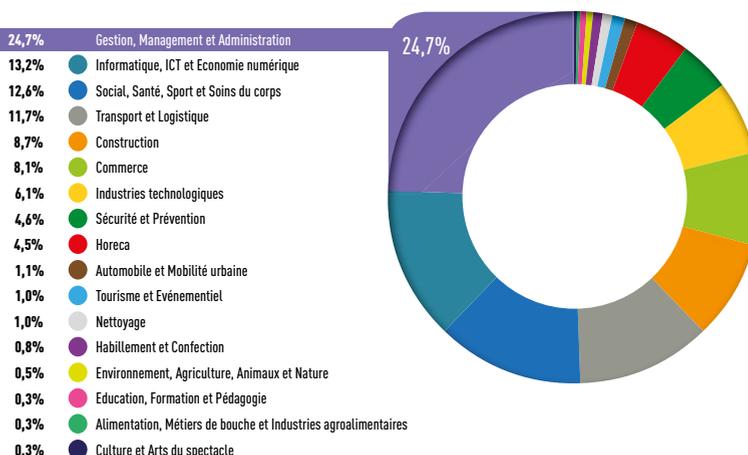
D'autre part, parmi les formations qualifiantes régies par Bruxelles Formation, près de la moitié des heures et des places organisées répondent aux fonctions critiques¹.

Enfin, parmi l'offre de formation de Bruxelles Formation, 169 produits de formation sont actuellement couverts par une certification (CECAF ou CAFS), délivrée par Bruxelles Formation. L'accès à une certification couvre un total de 2.085 places, soit près de 10% de l'offre à destination des chercheurs d'emploi (et 593.368 des heures objectives pour 2019).

Le premier domaine de l'offre de formations qualifiantes est la Gestion, le Management et l'Administration, suivi par le Numérique, le Social et la Santé, le Transport et Logistique, la Construction, le Commerce, les Industries technologies, ces 7 domaines parmi lesquels s'inscrit le déploiement des 4 futurs Pôles Formation Emploi (Technicity, Logistique, ICT et Construction).

OFFRE DE FORMATION QUALIFIANTE RÉGIE PAR BRUXELLES FORMATION, VENTILÉE PAR DOMAINES

FORMATIONS QUALIFIANTES			DONT FONCTIONS CRITIQUES	
Domaines	Places	Heures	Places	Heures
Gestion, Management et Administration	1.380	548.874	816	288.536
Informatique, ICT et Economie numérique	742	397.671	701	370.521
Social, Santé, Sport et Soins du corps	704	287.053	62	28.102
Transport et Logistique	654	102.218	283	64.830
Construction	491	228.587	268	103.789
Commerce	452	161.343	204	88.956
Industries technologiques	344	143.785	255	110.390
Sécurité et Prévention	258	37.732	246	32.962
Horeca	256	88.710	84	22.427
Automobile et Mobilité urbaine	65	29.339		
Tourisme et Événementiel	58	28.657		
Nettoyage	56	17.022		
Habillement et Confection	45	22.238		
Environnement, Agriculture, Animaux et Nature	31	21.919		
Education, Formation et Pédagogie	20	5.040		
Alimentation, Métiers de bouche et Industries agroalimentaires	16	10.640	8	5.040
Culture et Arts du spectacle	15	3.360		
TOTAL	5.587	2.134.188	2.927	1.115.553



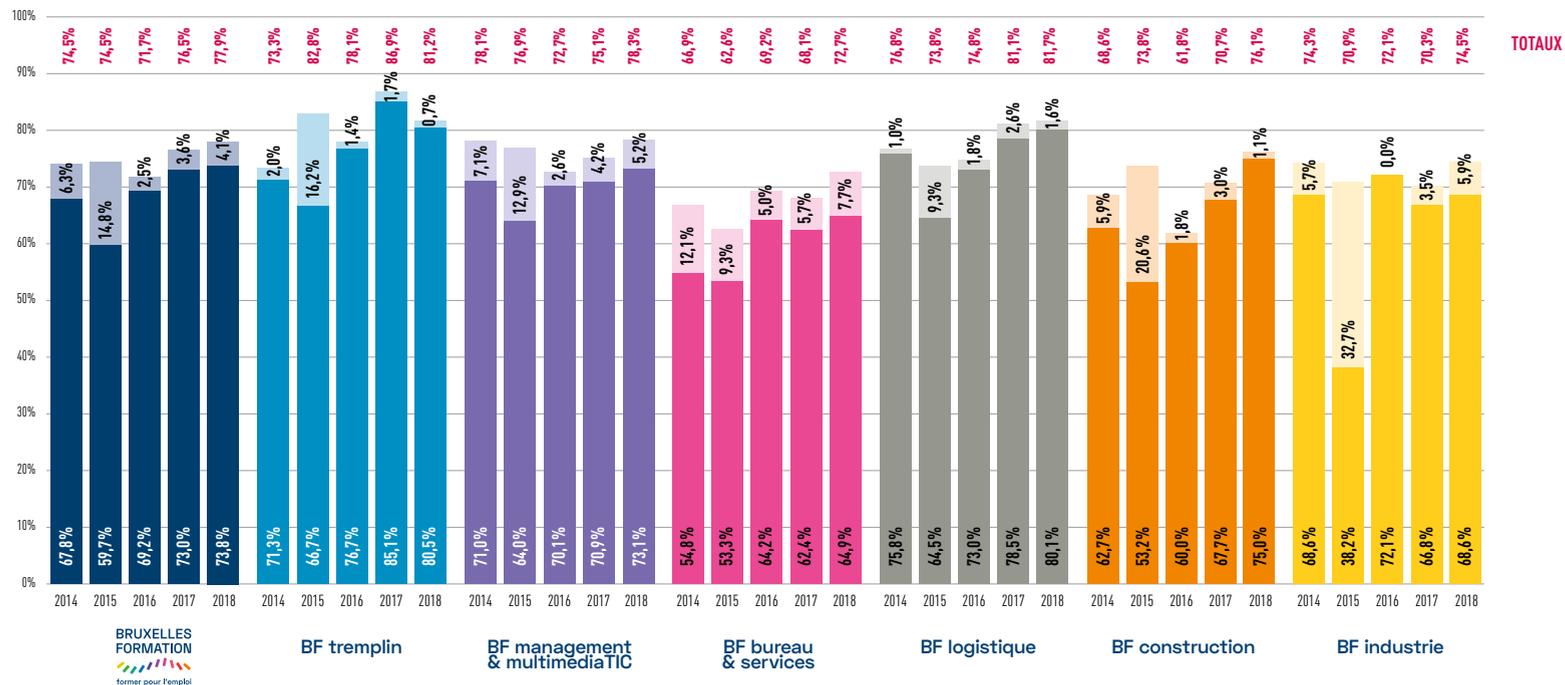
^{1/} Observatoire bruxellois de l'Emploi d'Actiris, Service Etudes et Statistiques de Bruxelles Formation et Service Etudes du VDAB Brussel, « Identification des secteurs et métiers porteurs d'emploi en Région de Bruxelles-Capitale dans le cadre de la commande de formations professionnelles telle que prévue par la 6ème réforme de l'Etat », rapport conjoint, mars 2015, p. 50 : Pour être identifiée comme une fonction dite critique, une profession doit répondre simultanément à trois critères : un minimum de 20 offres d'emploi reçues au cours de l'année étudiée ; un taux de satisfaction des offres d'emploi pour cette profession inférieur à la moyenne ; et une durée médiane pour clôturer les offres d'emploi pour cette profession supérieure à la durée observée pour l'ensemble des professions.

➔ ACCESSIBILITÉ DES FORMATIONS AUX CHERCHEURS D'EMPLOI

Taux de participation par public cible	BF 2016		Régie 2016		BF 2017		Régie 2017	
	2016	DEI Actiris 2016	2016	DEI Actiris 2016	2017	DEI Actiris 2017	2017	DEI Actiris 2017
Hommes	51,80%	52,60%	42,20%	52,60%	51,70%	52,50%	42,30%	52,50%
Femmes	48,20%	47,40%	57,80%	47,40%	48,20%	47,50%	57,70%	47,50%
Moins de 25 ans	33,30%	10,90%	25,80%	10,90%	33,00%	10,40%	24,70%	10,40%
25-29 ans	25,40%	14,10%	18,30%	14,10%	26,80%	13,50%	17,80%	13,50%
30-44 ans	29,90%	40,50%	43,40%	40,50%	28,50%	40,20%	42,90%	40,20%
45 ans et plus	11,40%	34,50%	12,60%	34,50%	11,70%	35,90%	14,60%	35,90%
Chômeurs de moins d'un an	48,10%	36,80%	35,00%	36,80%	45,40%	37,00%	37,20%	37,00%
Chômeurs de longue durée (un an et plus)	38,90%	63,20%	59,60%	63,20%	36,50%	63,00%	58,30%	63,00%
Durée de chômage indéterminée	13,10%	0,00%	5,40%	0,00%	18,10%	0,00%	4,50%	0,00%
Enseignement primaire	5,80%	10,60%	10,10%	10,60%	5,10%	10,50%	11,00%	10,50%
Enseignement secondaire - 2 ^e degré	12,20%	12,60%	16,60%	12,60%	10,10%	12,60%	15,10%	12,60%
Enseignement secondaire - 3 ^e et 4 ^e degré	27,80%	19,90%	14,90%	19,90%	22,80%	20,20%	14,30%	20,20%
Enseignement supérieur	19,80%	13,80%	2,70%	13,80%	16,20%	13,70%	2,10%	13,70%
Diplômes non reconnus en Belgique	34,40%	43,00%	55,80%	43,00%	45,80%	43,10%	57,50%	43,10%
Région domicile : Bruxelles	85,30%	100,00%	94,50%	100,00%	84,60%	100,00%	94,90%	100,00%
Région domicile : Flandre	5,70%	0,00%	3,70%	0,00%	5,90%	0,00%	3,10%	0,00%
Région domicile : Wallonie	6,30%	0,00%	1,80%	0,00%	6,20%	0,00%	2,00%	0,00%
Région domicile : Autres	2,70%	0,00%	0,00%	0,00%	3,40%	0,00%	0,00%	0,00%

Diplômes non reconnus en Belgique (2017)		
	BF	Régie
Primaire à l'étranger	2,40%	14,40%
Secondaire à l'étranger	14,50%	32,20%
Supérieur à l'étranger	15,40%	6,30%
Indéterminé	13,40%	4,70%

TAUX DE SORTIE POSITIVE DES SORTANTS DES PÔLES DE FORMATION DE BRUXELLES FORMATION APRÈS AVOIR SUIVI UNE FORMATION QUALIFIANTE



- Reprise d'études et de formation dans l'année (hors Bruxelles Formation)
- Taux de mise à l'emploi dans l'année

Parmi les sortants 2016 (enquête 2018), 77,9% ont trouvé un emploi ou repris des études (hors BF) dans l'année suivant la sortie de formation qualifiante. Ce pourcentage augmente par rapport aux trois enquêtes précédentes. Le taux de mise à l'emploi dans l'année, 73,8% dans l'enquête 2018, est relativement stable par rapport à l'enquête 2017. Le taux de reprise d'études et de formation a, quant à lui, légèrement augmenté par rapport à 2017.



La collaboration renforcée Actiris-Bruxelles Formation

[art. 11 du Contrat de gestion]

De par leur article commun au sein de leurs contrats de gestion 2017-2022 respectifs, Actiris et Bruxelles Formation déclinent leur travail commun au travers de plusieurs dossiers essentiels et ce, au bénéfice du chercheur d'emploi, de la simplification et de l'accélération de son parcours vers l'emploi.

Pour 2019, les dossiers prioritaires identifiés par les deux organismes publics bruxellois sont :

- Le développement de l'Observatoire bruxellois de l'emploi et de la formation ;
- La production finale d'un tableau de bord pour le monitoring des 6 indicateurs stratégiques conjoints, relatifs aux politiques croisées formation-emploi (cf. tableau) ;
- La mise en œuvre du processus de gratuité de la formation pour les chercheurs d'emploi en formation à l'efp (Espace Formation PME) ;

- Le développement de la Cité des Métiers bruxelloise, inaugurée en mars 2018 en vue d'orienter les chercheurs d'emploi vers la formation ;
- La mise en œuvre des Pôles Formation Emploi (PFE) : le Pôle ICT, le Pôle Technicity, le Pôle Logistique ainsi que la création du futur Pôle Construction ;
- L'accès à la formation et l'amélioration continue de l'adressage des chercheurs d'emploi vers la formation ;
- La continuation de la commande de formation dans le cadre de la convention public-public ;
- Le dossier unique du chercheur d'emploi ;
- Le renforcement du dispositif d'identification des compétences des chercheurs d'emploi ;
- La mise à l'emploi des chercheurs d'emploi formés par Bruxelles Formation et ses Partenaires.

Les 6 indicateurs stratégiques partagés par Actiris et Bruxelles Formation :

	Indicateur	Producteur	Périodicité	Réalisé 2016	Réalisé 2017	Valeur cible 2018	Valeur cible 2019	Valeur cible 2020
1	Taux de sortie positive à l'issue des formations par type de formation	OBEF	Annuelle	68% (cohorte 2015)	70,2% (cohorte 2016)	71%	72%	73%
2	Taux de sortie vers l'emploi à l'issue des formations professionnalisantes	OBEF	Annuelle	Total : 63,9% Min. 1 mois : 54,7% (cohorte 2015)	Total : 65,3% Min. 1 mois : 57,2% (cohorte 2016)	Total : 66% Min. 1 mois : 57%	Total : 67% Min. 1 mois : 58%	Total : 68% Min. 1 mois : 59%
3	Durabilité dans l'emploi des sortants vers l'emploi à l'issue d'une formation professionnalisante	OBEF	Annuelle	64,8% (cohorte 2015)	Disponible en 2019	65%	66%	67%
4	Délai d'entrée en emploi des sortants à l'issue d'une formation professionnalisante	OBEF	Annuelle	0-3 mois : 48,1% 3-6 mois : 23,6% 6-12 mois : 28,3% (cohorte 2015)	0-3 mois : 49,5% 3-6 mois : 23,6% 6-12 mois : 27% (cohorte 2016)	0-3 mois : 50%	0-3 mois : 51%	0-3 mois : 52%
5	Nombre de CE adressés à BF par prescripteur et par domaine	Bruxelles Formation	Trimestriel	13.404 invitations aux SI (soit 7.299 sur 6 mois)	12.299 invitations aux SI (soit 6.592 sur 6 mois)	13.500	14.000	14.500
6	Nombre de CE inscrits en formation	Bruxelles Formation	Annuelle	15.059 demandeurs de formation (soit 9.326 sur 6 mois)	13.938 demandeurs de formation (soit 8.541 sur 6 mois)	14.000	15.000	15.000



Le développement des collaborations avec les opérateurs de formation et d'enseignement au service du parcours des Publics vers l'emploi

[art. 12 du Contrat de gestion]

L'objectif général des partenariats avec les services publics de formation et d'emploi est d'une part, d'augmenter le nombre de bénéficiaires de formation et d'autre part, de faciliter et de sécuriser leurs parcours vers l'emploi.

Avec la Formation PME (SFPME et efp)

2019 aura pour objectif prioritaire des partenaires d'assurer la mise en œuvre de la gratuité de la formation PME pour les chercheurs d'emploi inscrits chez Actiris. Ce projet sera mis en place grâce au financement octroyé dans le cadre de la convention public-public entre Actiris et Bruxelles Formation relative au financement et au développement de l'offre de formation professionnelle en Région bruxelloise.

2019 verra également la continuation des travaux relatifs :

- au projet d'intégration, au sein de Bruxelles Formation, des services en charge de la formation professionnelle de l'Administration de la COCOF (SFPME) ;
- à la définition d'un cadre commun de programmation de l'offre de formation professionnelle francophone en Région bruxelloise : l'offre régie par la Formation PME (efp/SFPME) a été intégrée à la préfiguration du Cadre commun de programmation pour l'année 2019 [cf. annexe] ;
- au projet d'intégration des bénéficiaires de la Formation PME au processus du dossier unique.

Avec le VDAB Brussel

L'objectif, pour l'année 2019, sera de mettre en œuvre le plan d'action défini en 2018 conjointement par les deux opérateurs.

Ce plan d'action prévoit principalement de poursuivre les collaborations existantes, en particulier, les formations en immersion linguistique et le développement des stages en entreprises (FPIE/IBO) mais aussi l'augmentation de la mobilité des stagiaires bruxellois, la formation des publics-cibles du Plan Formation 2020 (détenus et ex-détenus, personnes en situation de handicap...) ou encore le renforcement du partenariat pour le croisement des données statistiques et de la coopération au sein de la Cité des Métiers.

L'année 2019 sera marquée par le lancement d'une campagne du VDAB en français à Bruxelles pour des emplois en Flandre et l'organisation de séances d'informations à destination des chercheurs d'emploi de Bruxelles Formation en fin de formation. Les chercheurs d'emploi bruxellois pourront également renforcer leur niveau en néerlandais via les « taalbad », cours intensifs de néerlandais pour les jeunes et les adultes.

Avec le Forem et l'IFAPME

Les partenariats développés avec les opérateurs publics wallons de formation ont pour objectifs d'augmenter le nombre de Bruxellois bénéficiant de formations dans les structures situées en Région wallonne et de partager l'expertise des formateurs en favorisant le partage d'outils, de ressources, d'infrastructures et de bonnes pratiques, notamment dans le cadre du dispositif partenarial FormaForm. Bruxelles Formation s'attachera également à simplifier administrativement la mobilité des stagiaires en formation et continuera à promouvoir la mise en œuvre de certifications communes.

Avec l'Enseignement

Il s'agit, pour 2019, de poursuivre la mise en œuvre des objectifs prioritaires 2015-2020 de la Stratégie Éducation-Formation 2020 (Riga, 2015) :

- Promouvoir l'apprentissage par le travail, sous toutes ses formes ;
- Renforcer les compétences clés, dans les programmes d'Enseignement et Formation Professionnels (EFP) et offrir de meilleures opportunités pour acquérir ou développer ces compétences à travers l'EFP initiale et continue ;
- Collaborer activement aux travaux des instances formelles (Bassin) et informelles (Comité de concertation enseignement formation), notamment par la co-organisation des Assises de l'Enseignement et de la Formation ;
- Contribuer à la valorisation des diplômes non reconnus notamment au sein de la Cité des Métiers.

Les échanges qu'entretient Bruxelles Formation avec l'Enseignement se concrétisent au travers de sa participation dans les deux organes suivants :

Instance Bassin EFE

Axée sur le développement des politiques croisées en matière de formation professionnelle, d'enseignement qualifiant, d'emploi et d'insertion tout en veillant à assurer les synergies entre les interlocuteurs sociaux et les acteurs locaux des bancs cités précédemment, l'Instance Bassin Enseignement Qualifiant-Formation-Emploi a pour missions de soutenir le dialogue et la concertation entre ses membres.

Ses productions (rapport analytique et prospectif, Cadastre de l'offre d'enseignement et de formation professionnelle rédigé en collaboration avec BANSPA,) contribuent à alimenter la mission de régie confiée à Bruxelles Formation.

CCEF : Comité de Concertation Enseignement Formation

Objectifs 2019 : continuation du projet diagnostic croisé et organisation des Assises de l'Enseignement et de la Formation le 25 janvier 2019. Les Assises visent à fédérer les acteurs de l'Enseignement et de la Formation professionnelle autour de la thématique retenue pour les années 2018 à 2020 : « La Mobilité dans tous ses états » couvrant la mobilité des compétences, la mobilité inter-opérateurs, la mobilité interrégionale et internationale, la mobilité des apprenants et enfin, la mobilité dans l'entreprise.

SYNERJOB

Synerjob est une ASBL interrégionale qui réunit l'ensemble des services publics d'emploi et de formation de Belgique.

Objectif 2019 : poursuivre la mise en œuvre de Rome V3 / Competent et la mise en œuvre du plan d'action 2017-2020, en priorité la mobilité interrégionale.

OPF

Réunion informelle des directions des services publics de formation francophones.

Objectifs 2019 : renforcer et faciliter les échanges de bonnes pratiques, l'analyse de l'offre, la mobilité des stagiaires et la certification des compétences.

FormaForm

Centre commun au FOREM, à l'IFAPME et à Bruxelles Formation visant la formation initiale et continue des formateurs.

Objectifs 2019 : poursuite du déploiement des formations à destination des formateurs au sein de FormaForm, stabilisation de l'extension au personnel pédagogique des OISP et de la Formation PME, développement de formations dans le cadre des futures Cités des Métiers et plus spécialement pour les métiers de l'orientation.

Collaborations européennes : Refernet (CEDEFOP), ERASMUS + et Euro-guidance

Bruxelles formation assure la coordination nationale et anime le réseau belge constitué des 12 opérateurs publics de l'enseignement, la formation et l'emploi.

Ce réseau assure la collecte d'informations et le suivi des mesures prises en faveur du développement de la formation professionnelle en Europe.

Objectifs 2019 :

- Contribution au rapport de synthèse sur la mise en œuvre des objectifs de Riga ;
- Production d'articles thématiques commandés par le CEDEFOP (impact de la digitalisation au niveau du travail sur l'enseignement et la formation) ;
- Mise à jour du rapport annuel sur les systèmes EFP et la production de News en fonction de l'actualité du secteur ;
- Poursuite de la coordination du projet Euroguidance au bénéfice des Belges francophones ;

→ Plan d'action mobilité :

- Appel à projet Erasmus+ avec pour objectif de proposer des stages à l'étranger pour 25 stagiaires Bruxellois ayant suivi une formation professionnelle à BF ou chez un des partenaires (en collaboration avec Actiris International) ;
- Préparation d'un plan d'action visant à développer une offre de service structurelle pour les stagiaires et chercheurs d'emploi bruxellois.

Enfin, dans le cadre des accords bilatéraux conclus entre la Cocof, Wallonie-Bruxelles International (WBI) et les partenaires tiers de la « francophonie », le Service Relations Internationales de Bruxelles Formation répondra à des appels à projet sur la coopération en matière de formation professionnelle.



L'identification des besoins du marché du travail et des publics bruxellois

[art. 13 du Contrat de gestion]

Les objectifs principaux de Bruxelles Formation, en collaboration avec ses partenaires, sont d'identifier les besoins du marché du travail et des publics bruxellois, via une analyse de l'offre de formation et l'évaluation des résultats et de l'impact en vue de son pilotage.

Dans ce cadre, au sein de l'Observatoire bruxellois de l'Emploi et de la Formation (OBEF), le Service Études et Statistiques de Bruxelles Formation contribue à :

- Renforcer l'analyse sectorielle, en particulier dans les secteurs porteurs d'emploi par l'analyse de l'impact des tensions et des pénuries, en ce compris les fonctions significativement critiques ;
- Mettre en place et appliquer les démarches permettant l'anticipation des besoins en termes de compétences par rapport aux évolutions économiques et technologiques ;
- Analyser les profils et les besoins des publics bruxellois ainsi que les conditions de vie et des besoins des stagiaires ;
- Analyser les parcours des bénéficiaires de formation, d'identification et de validation des compétences ;
- Analyser l'offre de formation, d'identification et de validation des compétences des opérateurs bruxellois ;
- Analyser les résultats et l'impact des formations professionnelles ;
- Formuler des recommandations tant quantitatives que qualitatives ;
- Assurer la contribution régionale bruxelloise en matière de formation et d'emploi aux rapports annuels commandés sur le plan européen et international (EMCO, PNR, OCDE,...).

L'ensemble de ces missions s'opère notamment au travers des publications produites par le service Etudes et Statistiques :

- État des lieux, détermination des besoins en emploi et en formation et pistes de recommandations ;
- Insertion sur le marché du travail des chercheurs d'emploi sortis de formation professionnalisante ;
- Etude de la satisfaction des stagiaires de Bruxelles Formation ;
- Analyses des fonctions significativement critiques ;
- Dossiers d'opportunité (aidant à la prise de décision concernant la création d'une formation, son maintien ou sa révision) ;
- Etudes et enquêtes non récurrentes sur des problématiques liées à la formation.

En 2019, le Service Études et Statistiques continuera à développer les indicateurs utiles au monitoring du Plan de gestion tels qu'approuvés en décembre 2017. Il s'agit des 6 indicateurs conjoints avec Actiris (cf. art 11), d'un indicateur relatif à la Cité des Métiers et des indicateurs propres à Bruxelles Formation.

Les indicateurs de Bruxelles Formation sont actuellement en cours de construction, sur la base des propositions formulées par le GT du Comité de gestion qui s'est tenu en décembre 2018. D'autre part, la construction de ces indicateurs s'inspire des conclusions et des recommandations faites par l'étude McKinsey sur la qualité et la performance du dispositif francophone de formation professionnelle en Région bruxelloise, présentée en 2018.



Les ressources nécessaires à la gestion du cœur de métier de Bruxelles Formation

[art. 14 du Contrat de gestion]

➔ RESSOURCES HUMAINES

En 2019, la Division des Ressources humaines de Bruxelles Formation répondra aux besoins de remplacement du personnel (pensions, absences temporaires, renouvellement des contrats CPE, Youth Guarantee, contrats d'insertion ...) et aux besoins d'engagements dans le cadre de la mise en œuvre des objectifs du Plan d'action annuel, en particulier :

- Le déploiement progressif des piliers Formation – Validation des compétences des PFE Technicity, Logistique et ICT
- Le déploiement de l'offre de formation de BF tremplin dans le cadre du financement IEJ2
- Le déploiement de la validation des compétences dans le cadre du Fonds d'impulsion (couple tertiaire, secteurs de l'industrie et de la construction)
- Le renfort apporté aux directions des pôles Langues et Tremplin
- Le renfort sur les activités de formation (Entreprises, Bureau & Services, Tremplin) et de conseil (Carrefour/Cité des métiers)
- Le déploiement de la Régie – axe certification
- La mise en œuvre d'un projet Archivage, dans le cadre de la conclusion d'un CAP (contrat d'adaptation professionnelle)
- La mise en œuvre de la refonte du site de Bruxelles Formation
- L'élaboration d'un plan d'action Entreprises
- L'engagement d'un délégué à la protection des données suite à l'entrée en vigueur du RGPD.

Projets et priorités 2019 :

- La mise en œuvre d'un trajet d'accueil et d'intégration du nouveau collaborateur
- La finalisation et l'accompagnement de la mise en œuvre du Plan global de prévention Bien-Être au travail
- La structuration de la gestion des absences de longue durée et de l'accompagnement à la reprise
- Le déploiement de l'offre de formation et d'accompagnement : focus personnel administratif, encadrement de l'autoformation, structuration d'une offre relative à l'accompagnement au changement
- La stabilisation des indicateurs RH
- La poursuite de la numérisation des documents RH
- L'élaboration d'un plan d'action pour évoluer vers une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

➔ INFORMATIQUE

Les objectifs de l'année 2019 ont été définis en fonction des actions répertoriées dans le plan de gestion. Ces objectifs 2019 reprennent aussi bien les actions propres à la DSI que les partenariats avec les autres services. À cet égard, un plan IT adopté par le Comité de gestion définit les priorités suivantes :

1. Dans le cadre du dossier unique numérisé du chercheur d'emploi
 - a. Poursuite de la collaboration avec Actiris via le GT Dossier Unique
 - b. Développement des outils permettant la mise en évidence des acquis en formation dans le matching entre demande et offre d'emploi
2. Dans le cadre de l'objectif opérationnel 11.3 : améliorer l'adressage des chercheurs d'emploi vers la formation :
 - a. Systématiser l'inscription en ligne via le partage de Dorifor
3. Dans le cadre de l'article 10 du plan et des objectifs opérationnels liés :
 - a. Développement du nouveau module de gestion du signalétique de l'utilisateur
4. Dans le cadre de l'article 9 et des objectifs opérationnels liés :
 - a. Intégration de l'offre de formation entre Dorifor et le nouveau site web de Bruxelles Formation
5. Dans le cadre de l'objectif opérationnel 11.5 :
 - a. Installation informatique des pôles Formation Emploi ICT, Technicity, et Logistique, pour les aspects dépendant de Bruxelles Formation.
6. Dans le cadre de l'article 14.7 : anticiper l'obsolescence des outils :
 - a. Remplacement du système d'accès aux bâtiments de Bruxelles Formation
7. Dans le cadre de l'article 14.6 : veille technologique :
 - a. Mise en place d'un système informatique collaboratif tant au niveau administratif que pédagogique.

➔ INFRASTRUCTURES

Projets prioritaires : les Pôles Formation Emploi (PFE)

L'année 2019 sera celle de la concrétisation des premiers PFE. Ainsi en juin 2019, seront prêts :

- le PFE «Transports/Logistique» sur le site de la rue du Charroi 21-23 à Forest, avec la construction d'un bâtiment passif (Mercure) dont Bruxelles Formation est le maître d'oeuvre, qui complète le bâtiment Hermès entièrement rénové en 2017, la seconde plaine de manœuvres construite également en 2017.
- le PFE «ICT. brussels» avec le bâtiment rue Jules Cockx 6 à Auderghem, pour lequel Bruxelles Formation pilote les aménagements intérieurs et la fourniture du mobilier.
- le PFE «Technicity» avec la fin de la construction du bâtiment, à Anderlecht, Allée de la Recherche, que Bruxelles Formation investira dans le premier semestre 2019.

L'année 2019 sera également marquée par le (ré)aménagement des espaces suite :

- À la création du pôle EPNF ;
- La scission du Pôle MMTIC (Management et TIC), en lien avec le développement du Pôle ICT ;
- La libération d'espaces nouveaux de formation dans les locaux de BF industrie (Anderlecht) ;
- Les travaux de renforcement du bâtiment de BF construction.





La simplification des processus concernant l'accessibilité de la formation

[art. 15 du Contrat de gestion]

En matière de simplification des processus, Bruxelles Formation visera deux axes de travail :

1. L'amélioration de la lisibilité et de l'efficacité des procédures administratives ainsi que le développement de la cohérence au sein de Bruxelles Formation se déclinent selon les objectifs suivants :

- Le développement d'un plan priorisé de digitalisation des processus (prévu pour le second semestre 2019) : la digitalisation concernera en 2019, les certifications et les inscriptions aux formations avec Inforfor ;
- Réalisation d'un bilan des procédures administratives, internes et destinées aux usagers et identification des priorités de révision ;
- La finalisation des procédures, de la demande d'engagement d'un nouveau collaborateur à son intégration à son poste, sera mise en œuvre en 2019 ;
- Le déploiement des procédures liées à la mise en place du télétravail en 2018 ;
- Le renforcement de la mise à jour des procédures en lien avec les enjeux de Bruxelles Formation via les pilotes de processus ;
- Re-design de la procédure de demande de formation sur base d'objectifs à atteindre (qualité et performance).

2. La simplification des processus destinés aux différents publics Bruxelles Formation se décline selon les objectifs suivants :

- La définition d'une liste des processus à simplifier sur la base des besoins :
 - Des publics et des utilisateurs: chercheurs d'emploi, travailleurs, stagiaires en formation, entreprises, partenaires, collaborateurs
 - En fonction des priorités à définir: impacts processus, nombre d'utilisateurs, liens stratégie Bruxelles Formation, ...
 - En lien avec le Plan priorisé de digitalisation de Bruxelles Formation
 - En lien avec les dysfonctionnements constatés ;
- Le déploiement de la méthodologie « Agile » pour simplifier les processus en impliquant les agents concernés et les publics de ce processus ;
- La mise en place d'un plan de communication vers les agents sur les objectifs poursuivis en termes de simplification et d'un Plan de formation pour intégrer les changements dans les pratiques des services ;
- La mise en place d'une méthodologie de feedback des publics et utilisateurs sur les simplifications de mise en œuvre ;
- La mise en place d'une logique 'orientations résultats' et 'amélioration continue' des processus de Bruxelles Formation.







Le développement de l'image de marque de la formation professionnelle

[art. 16 du Contrat de gestion]

Plan Comm' 2019

En 2019, Bruxelles Formation a 25 ans.

Les 25 ans seront l'occasion de faire le point sur tout ce qui a été accompli depuis la création de Bruxelles Formation, de valoriser l'engagement de ses travailleurs lors de la fête du personnel et de valoriser, preuves à l'appui, les innovations pédagogiques dont peuvent bénéficier nos stagiaires et ceux de nos partenaires. Ce 25^e anniversaire confèrera à tous les événements récurrents, (le Salon de la formation, la Journée des Stagiaires etc.) un caractère un peu exceptionnel.

En 2019, une communication « à visage humain » plus visuelle continuera à être développée et un discours de preuve sera systématiquement adopté : on n'affirme pas, on démontre grâce à des exemples, des témoignages de stagiaires, de formateurs, d'entreprises, d'acteurs publics.

La campagne de recrutement de nouveaux stagiaires qui sera lancée début 2019, illustrera parfaitement cette volonté de démonstration : des bruxellois formés dans nos pôles affirmeront leur fierté d'avoir suivi une formation, d'exercer un métier utile qui leur a permis de trouver un

**BRUXELLES
FORMATION**



former pour l'emploi

25 ANS

emploi. Cette notion de fierté sera reprise par nos formateurs, nos conseillers, tous ceux qui à un moment ou un autre orientent, conseillent aident, forment, certifient les usagers.

<https://fier.formation.brussels/fr>

Nous serons guidés par la volonté de faire connaître et de valoriser les métiers qui peinent à trouver des compétences et qui pourtant doivent recruter : les métiers de l'industrie de la construction, de la logistique souffrent d'une image qui ne reflète pas forcément leurs réalités.

Parce que le métier des communicants est aussi de montrer que les valeurs véhiculées par Bruxelles Formation sont d'abord appliquées en interne, nous capitaliserons sur les nouveaux usages du web et des réseaux sociaux, y compris par des opérations innovantes, pour gagner en visibilité et en modernité. Un nouveau site verra le jour pour permettre à nos publics cibles de trouver plus facilement les solutions qu'ils recherchent. Il valorisera la diversité de l'offre de formation, les pôles, les ateliers de formation (visites virtuelles des installations), une pédagogie innovante et des techniques d'apprentissage à la pointe, parfois mises en place avec des partenaires (OpenClassrooms, ...).



Le renforcement de la comptabilité et du contrôle budgétaire

[art. 17 du Contrat de gestion]

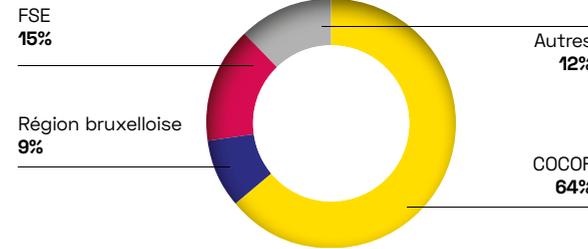
En 2019, pour relever les enjeux et priorités annuels, le budget 2019 des recettes dédiées à Bruxelles Formation dépasse les 70 millions d'euros et se répartit comme suit :

- 45.924.000 euros octroyés via la dotation COCOF (64%)
- 6.603.317 euros octroyés via la Région bruxelloise (9%)
- 10.610.102,29 euros octroyés via le FSE (15%)

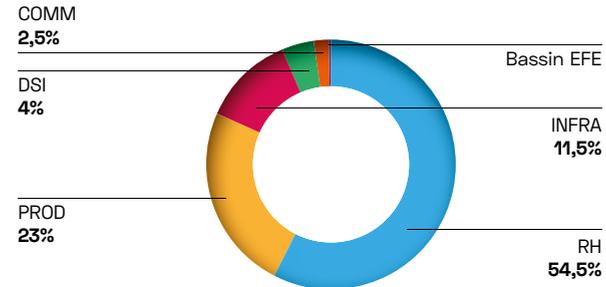
Quant au budget des dépenses 2019, il se répartit comme suit :

- 39.300.633,48€ de salaires et charges salariales (54,5%)
- 16.370.473,89€ de production de la formation (23%), dont 4.669.710,80€ d'indemnités stagiaires et frais de déplacement
- 8.225.660,99€ d'infrastructures (11,5%)
- 2.747.547,00€ d'informatique (4%)
- 1.470.462,00€ de communication (2,5%)
- + 577.000€ de contribution au Secrétariat de l'Instance Bassin EFE

BUDGET 2019 DES RECETTES



BUDGET 2019 DES DÉPENSES



SOURCES DE FINANCEMENT

Objectifs 20.000 places	2016-90-CONS		2017-9-CONS		2018-3-BF		2019-31-BF	
Origines des financements	Budgets	% du budget						
a. Cocof	41.755.000,00	73,79	43.036.000,00	68,96	43.798.000,00	63,92	45.924.000,00	63,73
1. Cocof 43,05	36.695.000,00	64,85	37.976.000,00	60,85	38.685.000,00	56,46	40.811.000,00	56,63
2. Cocof 43,06	2.420.000,00	4,28	2.420.000,00	3,88	2.420.000,00	3,53	2.420.000,00	3,36
3. Cocof 43,07	2.640.000,00	4,67	2.640.000,00	4,23	2.693.000,00	3,93	2.693.000,00	3,74
b. RBC activités directes	3.054.964,87	5,40	6.461.256,78	10,35	10.115.000,00	14,76	6.603.317,00	9,16
c. Ex-PAC	1.920.000,00	3,39	1.920.000,00	3,08	1.920.000,00	2,80	1.920.000,00	2,66
d. FSE (y compris l'accord du 18/03/2015)	7.493.975,09	13,24	8.502.812,07	13,62	9.305.107,00	13,58	10.610.102,29	14,72
e. Région + fédéral + OIP + recettes diverses	1.153.955,35	2,04	1.217.740,50	1,95	1.565.743,00	2,29	5.053.310,00	7,01
f. Récupération de frais	1.209.221,35	2,14	1.272.796,77	2,04	1.536.948,45	2,24	1.675.057,39	2,32
g. Cessions Immobilisés	1.405,64	0,00	727,00	0,00	280.001,00	0,41	280.001,00	0,39
Total des recettes	56.588.522,30	100,00	62.411.333,12	100,00	68.520.799,45	100,00	72.065.787,67	100,00





Annexe :
**Offre de formation Pôles, Partenaires
et Formation PME – par domaine**

TABLE DES MATIÈRES

Remarques préliminaires	79	Communication, Information et Documentation.	124
Offre Chercheurs d'emploi par domaines –		Nettoyage.	124
dont les domaines prioritaires du Plan Formation 2020	83	Education, Formation et Pédagogie.	125
Informatique, ICT et Economie numérique.	83	Langues orientées métier	126
Social, Santé, Sport et Soins du corps	87	Formations transversales et cours généraux	128
Construction	91	Alphabétisation	128
Commerce.	97	Langues non orientées métier	129
Transport et Logistique.	100	Formation de base.	130
Industries technologiques	102	Orientation et construction du projet professionnel.	132
Horeca	104	Sensibilisation et détermination professionnelle	132
Alimentation, Métiers de bouche et Industries agroalimentaires .108		Remobilisation	132
Tourisme et Événementiel	110	Techniques d'aide à la recherche d'emploi	133
Culture et Arts du spectacle	111	Accompagnement à la recherche de stage en entreprises. .133	
Patrimoine et Artisanat.	112	Offre complémentaire de Bruxelles Formation.	134
Sécurité et Prévention.	113	BF entreprises	134
Automobile et Mobilité urbaine	114	Formations travailleurs (hors BF entreprises).	135
Environnement, Agriculture, Animaux et Nature	116	Offre de l'Espace public numérique de formation (EPNF)	136
Habillement et Confection	118	Offre complémentaire de la Formation PME	137
Gestion, Management et Administration.	119	Synthèse	140

REMARQUES PRÉLIMINAIRES

La présente annexe au Plan de développement annuel 2019 de Bruxelles Formation a pour objet de présenter l'offre prévisionnelle de formation 2019 par domaine. Cette programmation par domaine tient compte des domaines définis comme prioritaires dans le Plan Formation 2020.

L'offre présentée reprend les opérateurs suivants :

- Bruxelles Formation opérateur ;
- Partenaires conventionnés : Organisme d'insertion socio-professionnelle, Enseignement de promotion sociale, Centre de référence, Centre de formation pour personne présentant un handicap ;
- « Nouveaux » partenaires (partenariats mis en œuvre grâce à l'élargissement du recours au tiers prévu lors de la révision du décret de Bruxelles Formation) : ULB formation continue santé, Molengeek, Securitas, G4S, Be Code, TeamLab, VDAB,... ;
- Formation PME : si l'offre n'est pas régie par Bruxelles Formation, il est néanmoins judicieux de l'inclure à la présentation de l'offre par domaine.

Les actions de validation et d'identification des compétences sont également présentées.

Par ailleurs, dans un souci de visibilité et de compréhension plus aisée, l'offre de BF entreprises et celle des pôles à destination des travailleurs, est identifiée séparément, tout comme l'offre de l'Espace public

numérique de formation (EPNF), ainsi que l'offre complémentaire de la Formation PME (concernant la formation continue certifiante et non certifiante).

1. Liste de référence des domaines de formation

Un important travail a été entrepris pour finaliser une liste de référence des domaines, liste parlant à la fois aux domaines prioritaires du Plan Formation 2020, à la codification unique de Bruxelles Formation (appliquée également à l'ensemble de ses partenaires) et suffisamment « lisible » pour les usagers.

L'utilisation de cette liste de référence sera généralisée pour présenter l'offre notamment sur le nouveau site Internet de Bruxelles Formation et dans Dorifor, mais aussi pour déployer la mission de Régie et plus particulièrement le travail attendu sur le cadre commun de programmation.

Cette liste comprend :

- Pour les *formations professionnalisantes* (visant l'acquisition de compétences permettant l'exercice d'un métier déterminé) : 20 domaines, dont les 8 domaines prioritaires et les 2 domaines d'actualité du Plan Formation 2020 ;
- Pour les *formations transversales* (visant l'acquisition de compétences utiles à l'insertion professionnelle non directement liées à un métier) : 2 domaines.

LISTE DE DOMAINES

Domaines Plan Formation 2020 dont Stratégie 2025			Domaines de référence Cadre commun de programmation
<i>Domaines prioritaires</i>	ICT / Economie numérique	→	Informatique, ICT et Economie numérique
	Social / santé	→	Social, Santé, Sport et Soins du corps
	Construction	→	Construction
	Commerce	→	Commerce
	Transport et Logistique	→	Transport et Logistique
	Industries technologiques	→	Industries technologiques
	Horeca et industries agroalimentaires	→	Horeca Alimentation et Industries agroalimentaires
	Tourisme, culture, événementiel, patrimoine	→	Tourisme et Événementiel Culture et Arts du spectacle Patrimoine et Artisanat
<i>Do- maines d'ac- tualité</i>	Sécurité / Prévention	→	Sécurité et Prévention
	Mobilité urbaine (véhicules hybrides et élect., vélos etc.)	→	Automobile et Mobilité urbaine
<i>Domaines transversaux</i>	Economie circulaire – PREC		Environnement, Agriculture et Nature
	Economie créative		Habillement et Confection
	Economie sociale		Gestion, Management et Administration
	Développement PME		Communication, Information et Documentation
	Formation des enseignants-formateurs		Nettoyage
			Education, Formation et Pédagogie
			Langues orientées métier
			Formations transversales et cours généraux (alphabétisation, langues non orientées métier, formation de base, ...)
			Orientation et construction du projet professionnel (sensibilisation et détermination professionnelle, remobilisation, ...)

2. Liste de référence des natures d'action

Au sein de chaque domaine, l'offre est également présentée par nature d'action.

2.1. Formations professionnalisantes

Elles regroupent :

- a) La formation qualifiante ;
- b) Le perfectionnement ;
- c) Les aptitudes professionnelles spécifiques;
- d) Les langues orientées métiers / secteurs professionnels ;
- e) Les déterminations professionnelles ciblées métiers ;
- f) Les préformations ciblées métiers.

Remarque : Ces 2 dernières actions ne permettent pas d'acquérir des compétences permettant l'exercice d'un métier, mais elles contribuent toutefois à poser un choix d'entrer dans une formation de cette catégorie d'une part et, d'obtenir les prérequis nécessaires pour l'entrée en formation qualifiante d'autre part.

a) La formation qualifiante – nature d'action Q

Les opérations de formation qualifiante consistent soit en l'apprentissage d'un métier, d'une profession, d'une fonction, soit en l'actualisation et la qualification dans le métier, la profession ou la fonction. Elles doivent concourir à l'accès à un emploi qualifié dans un secteur professionnel donné, public ou privé.

Pour identifier l'appartenance à un produit qualifiant, il existe obligatoirement un référentiel métier SFMQ, Validation des compétences ou une source de référence ROME V3.

b) Le perfectionnement – nature d'action C

Action de formation dispensée à la suite d'une formation initiale ou d'une formation qualifiante et visant à compléter et améliorer les savoirs et aptitudes liés à l'exercice d'un métier.

c) Les aptitudes professionnelles spécifiques – nature d'action Z

Les aptitudes professionnelles spécifiques visent des aptitudes, des connaissances et une maîtrise demandées pour remplir des tâches professionnelles spécifiques dans un objectif d'employabilité.

d) Les langues orientées métiers / secteurs professionnels – nature d'action L

Au sein des formations qualifiantes sont intégrées des langues orientées métiers (BF langues) qui font l'objet d'une certification – CAFS et dont l'objectif est d'acquérir les compétences linguistiques (savoirs et aptitudes) d'usage nécessaires pour l'exercice du métier visé.

2.2. Formations transversales

Les formations transversales visent l'acquisition de compétences utiles à l'insertion professionnelle non liées directement à un métier.

Elles regroupent :

- L'alphabétisation (apprendre à lire, écrire, parler) – nature d'action A ;
- La formation de base – nature d'action B ;
- Les langues non liées métiers dont le FLE – nature d'action L ;
- Les sensibilisations et déterminations professionnelles – nature d'action D ;
- La formation continue (processus d'amélioration ou d'acquisition, au delà de la formation initiale, des connaissances, des aptitudes, de la culture et des compétences personnelles ou professionnelles) – nouvelle nature d'action K.

3. Clés de lecture des tableaux

Les tableaux comprennent des colonnes relatives aux éléments suivants :

- Intitulé de l'action ;
- Type d'opérateur (BF, OISP, CDR, EFP) ;
- Nom de l'opérateur ;
- Partenaire prestataire (le cas échéant) : Mention (nom) du partenaire prestant principalement l'action en partenariat avec un pôle de Bruxelles Formation ;
- Places et heures par action pour les Chercheurs d'emploi (CE), Apprentis (App), et Chefs d'entreprise (CdE) ; l'offre des travailleurs (TR) est présentée séparément ;
- Pôle Formation Emploi (le cas échéant) : Mention du Pôle Formation Emploi (PFE) dans lequel les actions ont vocation à être portées, in situ ou non, pour les Pôles Formation Emploi Logistique, Technicity et ICT ;
- Fonction critique : Mention (croix) sur base de la liste des fonctions critiques en Région bruxelloise en 2017 ;
- Thématique commune : Mention (croix) sur base de la liste des thématiques communes retenues par l'Instance Bassin bruxelloise.

➔ OFFRE CHERCHEURS D'EMPLOI (AINSI QU'APPRENTIS ET CHEFS D'ENTREPRISE) PAR DOMAINE INFORMATIQUE, ICT ET ÉCONOMIE NUMÉRIQUE

FORMATION												
FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES												
Détermination ciblée métier	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
APPROCHE DES METIERS DU NUMERIQUE ET DU WEB	BF	BF Tremplin	Centre de Formation 2 Mille	20	3.840					PFE ICT	X	
APPROCHE DES METIERS DU NUMERIQUE ET DU WEB	BF	BF Tremplin	ML Schaerbeek	32	6.042					PFE ICT	X	
ATELIER PRISE DE PHOTOS ET RETOUCHES	EFP	EFP - Classes moyennes				32	205			PFE ICT		
ATELIER REPARATION DE PC	EFP	EFP - Classes moyennes				48	307			PFE ICT	X	
DETERMINATION CIBLEE AUX NOUVELLES TECHNOLOGIES	OISP	MISSION LOCALE JEUNES DE SAINT-GILLES		24	1.824					PFE ICT		
DETERMINATION CIBLEE TECHNICIEN DE MAINTENANCE PC	OISP	MISSION LOCALE DE SAINT-JOSSE-TEN-NOODE		28	1.008					PFE ICT	X	
Total Détermination ciblée métier				104	12.714	80	512	-	-			
Préformation	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
PREFORMATION ADMINISTRATEUR RESEAUX	OISP	CEFAID		10	2.100					PFE ICT	X	
PREFORMATION PAD INFOGRAPHISTE	OISP	CENTRE DE FORMATION 2000 (C.F. 2M)		9	1.323					PFE ICT		
PREFORMATION TECHNICIEN DE MAINTENANCE PC	OISP	ASBL OISP - NON AGRÉÉES		12	5.460					PFE ICT	X	
PREFORMATION TECHNICIEN DE MAINTENANCE PC	OISP	F.I.J.		16	5.174					PFE ICT	X	
PREFORMATION TECHNICIEN ET SUPPORT PC RESEAUX	OISP	COFteN		28	7.546					PFE ICT	X	
PREFORMATION TECHNICIEN MAINTENANCE-HELP DESK	OISP	F.I.J.		14	4.136					PFE ICT	X	
PREFORMATION TECHNICIEN RESEAUX	OISP	CENTRE DE FORMATION 2000 (C.F. 2M)		10	2.450					PFE ICT	X	
PREFORMATION WEBDESIGNER	OISP	CEFAID		10	2.100					PFE ICT	X	
PREFORMATION WEBDEVELOPPER	OISP	CENTRE DE FORMATION 2000 (C.F. 2M)		9	1.323					PFE ICT	X	
Total Préformation				118	31.612	-	-	-	-			
Formation qualifiante	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
ADMINISTRATEUR RESEAUX	BF	BF MMTIC à Stalle		12	8.266					PFE ICT	X	
ADMINISTRATEUR RESEAUX	OISP	CEFAID		12	10.500					PFE ICT	X	

INFORMATIQUE, ICT ET ECONOMIE NUMÉRIQUE

ADMINISTRATEUR SYSTEME MS CERTIFIE	BF	BF MMTIC à Stalle		24	6.048					PFE ICT	X	
ADMINISTRATEUR SYSTEMES	BF	BF MMTIC à Stalle	Interface 3	26	17.562					PFE ICT	X	
ADMINISTRATEUR-CONSEIL RESEAUX TELEMATIQUES 1A	EFP	EFP - Classes moyennes						25	7.720	PFE ICT	X	
ADMINISTRATEUR-CONSEIL RESEAUX TELEMATIQUES 2A	EFP	EFP - Classes moyennes						25	7.720	PFE ICT	X	
BUSINESS ANALYST	BF	BF MMTIC Management à Stalle		12	3.763					PFE ICT	X	
CONCEPTEUR DE PRODUITS MULTIMEDIAS 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						12	3.706	PFE ICT	X	
CONDUCTEUR PRESSE OFFSET MULTICOULEURS	BF	BF MANAGEMENT& MultimédiaTIC - Cepegra		5	2.520					PFE ICT		
CONSULTANT JUNIOR SAP	BF	BF MMTIC Management à Stalle		32	9.050						X	
DATA ANALYST	BF	BF MMTIC à Stalle		24	4.502					PFE ICT	X	
DEVELOP APPLICATION J2EE - ENVIR OPEN SOURCE	BF	BF MMTIC à Stalle		12	6.182					PFE ICT	X	
DEVELOPPEUR D'APPLICATION BUSINESS INTELLIGENCE	CDR	CDR EVOLIRIS		12	8.141					PFE ICT	X	
DEVELOPPEUR D'APPLICATIONS	OISP	INTERFACE 3		24	18.990					PFE ICT	X	
DEVELOPPEUR D'APPLICATION-SPECIALISATION MOBILES	BF	BF MMTIC à Stalle		24	10.954					PFE ICT	X	
DEVELOPPEUR NET	BF	BF MMTIC à Stalle		24	4.973					PFE ICT	X	
DEVELOPPEUR WEB MOBILE	BF	BF Tremplin	Becode	30	17.280					PFE ICT	X	
DEVELOPPEUR WEB MOBILE	BF	BF Tremplin	BeCode.org	30	16.380					PFE ICT	X	
DEVELOPPEUR WEB MOBILE	BF	BF Tremplin	CG Octobre	108	62.208					PFE ICT	X	
GESTIONNAIRE DE SITES WEB	OISP	INTERFACE 3		29	18.680					PFE ICT	X	
INFOGRAPH. SPECIALISE EN NUKE-EFFETS SPEC. AUDIO.	BF	BF MANAGEMENT& MultimédiaTIC - Cepegra	ML Ixelles	12	7.392					PFE ICT		
INFOGRAPHIE	BF	BF MANAGEMENT& MultimédiaTIC - Cepegra		10	8.400					PFE ICT		
INFOGRAPHISTE 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						30	9.264	PFE ICT		
INFOGRAPHISTE 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						30	9.264	PFE ICT		
OPERAT.EN FINIT./ENNOBLISSEMENT DES IMPRI.OFFSET	BF	BF MANAGEMENT& MultimédiaTIC - Cepegra		5	1.120					PFE ICT		
PAO INFOGRAPHISTE	OISP	CENTRE DE FORMATION 2000 (C.F. 2M)		9	7.718					PFE ICT		
TECHNICIEN DE MAINTENANCE PC	OISP	Service Emploi de Koekelberg		30	13.986					PFE ICT	X	
TECHNICIEN EN BUREAUTIQUE	EPS	ECOLE DE PHOTOGRAPHIE AGNES VARDA		30	16.853					PFE ICT	X	
TECHNICIEN SUPPORT PC/RESEAUX	OISP	CENTRE DE FORMATION 2000 (C.F. 2M)		10	7.105					PFE ICT	X	
TECHNICIEN SUPPORT PC/RESEAUX	OISP	COFTeN		56	25.147					PFE ICT	X	
TECHNICIEN SUPPORT PC/RESEAUX	OISP	F.I.J.		47	24.324					PFE ICT	X	
TECHNICIEN-REPARATEUR MINI - MICRO-ORDINATEURS 1A	EFP	EFP - Classes moyennes				20	5.760			PFE ICT	X	
TECHNICIEN-REPARATEUR MINI -MICRO-ORDINATEURS 2A	EFP	EFP - Classes moyennes				20	4.096			PFE ICT	X	
TECHNICIEN-REPARATEUR MINI -MICRO-ORDINATEURS 3A	EFP	EFP - Classes moyennes				20	4.096			PFE ICT	X	

INFORMATIQUE, ICT ET ECONOMIE NUMÉRIQUE

UX/UI DESIGNER	BF	BF MANAGEMENT& MultimédiaTIC - Cepegra		12	3.360					PFE ICT	X	
WEBDESIGNER	OISP	CEFAID		14	10.633					PFE ICT	X	
WEBDESIGNER	OISP	F.I.J.		30	17.535					PFE ICT	X	
WEBDEVELOPPEUR	BF	BF MMTIC à Stalle	Interface3	28	20.384					PFE ICT	X	
WEBDEVELOPPEUR	OISP	CENTRE DE FORMATION 2000 (C.F. 2M)		9	7.718					PFE ICT	X	
Total Formation qualifiante				742	397.671	60	13.952	122	37.674			
Perfectionnement	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
TECHNICIEN SUPPORT PC (MODULE COMPLEMENTAIRE LAN)	OISP	F.I.J.		12	2.268					PFE ICT	X	
Total perfectionnement				12	2.268	-	-	-	-			
Aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entreprise		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
ADMINISTRATION DE LA SECURITE DE SYSTEMES	CDR	CDR EVOLIRIS		32	4.280					PFE ICT	X	
ADMINISTRATION DE RESEAUX	CDR	CDR EVOLIRIS		32	486					PFE ICT	X	
APPLICATION ANDROID	CDR	CDR EVOLIRIS		12	1.800					PFE ICT	X	
APPROCHE DES TECHNOLOGIES EN DATA SPECIALIST	CDR	CDR EVOLIRIS		16	218					PFE ICT	X	
APPROCHE SECURITE FIREWALL	CDR	CDR EVOLIRIS		12	2.376					PFE ICT	X	
ATELIER DE CREATION NUMERIQUE	BF	BF MMTIC à Stalle	Imal	15	1.176					PFE ICT		
CONDUITE DE PRESSE DIGITALE	BF	BF MANAGEMENT& MultimédiaTIC - Cepegra	Paul Hankar	8	2.688					PFE ICT		
DEVELOPPER DES APPLICATIONS FULL STACK	CDR	CDR EVOLIRIS		12	3.744					PFE ICT	X	
FRONT-END DEVELOPMENT	BF	BF MANAGEMENT& MultimédiaTIC - Cepegra		24	10.848					PFE ICT	X	
GESTION DE PROJETS IT & METHODOLOGIE	CDR	CDR EVOLIRIS		63	806					PFE ICT	X	
GESTION DES BASES DE DONNEES	CDR	CDR EVOLIRIS		59	566					PFE ICT	X	
GESTION DES OUTILS DU WEB	CDR	CDR EVOLIRIS		59	708					PFE ICT	X	
GESTION DU CLOUD	CDR	CDR EVOLIRIS		32	461					PFE ICT	X	
JAVASCRIPT & JQUERY	BF	BF MANAGEMENT& MultimédiaTIC - Cepegra		22	1.848					PFE ICT	X	
LABO JAVA	BF	BF MMTIC à Stalle		12	2.755					PFE ICT	X	
LABO SYSTEME	BF	BF MMTIC à Stalle		12	1.814					PFE ICT	X	
LABO WEB	BF	BF MMTIC à Stalle		12	1.814					PFE ICT	X	
LABO.NET	BF	BF MMTIC à Stalle		12	2.486					PFE ICT	X	
L'ESSENTIEL DES SYSTEMES ET RESEAUX	BF	BF MMTIC à Stalle		24	2.688					PFE ICT	X	
MOTION DESIGNER	BF	BF MANAGEMENT& MultimédiaTIC - Cepegra		12	7.056					PFE ICT		

INFORMATIQUE, ICT ET ECONOMIE NUMÉRIQUE

PHOTO NUMERIQUE	BF	BF MANAGEMENT& MultimédiaTIC - Cepegra		33	2.033					PFE ICT	X	
PRATIQUE DU REFERENCEMENT SEO-SEA	BF	BF MANAGEMENT& MultimédiaTIC - Cepegra		24	1.344					PFE ICT	X	
PUBLIER DES PAGES WEB	BF	BF MANAGEMENT& MultimédiaTIC - Cepegra		33	3.080					PFE ICT	X	
REALISATION DE PROJETS NUMERIQUES	BF	BF MMTIC à Stalle	Citydev	12	2.486					PFE ICT		
SYSTEME D'EXPLOITATION LINUX	CDR	CDR EVOLIRIS		26	770					PFE ICT	X	
TECH.DE L'INFO.ET DE LA COMMU POUR EMPLOYE ADMIN.	BF	BF Bureau et Services		30	6.720							
TECHNIQUES DE DEVELOPPEMENT JAVA	CDR	CDR EVOLIRIS		32	358					PFE ICT	X	
TECHNIQUES DE DEVELOPPEMENT.NET	CDR	CDR EVOLIRIS		24	250					PFE ICT	X	
TECHNIQUES ET PRATIQUES DE PROGRAMMATION	BF	BF MMTIC à Stalle	Ecole 19	100	44.800					PFE ICT	X	
VIDEO NUMERIQUE	BF	BF MANAGEMENT& MultimédiaTIC - Cepegra		30	1.680					PFE ICT	X	
VIRTUALISATION DES SYSTEMES D'EXPLOITATION	CDR	CDR EVOLIRIS		12	998					PFE ICT	X	
WINDOWS SERVER & FIREWALLS	CDR	CDR EVOLIRIS		119	3.808					PFE ICT	X	
Total aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi				957	118.947	-	-	-	-			
Total FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES				1.933	563.212	140	14.464	122	37.674			
FORMATIONS TRANSVERSALES												
Formation continue	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
BOOSTEZ VOTRE CREATIVITE AVEC ADOBE CREAT. CLOUD	BF	BF MANAGEMENT& MultimédiaTIC - Cepegra		24	1.747					PFE ICT		
INITIATION A LA PROGRAMMATION	BF	BF MMTIC à Stalle		24	2.016					PFE ICT	X	
MODULES MICROSOFT COF	BF	BF Tremplin	COF	250	6.000					PFE ICT	X	
Total formation continue				298	9.763	-	-	-	-			
Total FORMATIONS TRANSVERSALES				298	9.763	-	-	-	-			
Total FORMATIONS				2.231	572.975	140	14.464	122	37.674			
STAGE					59.785							
IDENTIFICATION DES COMPÉTENCES												
Validation des compétences	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
VALIDATION TECHNICIEN PC RESEAU	CDR	CDR EVOLIRIS		32	102					PFE ICT	X	
Total Validation des compétences				32	102	-	-	-	-			
TOTAL IDENTIFICATION DES COMPÉTENCES				32	102	-	-	-	-			

SOCIAL, SANTÉ, SPORT ET SOINS DU CORPS

FORMATION												
FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES												
Détermination ciblée métier	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
ATEL. DECOUV. DES METIERS DE L'AIDE AUX PERSONNES	BF	BF Tremplin	CFS	24	5.530							
ATELIER ANALYSE DE MOTIVATION PETITE ENFANCE	EFP	EFP - Classes moyennes				48	307					
ATELIER ESTHETICIEN CANIN	EFP	EFP - Classes moyennes				48	307					
ATELIER SHAMPOING/TRESSSES-COIFFURE	EFP	EFP - Classes moyennes				48	307				X	
ATELIER SOIN DES MAINS - ESTHETIQUE	EFP	EFP - Classes moyennes				48	307				X	
DETERMINATION AGENT EN POMPE FUNEBRE	OISP	MISSION LOCALE D'IXELLES		12	720							
DETERMINATION CIBLEE AIDE A DOMICILE	OISP	MISSION LOCALE D'ANDERLECHT		12	360							
DETERMINATION CIBLEE AIDE A DOMICILE	OISP	MISSION LOCALE DE SAINT-JOSSE-TEN-NOODE		12	360							
DETERMINATION CIBLEE AIDE A DOMICILE	OISP	Mission Locale Etterbeekoise ASSETIP		12	360							
DETERMINATION CIBLEE AIDE AUX PERSONNES	OISP	COBEFF		48	2.688							
DETERMINATION CIBLEE AIDE SOIGNANTE	OISP	COBEFF		20	1.120							
DETERMINATION CIBLEE AIDE-MENAGER	OISP	MISSION LOCALE DE MOLENBEEK		15	720							
DETERMINATION CIBLEE ANIMATEUR	OISP	MISSION LOCALE DE MOLENBEEK		12	1.152							
DETERMINATION CIBLEE ANIMATEUR EXTRA SCOLAIRE	OISP	MISSION LOCALE D'IXELLES		18	1.728							
DETERMINATION CIBLEE AUXILIAIRE DE L'ENFANCE	OISP	COBEFF		40	2.240						X	
DETERMINATION CIBLEE AUXILIAIRE DE L'ENFANCE	OISP	MISSION LOCALE DE SAINT-JOSSE-TEN-NOODE		14	368						X	
DETERMINATION CIBLEE AUXILIAIRE DE L'ENFANCE	OISP	MISSION LOCALE D'IXELLES		20	3.000						X	
DETERMINATION CIBLEE GARDE A DOMICILE	OISP	IDEE 53		15	851							
Total Détermination ciblée métier				274	21.196	192	1.229	-	-			
Préformation	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
PREFORMATION ANIMATEUR MULTIMEDIA	OISP	CENTRE DE FORMATION 2000 (C.F. 2M)		8	1.568							
PREFORMATION AUXILIAIRE DE L'ENFANCE	OISP	PROFORAL		14	3.430						X	
PREFORMATION CIBLEE ANIMATEUR SOCIO CULTUREL	OISP	PROFORAL		12	1.680							
PREFORMATION INFIRMIER(E)	OISP	MISSION LOCALE DE SCHAERBEEK		16	6.848							
Total Préformation				50	13.526	-	-	-	-			

SOCIAL, SANTÉ, SPORT ET SOINS DU CORPS

Formation qualifiante	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
ACCUEILLANTE D'ENFANTS 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						150	25.200		X	
AGENT DE POMPES FUNEBRES 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	2.048			
AIDE FAMILIALE	EPS	CFCS		22	6.006							
AIDE FAMILIALE	EPS	IEPSCF EVERE LAEKEN		80	2.400							
AIDE FAMILIALE	EPS	VIVRE CHEZ SOI		40	19.905							
AIDE FAMILIALE	OISP	Cefor Marguerite Leblanc		67	42.336							
AIDE FAMILIALE	OISP	COLLECTIF FORMATION SOCIETE		22	22.161							
AIDE-MENAGER(ERE)	EPS	IEPSCF EVERE LAEKEN		15	4.388							
AIDE-MENAGER(ERE)	OISP	Cefor Marguerite Leblanc		30	6.531							
AIDE-SOIGNANTE	EPS	CFCS		146	85.368							
AIDE-SOIGNANTE	OISP	COLLECTIF FORMATION SOCIETE		22	7.425							
ANIMATEUR EXTRA SCOLAIRE	OISP	CEMEA		18	8.417							
ANIMATEUR MULTIMEDIA	OISP	CENTRE DE FORMATION 2000 (C.F. 2M)		16	6.076							
ANIMATEUR SOCIOCULTUREL	OISP	C.B.A.I.		42	11.809							
ANIMATEUR SOCIOCULTUREL	OISP	CEMEA		16	8.042							
ANIMATEUR SOCIOCULTUREL	OISP	CENTRE DE FORMATION D'ANIMATEURS (C.F.A.)		32	12.320							
ANIMATEUR SPORTIF	OISP	CENFORGIL		24	7.056							
ANIMATEUR-ORGANISATEUR D'EVENEMENTS MUSICAUX 2A	EFP	EFP - Classes moyennes						20	5.440			
AUXILIAIRE DE L'ENFANCE	EPS	CFCS		48	25.824						X	
AUXILIAIRE DE L'ENFANCE	OISP	MISSION LOCALE DE SAINT-JOSSE-TEN-NOODE		14	2.279						X	
COIFFEUR 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				48	13.939				X	
COIFFEUR 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				24	5.357				X	
COIFFEUR 3EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				24	5.165				X	
DIRECTEUR DE MAISON DE REPOS 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						70	14.880			
DIRECTEUR(TRICE) DE MAISONS D'ENFANTS 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						150	30.720		X	
DIRECTEUR(TRICE) DE MAISONS D'ENFANTS 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						100	10.720		X	
ESTHETICIEN SOCIAL / ESTHETICIENNE SOCIALE	EFP	EFP - Classes moyennes						16	4.762		X	
ESTHETICIEN(NE) 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				32	9.498				X	
ESTHETICIEN(NE) 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				12	2.544				X	

SOCIAL, SANTÉ, SPORT ET SOINS DU CORPS

ESTHETICIEN(NE) 3EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				12	2.602				X	
GARDE A DOMICILE	OISP	IDEE 53		20	5.112							
GESTIONNAIRE DE SALON DE COIFFURE PREPARATOIRE	EFP	EFP - Classes moyennes						32	6.554		X	
GESTIONNAIRE DE SALON DE COIFFURE 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						24	4.685		X	
GESTIONNAIRE DE SALON DE COIFFURE 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						24	4.416		X	
GESTIONNAIRE D'INSTITUT DE BEAUTE PREPARATOIRE	EFP	EFP - Classes moyennes						48	9.830		X	
GESTIONNAIRE D'INSTITUT DE BEAUTE 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						32	5.990		X	
GESTIONNAIRE D'INSTITUT DE BEAUTE 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						32	5.581		X	
HERBORISTE 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						90	20.016			
HERBORISTE 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						60	12.864			
HYDRO-BALNEO-PATRICIEN 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						16	3.149			
HYDRO-BALNEO-PATRICIEN 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						12	1.747			
INSTRUCTEUR DE FITNESS	EFP	EFP - Classes moyennes						12	1.613			
MASSEUR 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						16	3.840		X	
OPTICIEN 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						30	9.216			
OPTICIEN 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	6.144			
OPTICIEN 3EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	6.144			
PASSERELLE CESS POUR AUXILIAIRES POLYVALENTES	EPS	CFCS		30	3.600							
REFLEXOLOGUE	EFP	EFP - Classes moyennes						12	2.765		X	
TECHNICIEN EN PROTHESE DENTAIRE PREPARATOIRE	EFP	EFP - Classes moyennes						25	7.680			
TECHNICIEN EN PROTHESE DENTAIRE 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	4.480			
TECHNICIEN EN PROTHESE DENTAIRE 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	4.384			
Total Formation qualifiante				704	287.053	152	39.104	1.071	214.867			
Aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entreprise		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
AIDE A DOMICILE	BF	BF Construction		12	806							
AIDE A DOMICILE	OISP	MISSION LOCALE D'ANDERLECHT		12	1.680							
AIDE A DOMICILE	OISP	MISSION LOCALE DE SAINT-JOSSE-TEN-NOODE		12	1.680							
AIDE A DOMICILE	OISP	Mission Locale Etterbeekoise ASSETIP		12	1.680							
AIDE-MENAGER(ERE)	OISP	IDEE 53		36	12.312							

SOCIAL, SANTÉ, SPORT ET SOINS DU CORPS

REALISATION D'UN MAQUILLAGE DE BASE	EPS	Institut de la parure et de la bijouterie - Institut Jeanne Toussaint		12	360							
TECHNIQUES DE COIFFURE	EPS	Institut de la parure et de la bijouterie - Institut Jeanne Toussaint		6	180							
Total aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi				102	18.698	-	-	-	-			
Total FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES				1.130	340.473	344	40.333	1.071	214.867			
Total FORMATIONS				1.130	340.473	344	40.333	1.071	214.867			
STAGE					17.877							
IDENTIFICATION DES COMPÉTENCES												
Validation des compétences	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
COIFFEUR/ COIFFEUSE UC4	EFP	EFP - Classes moyennes				18	50,4					
COIFFEUR/ COIFFEUSE UC1	EFP	EFP - Classes moyennes				30	24					
COIFFEUR/ COIFFEUSE UC2	EFP	EFP - Classes moyennes				30	48					
COIFFEUR/ COIFFEUSE UC3	EFP	EFP - Classes moyennes				18	36					
ESTHETICIENNE/ ESTHETICIEN UC1	EFP	EFP - Classes moyennes				8	25,6					
ESTHETICIENNE/ ESTHETICIEN UC2	EFP	EFP - Classes moyennes				12	24					
ESTHETICIENNE/ ESTHETICIEN UC3	EFP	EFP - Classes moyennes				8	22,4					
ESTHETICIENNE/ ESTHETICIEN UC4	EFP	EFP - Classes moyennes				8	12,8					
VALIDATION COIFFEUR AUTONOME	Autre organisme non agréé	COACH BRUXELLES		30	153,6							
Total Validation des compétences				30	154	132	243	-	-			
TOTAL IDENTIFICATION DES COMPÉTENCES				30	154	132	243	-	-			

CONSTRUCTION

FORMATION												
FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES												
Détermination ciblée métier	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
ATELIER POSE DE CHAUDIERE	EFP	EFP - Classes moyennes				96	614					
ATELIER MONTAGE CIRCUIT ELECTR-POSE INTERRUPTEURS	EFP	EFP - Classes moyennes				48	307				X	
ATELIER POSE DE CHAUDIERE	EFP	EFP - Classes moyennes				48	307				X	
ATELIER RECOUVREMENT DE TOIT	EFP	EFP - Classes moyennes				32	205					
ATELIER SOUDURE EN CHAUFFAGE -PLOMBERIE-SANITAIRE	EFP	EFP - Classes moyennes				32	205				X	
ATELIER TECHNIQUES DECORATIVES-PEINTURE EN BATI	EFP	EFP - Classes moyennes				48	307					
DECOUVERTE DES METIERS DE LA CONSTRUCTION	OISP	CENTRE FAC		20	5.175							
DETERMINATION CIBLEE CONSTRUCTION	OISP	MISSION LOCALE DE MOLENBEEK		10	1.040							
PARCOURS DE L'ÉCOCONSTRUCTION ET DE L'ÉCONOME CIRCULAIRE	CDR	CDR CONSTRUCTION		14	1.680							
SENSIB. ET DECOUVERTE DES METIERS RENOV/BAT.	BF	BF Tremplin	Casablanca	30	840							
SENSIB.AUX METIERS ET FORMATIONS DE LA CONSTRUCT.	BF	BF Construction		42	202							
Total Détermination ciblée métier				116	8.937	304	1.946	-	-			
Préformation	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
COFFREUR-FERRAILLEUR	BF	BF Construction		12	2.016							
INSTALLATEUR ELECTRICIEN RESIDENTIEL	BF	BF Construction		24	2.746						X	
INSTALLATEUR ELECTRICIEN RESIDENTIEL	OISP	SIREAS - SERVICE INTERNATIONAL DE RE-CHERCHE, D'ÉDUCATION ET D'ACTION SOCIALE		8	2.800						X	
OUVRIER EN POSE DE MENUISERIE	OISP	BOULOT		12	4.050						X	
PREF MONTEUR EN SANITAIRE-CHAUFFAGE ET PLAFONNEUR	OISP	BONNEVIE		36	14.969						X	
PREFORMATION AIDE MENUISIER	OISP	SIREAS - SERVICE INTERNATIONAL DE RE-CHERCHE, D'ÉDUCATION ET D'ACTION SOCIALE		16	7.504						X	
PREFORMATION AIDE-ELECTRICIEN	OISP	CENFORGIL		27	6.527						X	
PREFORMATION AIDE-ELECTRICIEN	OISP	SIREAS - SERVICE INTERNATIONAL DE RE-CHERCHE, D'ÉDUCATION ET D'ACTION SOCIALE		8	4.704						X	
PREFORMATION CARRELEUR	BF	BF Construction		12	1.008							
PREFORMATION COFFREUR	OISP	CENTRE FAC		20	4.200							

CONSTRUCTION

PREFORMATION COUVREUR	BF	BF Construction		12	874								
PREFORMATION GROS OEUVRE	OISP	C.F.P.A.S. Intégration Professionnelle		16	5.096								
PREFORMATION MACON	OISP	CENTRE FAC		20	4.900							X	
PREFORMATION MACON	OISP	SIREAS - SERVICE INTERNATIONAL DE RE- CHERCHE, D'ÉDUCATION ET D'ACTION SOCIALE		16	7.504							X	
PREFORMATION MENUISIER	OISP	Jeunes Schaerbeekois au Travail		18	5.670							X	
PREFORMATION MONTEUR EN CHAUFFAGE ET SANITAIRE	BF	BF Construction		40	3.360							X	
PREFORMATION PARACHEVEMENT	OISP	C.F.P.A.S. Intégration Professionnelle		8	2.548								
PREFORMATION PLOMBIER SANITAIRE	OISP	SIREAS - SERVICE INTERNATIONAL DE RE- CHERCHE, D'ÉDUCATION ET D'ACTION SOCIALE		16	7.504							X	
PRÉPARATION A LA FORMATION BRULEURS L ET G1	BF	BF Construction		32	8.064							X	
PRÉPARATION A LA FORMATION BRULEURS L ET G1	CDR	CDR CONSTRUCTION		12	1.651							X	
Total Préformation				365	97.694	-	-	-	-				
Formation qualifiante	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune	
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures				
AIDE-ELECTRICIEN DU BATIMENT	OISP	CENFORGIL		18	5.846							X	
ASSISTANT CHEF DE CHANTIER	BF	BF Construction		12	6.989								
BRULEURS L+G1	BF	BF Construction		32	2.688							X	
CARRELEUR	BF	BF Construction		12	11.635								
CARRELEUR PREPARATOIRE	EFP	EFP - Classes moyennes						15	3.072				
CARRELEUR 1ERE ANNEE A	EFP	EFP - Classes moyennes				15	4.320						
COFFREUR	OISP	CENTRE FAC		15	3.675								
COFFREUR-FERRAILLEUR	BF	BF Construction		12	10.618								
COUVREUR	BF	BF Construction		24	12.077								
DECORATEUR D'INTERIEUR 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						50	10.240				
DECORATEUR D'INTERIEUR 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						40	8.192				
DECORATEUR D'INTERIEUR 3EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	4.096				
DESSINATEUR EN CONSTRUCTION	BF	BF Construction		12	13.037							X	
ENTREPRENEUR COUVERTURE NON METAL.CONSTRUCTION 1A	EFP	EFP - Classes moyennes						15	3.000				
ENTREPRENEUR DE MACONNERIE ET DE BETON PREPA	EFP	EFP - Classes moyennes						15	3.168			X	
ENTREPRENEUR MENUISIER- CHARPENTIER PREPARATOIRE	EFP	EFP - Classes moyennes						40	8.192			X	

CONSTRUCTION

ENTREPRENEUR MENUISIER- CHARPENTIER 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						30	5.616			X	
ENTREPRENEUR MENUISIER- CHARPENTIER 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						30	5.424			X	
ENTREPRENEUR PEINTURE-TAPIS-POSE REVET.MUR SOL 1A	EFP	EFP - Classes moyennes						15	2.808				
ENTREPRENEUR PEINTURE-TAPIS-POSE REVET.MUR SOL 2A	EFP	EFP - Classes moyennes						15	2.616				
ENTREPRENEUR PEINTURE-TAPIS-POSE REVET.MUR SOL P	EFP	EFP - Classes moyennes						15	3.456				
INSTALLATEUR ELECTRICIEN RESIDENTIEL	BF	BF Construction	12	5.856								X	
INSTALLATEUR ELECTRICIEN RESIDENTIEL	OISP	CENFORGIL	36	8.864								X	
INSTALLATEUR ELECTRICIEN RESIDENTIEL	OISP	LE PIMENT	24	10.584								X	
INSTALLATEUR EN CHAUFFAGE CENTRAL PREPARATOIRE	EFP	EFP - Classes moyennes						60	13.824			X	
INSTALLATEUR EN CHAUFFAGE CENTRAL 1ERE ANNEE A	EFP	EFP - Classes moyennes				40	6.336					X	
INSTALLATEUR EN CHAUFFAGE CENTRAL 1ERE ANNEE E	EFP	EFP - Classes moyennes						25	5.000			X	
INSTALLATEUR EN CHAUFFAGE CENTRAL 2EME ANNEE A	EFP	EFP - Classes moyennes				20	3.072					X	
INSTALLATEUR EN CHAUFFAGE CENTRAL 2EME ANNEE E	EFP	EFP - Classes moyennes						25	5.080			X	
INSTALLATEUR EN CHAUFFAGE CENTRAL 3EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				20	4.096					X	
INSTALLATEUR SANITAIRE ET DE PLOMBERIE PREPA	EFP	EFP - Classes moyennes						60	13.824			X	
INSTALLATEUR SANITAIRE ET DE PLOMBERIE 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	4.000			X	
INSTALLATEUR SANITAIRE ET DE PLOMBERIE 2AE	EFP	EFP - Classes moyennes						40	8.000			X	
INSTALLATEUR SANITAIRE ET DE PLOMBERIE 3A	EFP	EFP - Classes moyennes				15	3.072					X	
INSTALLATEUR-ELECTRICIEN PREPARATOIRE	EFP	EFP - Classes moyennes						90	18.432			X	
INSTALLATEUR-ELECTRICIEN 1ERE ANNEE A	EFP	EFP - Classes moyennes				36	10.368					X	
INSTALLATEUR-ELECTRICIEN 1ERE ANNEE E	EFP	EFP - Classes moyennes						50	9.360			X	
INSTALLATEUR-ELECTRICIEN 2EME ANNEE A	EFP	EFP - Classes moyennes				18	3.686					X	
INSTALLATEUR-ELECTRICIEN 2EME ANNEE E	EFP	EFP - Classes moyennes						50	7.280			X	
INSTALLATEUR-ELECTRICIEN 3EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				18	3.686					X	
MACON	BF	BF Construction	24	13.104								X	
MACON	OISP	FTQP	32	11.648								X	
MACON-BETONNEUR 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						15	4.320			X	
MENUISIER	OISP	Jeunes Schaarbeekois au Travail	8	9.072								X	
MENUISIER 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						16	4.608			X	
MENUISIER 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						16	3.277			X	

CONSTRUCTION

MENUISIER 3EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes			16	3.277					X	
MENUISIER D'INTERIEUR	EFP	EFP - Classes moyennes			16	4.608					X	
MONTEUR EN CHAUFFAGE ET SANITAIRE	BF	BF Construction		32	11.200						X	
MONTEUR EN CHAUFFAGE ET SANITAIRE	OISP	BONNEVIE		20	12.474						X	
OUVRIER DE VOIRIE	BF	BF Construction		12	4.032							
OUVRIER EN ISOLATION	OISP	FTQP		12	7.152							
OUVRIER EN POSE DE MENUISERIE	OISP	BOULOT		6	4.590						X	
OUVRIER POLYVALENT EN MAINTENANCE DU BATIMENT	EPS	INSTITUT CARDINAL MERCIER		26	14.046							
PEINTRE EN BAT.-TAPISSIER-POSEUR REVET.MUR SOL 1A	EFP	EFP - Classes moyennes			15	4.320						
PEINTRE EN BAT.-TAPISSIER-POSEUR REVET.MUR SOL 2A	EFP	EFP - Classes moyennes			15	3.648						
PEINTRE EN BAT.-TAPISSIER-POSEUR REVET.MUR SOL 3A	EFP	EFP - Classes moyennes			15	3.552						
PEINTRE EN BATIMENT	BF	BF Construction		24	13.104							
PLAFONNEUR	OISP	BONNEVIE		20	12.474							
PLAFONNEUR	OISP	FTQP		30	10.920							
PLAFONNEUR-CIMENTIER	BF	BF Construction		24	12.230							
TECHNICIEN ELECTRICIEN RESIDENTIEL	BF	BF Construction		12	672						X	
Total Formation qualifiante				491	228.587	306	70.246	720	144.680			
Perfectionnement	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
AUTOMATISAT. ET GEST. CENTRALISEE SYST. BATIMENT	CDR	CDR CONSTRUCTION		12	720						X	
Total Perfectionnement				12	720	-	-	-	-			
Aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entreprise		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
APPROCHE DE LA SECURITE ET DES RISQUES	BF	BF Construction		24	1.344							
APPROCHE DE LA SECURITE ET DES RISQUES	CDR	CDR CONSTRUCTION		2	13							
APPROCHE DES TECH DE PLAFONNAGE ET DE SANI-CHAUFF	OISP	BONNEVIE		24	19.368							
DÉCOUVERTE MÉTIERS DE L'ÉCO CONSTR. ET DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE	CDR	CDR CONSTRUCTION		12	1.440							
INITIAT.A L'ÉCO-CONSTRUCT.ET AU TRAVAIL CHANTIER	OISP	CENTRE FAC		15	3.600							
INITIATION A L'ÉCO-CONSTRUCTION	BF	BF Construction		12	672							
MONTAGE, DECOUPE, ASSEMBLAGE EN CONSTRUCTION BOIS	BF	BF Construction		12	3.158						X	

CONSTRUCTION

OUVRIER DE VOIRIE	OISP	Jeunes Schaarbeekoïsis au Travail		21	10.376								
POSEUR D'ISOLATION ET CLOISON	BF	BF Construction		12	672								
PREFORMATION MENUISERIE	OISP	CONVIVALITE		21	8.965							X	
PREPARATION CHANTIER DE CONSTRUCT.METRES/DEVIS	BF	BF Construction		24	6.720							X	
REALISATION DE MURS EN BRIQUES ET EN BLOCS	OISP	CENTRE FAC		15	3.528							X	
RENOVATION DU BATIMENT	OISP	APAJ		12	12.960								
RENOVATION DU BATIMENT	OISP	BOULOT		24	25.920								
SECURITE DE BASE - VCA	BF	BF Construction	Constructiv	-	-								
SECURITE DE BASE - VCA	BF	BF Construction	ECS	40	640								
SECURITE ET ERGONOMIE	CDR	CDR CONSTRUCTION		2	120								
TECHNIQUE DE FINITION ET DECORATION INTERIEURE	OISP	APAJ		10	10.800								
VENTILATION : DIMENSIONNEMENT ET POSE	CDR	CDR CONSTRUCTION		10	300								
VENTILATION : PRINCIPES ET ENTRETIEN	CDR	CDR CONSTRUCTION		10	300								
Total Aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi				302	110.896	-	-	-	-				
Total FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES				1.286	446.834	610	72.192	720	144.680				
Total FORMATIONS				1.286	446.834	610	72.192	720	144.680				
STAGE					32.606								
IDENTIFICATION DES COMPÉTENCES													
Testing et essai professionnel	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune	
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures				
TEST CONSTRUCTION	BF	BF Construction		400	0								
TEST MONTAGE-DECOUPE ASSEMBLAGE CONSTRUCTION BOIS	BF	BF Construction		12	0								
Total Testing et essai professionnel				412	-	-	-	-	-				
Préparation à la validation	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune	
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures				
PREPARATION VALIDATION LECTURE DE PLAN	BF	BF Construction		12	336						X		
PREPARATION VDC CONNAISSANCE DU RGIE	BF	BF Construction		20	96						X		
Total Préparation à la validation				32	432	-	-	-	-				

CONSTRUCTION

Validation des compétences	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
PEINTRE DECORATEUR UC1	EFP	EFP - Classes moyennes				40	192					
VALIDATION CARRELEUR UC1	BF	BF Construction		15	60							
VALIDATION COUVREUR	BF	BF Construction		4	19							
VALIDATION DES COMPETENCES PAVEUR	BF	BF Construction		8	38							
VALIDATION DES COMPETENCES PLAFONNEUR-CIMENTIER	BF	BF Construction		30	120							
VALIDATION ELECTRICIEN RESIDENTIEL UC1	BF	BF Construction		10	32						X	
VALIDATION MACON UC1	BF	BF Construction		16	77						X	
VALIDATION MONTEUR CHAUFFAGE CENTRAL-SANITAIRE	BF	BF Construction		4	13						X	
VALIDATION POSEUR DE FERMETURES MENUISEES	BF	BF Construction		8	38						X	
Total Validation des compétences				95	398	40	192	-	-			
Screening	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
SCREENING CARRELEUR	BF	BF Construction		15	84							
SCREENING COFFREUR-FERRAILLEUR	BF	BF Construction		15	84							
SCREENING MACON	BF	BF Construction		15	84						X	
SCREENING PLAFONNEUR	BF	BF Construction		15	84							
Total Screening				60	336	-	-	-	-			
TOTAL IDENTIFICATION DES COMPETENCES				187	1.166	40	192	-	-			

COMMERCE

FORMATION												
FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES												
Détermination ciblée métier	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
ATELIER MISE EN VENTE D'UN PRODUIT ET EMBALLAGE	EFP	EFP - Classes moyennes				48	307					
DETERMINATION CIBLEE CAISSIER-VEUNDEUR	OISP	COBEFF		20	490							
DETERMINATION CIBLEE VENDEUR	OISP	MISSION LOCALE D'ANDERLECHT		12	840							
DETERMINATION CIBLEE VENDEUR	OISP	MISSION LOCALE DE BRUXELLES - VILLE		27	2.484							
DETERMINATION CIBLEE VENDEUR EN ALIMENTATION BIO	OISP	Mission Locale Etterbeekoise ASSETIP		12	461							
Total Détermination ciblée métier				71	4.275	48	307	-	-			
Préformation	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
PREFO TECHNIQUE DE VENTE EN TELEPHONIE MULTIMEDIA	OISP	INTERFACE 3		12	4.788							
PREFORMATION CONSEILLER SERVICE CLIENTELE	OISP	MISSION LOCALE DE SCHAERBEEK		28	3.360						X	
Total Préformation				40	8.148	-	-	-	-			
Formation qualifiante	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
ACCOUNT MANAGER	BF	BF MMTic Management à Stalle	Cefora	30	10.332						X	
ACHETEUR INTERNATIONAL	BF	BF MMTic Management à Stalle	FEMB & Cefora	24	3.427						X	
AGENT COMMERCIAL 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						40	8.192		X	
AGENT COMMERCIAL 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						40	8.192		X	
AGENT DE COMMERCE INTERNATIONAL	BF	BF MMTic Management à Stalle		14	9.330						X	
AGENT IMMOBILIER 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						400	81.920			
AGENT IMMOBILIER 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						280	57.344			
AGENT IMMOBILIER 3EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						280	57.344			
ASSISTANT IMPORT/EXPORT	BF	BF MMTic Management à Stalle		15	7.896						X	
CAISSIER VENDEUR	OISP	COBEFF		32	11.099							
COMMERCANT-DETAILLANT 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				60	17.280				X	
COMMERCANT-DETAILLANT 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				40	8.192				X	
COMMERCANT-DETAILLANT 3EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				20	4.576				X	

COMMERCE

CONSEILLER COMMERCIAL	BF	BF MMTic Management à Stalle	Cefora	20	5.376						X	
CONSEILLER COMMERCIAL EN AUTOMOBILE 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						302	28.992		X	
CONSEILLER COMMERCIAL EN AUTOMOBILE 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						30	2.976		X	
CONSEILLER EN COMMERCE INTERNATIONAL 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						40	8.192		X	
CONSEILLER EN COMMERCE INTERNATIONAL 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						40	8.192		X	
CONSEILLER EN VENTE & BIEN-ETRE ANIMAUX DOMEST.1A	EFP	EFP - Classes moyennes						16	2.995			
CONSEILLER EN VENTE & BIEN-ETRE ANIMAUX DOMEST.2A	EFP	EFP - Classes moyennes						12	1.747			
CONSEILLER SERVICE CLIENTELE	BF	BF Bureau et Services	Cefora	75	42.000						X	
EMPLOYE ACHETEUR INDUSTRIEL	BF	BF Industrie		12	5.107					PFE Technicity	X	
ENTREPRENEUR E-COMMERCE 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						25	4.960		X	
ETALAGISTE 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						12	2.458			
ETALAGISTE 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						12	2.458			
EXPERT EN BIENS IMMOBILIERS 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						30	6.144			
EXPERT EN BIENS IMMOBILIERS 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						80	22.784			
GESTIONNAIRE DE POINT DE VENTE 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						25	1.680		X	
NEGOCIANT EN CYCLES (CE) 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	4.480		X	
RECEPTIONNISTE DE GARAGE AUTOMOBILE 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	6.528			
RESPONSABLE DE RAYON 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						50	8.480			
SHOP MANAGER	BF	BF MMTic Management à Stalle	EFP	14	5.488						X	
SHOP MANAGER 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	3.904		X	
TECHNICO-COMMERCIAL SECTEUR CONSTRUCTION	EFP	EFP - Classes moyennes						16	3.251		X	
VENDEUR	EPS	COURS DE PROMOTION SOCIALE ERASME		30	11.914							
VENDEUR		INSTITUT EDMOND MACHTENS		40	11.040							
VENDEUR AUTOMOBILE	EPS	INSTITUT CARDINAL MERCIER		12	1.701							
VENDEUR EN ALIMENTATION BIOLOGIQUE	BF	BF Tremplin		12	4.992							
VENDEUR EN OPTIQUE	BF	BF Tremplin	Prigogine	20	8.160							
VENDEUR EN TELEPHONIE ET MULTIMEDIA	OISP	INTERFACE 3		15	7.424							
VENDEUR ETALAGISTE 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				20	5.760				X	
VENDEUR ETALAGISTE 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				20	4.224					
VENDEUR/EUSE EN COMMERCE DE DETAIL	EPS	INSTITUT EDMOND MACHTENS		15	5.018							

COMMERCE

VENDEUR-REASSORTISSEUR	BF	BF Tremplin		12	1.440								
VENDEUR-REASSORTISSEUR	BF	BF Tremplin		12	1.920								
VENDEUR-REASSORTISSEUR	BF	BF Tremplin		48	7.680								
Total formation qualifiante				452	161.343	160	40.032	1.790	333.213				
Aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entreprise		PFE	Fonction critique	Thém. commune	
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures				
ACCUEIL ET COMMUNICATION ORIENTES CLIENTS	BF	BF Tremplin	FFI/EEP	24	922						X		
E-VENTE	BF	BF Tremplin		32	9.216								
TECHNIQUES DE VENTE ET DE COMMUNICATION	OISP	MISSION LOCALE DE SAINT-JOSSE-TEN-NOODE		20	6.770								
Total aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi				76	16.908	-	-	-	-				
Total FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES				639	190.673	208	40.339	1.790	333.213				
Total FORMATIONS				639	190.673	208	40.339	1.790	333.213				
STAGE					47.226								

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

FORMATION												
FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES												
Détermination ciblée métier	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
DETERMINATION CIBLEE - METIERS LOGISTIQUE	OISP	MISSION LOCALE DE BRUXELLES - VILLE		8	672					PFE Logistique		
STAGE D'ACCULTURATION BUS/CAR	BF	BF Logistique		50	1.400					PFE Logistique		
Total Détermination ciblée métier				58	2.072	-	-	-	-			
Préformation	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
PREFORMATION MAGASINIER	OISP	INTERFACE 3		12	3.969					PFE Logistique		
PREFORMATION MAGASINIER	OISP	PROFORAL		10	1.050					PFE Logistique		
Total Préformation				22	5.019	-	-	-	-			
Formation qualifiante	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
ASSIST. DU RESPONS. LOGIST/ECO ET E-LOGISTICIEN	BF	BF Logistique		24	7.392					PFE Logistique	X	
CARISTE/CLARKISTE/COND.ENGIN MANUTENTION MOTORISE	BF	BF Logistique		56	6.272					PFE Logistique		
CHAUFFEUR BUS-CAR - PRATIQUE	BF	BF Logistique		39	5.100					PFE Logistique		
CHAUFFEUR BUS-CAR - THEORIE	BF	BF Logistique		48	8.064					PFE Logistique		
CHAUFFEUR TAXI	BF	BF Logistique		120	4.704					PFE Logistique		
CHAUFFEUR-LIVREUR	BF	BF Logistique		24	3.840					PFE Logistique		
CONDUCTEUR POIDS LOURDS	BF	BF Logistique		75	13.800					PFE Logistique	X	
CONDUCTEUR POIDS LOURDS - PRATIQUE C	BF	BF Logistique		60	11.040					PFE Logistique	X	
CONDUCTEUR POIDS LOURDS - PRATIQUE CE	BF	BF Logistique		40	7.456					PFE Logistique	X	
DISPATCHER	BF	BF Logistique		24	6.720					PFE Logistique	X	
EMPLOYE LOGISTIQUE DES SERVICES DE DOUANE	BF	BF Logistique		12	5.818					PFE Logistique	X	
GESTIONNAIRE DES APPROVISIONNEMENT ET DES STOCKS	BF	BF Logistique		36	6.653					PFE Logistique	X	
MAGASINIER	BF	BF Logistique		36	4.032					PFE Logistique		
MAGASINIER	EFP	EFP - Classes moyennes				16	4.608			PFE Logistique		
OPERATEUR EN ENTREPOT	BF	BF Logistique		48	5.376					PFE Logistique		
SUPERVISEUR EN ENTREPOT	BF	BF Logistique		12	5.952					PFE Logistique	X	
Total formation qualifiante				654	102.218	16	4.608	-	-			

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

Aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entreprise		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
ADR	BF	BF Logistique		140	3.360					PFE Logistique	X	
FORMATION CONTINUE OBLIGATOIRE CHAUFFEUR/FCO	BF	BF Logistique		50	2.800					PFE Logistique	X	
Total aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi				190	6.160	-	-	-	-			
Total FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES				924	115.469	16	4.608	-	-			
Total FORMATIONS				924	115.469	16	4.608	-	-			
STAGE												
					-				-			
Testing et essai professionnel	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
ESSAI PROFESSIONNEL - CHAUFFEUR POIDS LOURDS	BF	BF Logistique		75	1500					PFE Logistique	X	
TESTING CHAUFFEUR BUS-CAR	BF	BF Logistique		50	40					PFE Logistique		
TESTING CHAUFFEUR-LIVREUR	BF	BF Logistique		20	560					PFE Logistique		
Total Testing et essai professionnel				145	2.100	-	-	-	-			
IDENTIFICATION DES COMPÉTENCES												
Validation des compétences	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
CONDUCTEURD'ENGINS DE MANUTENTION MOTORISES-EABL	BF	BF Logistique		80	128					PFE Logistique		
MAGASINIER - EABL	BF	BF Logistique		30	72					PFE Logistique		
Total Validation des compétences				110	200	-	-	-	-			
Screening	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
SCREENING CARISTE	BF	BF Logistique		150	240					PFE Logistique		
SCREENING CHAUFFEUR/LIVREUR	BF	BF Logistique		50	120					PFE Logistique		
SCREENING MAGASINIER	BF	BF Logistique		50	120					PFE Logistique		
Total Screening				250	480	-	-	-	-			
TOTAL IDENTIFICATION DES COMPÉTENCES				360	680	-	-	-	-			

INDUSTRIES TECHNOLOGIQUES

FORMATION												
FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES												
Détermination ciblée métier	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
DET TECHNI ET MAINT EN ELECTRONIQUE-ELECTROMECA	OISP	MISSION LOCALE FOREST		12	840					PFE Technicity	X	X
DETERMINATION CIBLEE ELECTRO-MENAGER	OISP	MISSION LOCALE D'IXELLES		20	1.200						X	
Total Détermination ciblée métier				32	2.040	-	-	-	-			
Préformation	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
PREFORMATION AUX METIERS DE L ELECTRONIQUE	OISP	MISSION LOCALE DE SCHAEERBEEK		12	3.840					PFE Technicity	X	X
PREFORMATION INSTALLATEUR ELECTRICIEN INDUSTRIEL	BF	BF Industrie	INTERFACE3	-	-					PFE Technicity	X	X
PREFORMATION SOUDEUR	BF	BF Industrie		36	8.118					PFE Technicity		X
PREFORMATION TUYAUTEUR	BF	BF Industrie		8	1.344					PFE Technicity	X	
Total Préformation				56	13.302	-	-	-	-			
Formation qualifiante	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
AGENT DE MAINTENANCE EN ELECTROMECHANIQUE	EPS	INSTITUT CARDINAL MERCIER		12	15.120					PFE Technicity	X	X
AGENT DE MAINTENANCE HVAC	BF	BF Industrie	FRMB	26	17.086					PFE Technicity	X	X
AGENT EN TECHNIQUE D'ASCENSEUR	BF	BF Industrie	FRMB	26	13.104					PFE Technicity	X	X
CLINICAL RESEARCH PROFESSIONAL	BF	BF MMTic Management à Stalle	Forem/ULB	12	2.688						X	
DAO/AUTOCAD	BF	BF Construction		36	6.720							
DESSINATEUR INDUSTRIEL	BF	BF Industrie		13	7.644					PFE Technicity		X
DESSINATEUR TECHNIQUE SPECIALE HVAC-ELECTRICITE	BF	BF Construction		64	22.989						X	X
ELECTRICIEN INDUSTRIEL - ELECTROMECHANIQUE	BF	BF Industrie		16	5.766					PFE Technicity	X	X
FRIGORISTE 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						15	3.000	PFE Technicity	X	X
FRIGORISTE 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						15	2.088	PFE Technicity	X	X
FRIGORISTE PREPARATOIRE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	4.096	PFE Technicity	X	X
INSTALLATEUR ELECTRICIEN INDUSTRIEL	BF	BF Industrie		86	25.805					PFE Technicity	X	X
SOUDEUR	BF	BF Industrie	FRMB	30	18.426					PFE Technicity		X
SOUDEUR	BF	BF Industrie		10	605					PFE Technicity		X
SOUDEURS	EFP	EFP - Classes moyennes				16	4.608			PFE Technicity		X

INDUSTRIES TECHNOLOGIQUES

TUYAUTEUR INDUSTRIEL	BF	BF Industrie		9	3.532					PFE Technicity	X	
USINEUR A COMMANDE NUMERIQUE	BF	BF Industrie	FRMB	4	4.301					PFE Technicity	X	X
Total formation qualifiante				344	143.785	16	4.608	50	9.184			
Perfectionnement	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
PERFECTIONNEMENT MAINTENANCE INDUSTRIELLE	BF	BF Industrie		10	4.800					PFE Technicity		X
Total perfectionnement				10	4.800	-	-	-	-			
Aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entreprise		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
CAO-BIM REVIT ARCHITECTURE	BF	BF Construction		48	5.376						X	
DAO SOLIDWORKS	BF	BF Industrie		26	6.261					PFE Technicity		
INIT.AUX METIERS TECHNIQUES DES INDUS. TECHNOLOG.	OISP	F.I.J.		24	10.320					PFE Technicity	X	
INSPECTER DES INSTALLATIONS ELECTRI. TERTIAIRES	BF	BF Industrie		12	5.040					PFE Technicity	X	
LOGICIEL CAO-BIM REVIT MEP	BF	BF Construction		12	1.344						X	
REPARATION DE PETITS OBJETS ELECTRIQUES	BF	BF Tremplin		15	4.320						X	
RESEAUX DE COMMUNICATION INDUSTRIELS & TERTIAIRES	BF	BF Industrie		10	1.120					PFE Technicity	X	
TECHNICIEN EN ELECTROMENAGER	OISP	Les Petits Riens		28	20.601						X	
UTILISATION RATIONNELLE DE L'ENERGIE(INST.HVAC)	BF	BF Construction		12	5.645							
Total aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi				187	60.027	-	-	-	-			
Total FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES				629	223.953	16	4.608	50	9.184			
Total FORMATIONS				629	223.953	16	4.608	50	9.184			
STAGE					24.331							
IDENTIFICATION DES COMPÉTENCES												
Validation des compétences	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
VALIDATION INSTALLATEUR ELECTRICIEN INDUSTRIEL	BF	BF Industrie		20	64					PFE Technicity		X
Total Validation des compétences				20	64	-	-	-	-			
TOTAL IDENTIFICATION DES COMPÉTENCES				20	64	-	-	-	-			

HORECA

FORMATION												
FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES												
Détermination ciblée métier	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
ATELIER REALISATION DE COCKTAILS - DEGUSTATION	EFP	EFP - Classes moyennes				48	307				X	
ATELIER REALISATION D'UN REPAS 3 SERVICES	EFP	EFP - Classes moyennes				48	307					
DET.CIB.COLLABOR.EN CUISINE ORIENT. DIET.ET VEG.	OISP	MISSION LOCALE D'IXELLES		12	576							
DETERMINATION CIBLEE COMMIS DE SALLE ET CUISINE	OISP	MISSION LOCALE DE MOLENBEEK		12	1.200						X	
DETERMINATION CIBLEE CUISINIERE/FILLE DE SALLE	OISP	COBEFF		20	1.120							
DETERMINATION CIBLEE PIZZAIOLO	OISP	MISSION LOCALE DE SAINT-JOSSE-TEN-NOODE		10	280							
DETERMINATION CIBLEE RESTAURATION	BF	BF Tremplin	Horeca Formation	24	1.728							
DETERMINATION CIBLEE RESTAURATION	OISP	MISSION LOCALE JEUNES DE SAINT-GILLES		24	1.248							
DETERMINATION CIBLEE VALET/FEMME DE CHAMBRE	OISP	MOLENBEEK FORMATION		20	1.000							
Total Détermination ciblée métier				122	7.152	96	614	-	-			
Préformation	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
PREFORMATION COMMIS DE CUISINE	OISP	FORET - AFT		20	10.080							
PREFORMATION COMMIS DE SALLE ET DE CUISINE	BF	BF Tremplin	Molenbeek Formation	12	3.456							
PREFORMATION COMMIS DE SALLE ET DE CUISINE	OISP	ISPAT		10	3.500							
PREFORMATION COMMIS DE SALLE ET DE CUISINE	OISP	SIREAS - SERVICE INTERNATIONAL DE RE-CHERCHE, D'ÉDUCATION ET D'ACTION SOCIALE		32	15.008							
PREFORMATION PIZZAIOLO	OISP	MISSION LOCALE DE SAINT-JOSSE-TEN-NOODE		10	2.360							
Total Préformation				84	34.404	-	-	-	-			
Formation qualifiante	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
1ER CHEF DE RANG	BF	BF Tremplin	Horeca Formation	24	5.069						X	
1ER COMMIS	BF	BF Tremplin	Horeca Formation	12	4.560							
CHEF BARMAN / BARMAID	EFP	EFP - Classes moyennes						18	3.571		X	
COLLABOR.EN CUISINE ORIENT. DIET.ET VEG.	OISP	MOLENBEEK FORMATION		10	3.080							
COMMIS DE CUISINE/COMMIS COLLABORATEUR DE CUISINE	OISP	CENFORGIL		12	2.940							

HORECA

COMMIS DE CUISINE/COMMIS COLLABORATEUR DE CUISINE	OISP	FORET - AFT		42	24.192								
COMMIS DE SALLE	OISP	CENFORGIL		24	4.998							X	
CUISINIER(ERE)	BF	BF Tremplin	Horeca bepro	12	4.608							X	
CUISINIER(ERE)	OISP	COBEFF		24	7.787								
FEMME/VALET DE CHAMBRE	BF	BF Tremplin	Horeca Formation	12	2.246								
FEMME/VALET DE CHAMBRE	OISP	FORET - AFT		24	10.822								
FEMME/VALET DE CHAMBRE	OISP	MOLENBEEK FORMATION		36	10.656								
RECEPTIONNISTE - DIRECTEUR D'HEBERGEMENT-D'HÔTEL;	EFP	EFP - Classes moyennes						14	4.995				
RECEPTIONNISTE EN HOTEL	BF	BF Tremplin	Horeca bepro	12	3.192							X	
RESTAURATEUR 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				32	9.216						
RESTAURATEUR 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				16	3.789						
RESTAURATEUR 3EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				16	3.789						
RESTAURATEUR-TRAITEUR-ORGANISATEUR DE BANQUETS 1A	EFP	EFP - Classes moyennes						36	10.426			X	
RESTAURATEUR-TRAITEUR-ORGANISATEUR DE BANQUETS 2A	EFP	EFP - Classes moyennes						72	12.902			X	
SERVEUR EN SALLE	BF	BF Tremplin	Horeca Formation	12	4.560							X	
PIZZAIOLO	EFP	EFP - Classes moyennes						18	4.896				
Total Formation qualifiante				256	88.710	64	16.794	158	36.790				
Perfectionnement	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune	
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures				
PERFECTIONNEMENT COMMIS DE SALLE ET DE CUISINE	CDR	CDR HORECA BE PRO		24	4.800								
Total perfectionnement				24	4.800	-	-	-	-				
Aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entreprise		PFE	Fonction critique	Thém. commune	
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures				
COMMIS DE CUISINE	OISP	ARPAJE		30	23.598								
COMMIS DE CUISINE	OISP	MOLENBEEK FORMATION		36	19.351								
COMMIS DE CUISINE-RENFORCEMENT	BF	BF Tremplin	Horeca bepro	24	5.510								
COMMIS DE SALLE	OISP	FORET - AFT		10	6.840							X	
COMMIS DE SALLE ET DE CUISINE	OISP	IDEE 53		28	15.120								
COMMIS DE SALLE-RENFORCEMENT	BF	BF Tremplin	Horeca bepro	24	5.376							X	
CUISINE : BASES	BF	BF Tremplin	Horeca bepro	12	86								

HORECA

CUISINE : BASES	EPS	INSTITUT ROGER LAMBION		24	3.798								
HYGIENE ET AUTO-CONTROLE	BF	BF Tremplin	Horeca bepro	24	461								
TECHNIQUES DE CUISINE	BF	BF Tremplin	Horeca bepro	12	730								
TECHNIQUES DE SALLE	BF	BF Tremplin	Horeca bepro	12	701							X	
UTILISATION LOGICIEL MICROS/CAISSE ELECTRONIQUE	BF	BF Tremplin	Horeca bepro	12	77								
Total aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi				248	81.648	-	-	-	-				
Total FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES				734	216.713	160	17.408	158	36.790				
FORMATIONS TRANSVERSALES													
Formation continue	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune	
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures				
MODULES COURTS HORECA	CDR	CDR HORECA BE PRO		1.450	12.496								
Total formation continue				1.450	12.496	-	-	-	-				
Total FORMATIONS TRANSVERSALES				1.450	12.496	-	-	-	-				
Total FORMATIONS				2.184	229.209	160	17.408	158	36.790				
STAGE					38.618								
IDENTIFICATION DES COMPÉTENCES													
Préparation à la validation	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune	
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures				
ACCORDS VINS-METS CLASSIQUES	CDR	CDR HORECA BE PRO		24	134							X	
CONNAISSANCE DES PRODUITS DU BAR	CDR	CDR HORECA BE PRO		24	57,6							X	
ORGANISATION DU BAR	CDR	CDR HORECA BE PRO		24	153,6							X	
PLANIFIER LE TRAVAIL EN SALLE	CDR	CDR HORECA BE PRO		24	153,6							X	
PRÉPAR. EN SALLE (DECOUPE, PRÉPARATION ET FLAMBAGE)	CDR	CDR HORECA BE PRO		24	115,2							X	
REALIS. DE COCKTAILS ET REDACTION DE FICHES TECHN.	CDR	CDR HORECA BE PRO		24	288							X	
TECHNIQUES DE MISE EN PLACE ET DE DRESSAGE	CDR	CDR HORECA BE PRO		24	76,8							X	
VENDRE LES PRODUITS DE SA CARTE	CDR	CDR HORECA BE PRO		24	96							X	
Total Préparation à la validation				192	1.075	-	-	-	-				

HORECA

Validation des compétences	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
SERVEUR EN SALLE UC1	EFP	EFP - Classes moyennes				24	67,2				X	
VALIDATION 1ER CHEF DE RANG	CDR	CDR HORECA BE PRO		3	9,6						X	
VALIDATION BARMAN	CDR	CDR HORECA BE PRO		3	4,8						X	
VALIDATION SERVEUR BARMAN	CDR	CDR HORECA BE PRO		4	12,8						X	
Total Validation des compétences				10	27	24	67	-	-			
Screening	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
1ER CHEF DE RANG	CDR	CDR HORECA BE PRO		8	19,2						X	
BARMAN	CDR	CDR HORECA BE PRO		10	32						X	
SCREENING SERVEUR	CDR	CDR HORECA BE PRO		20	48						X	
Total Screening				38	99	-	-	-	-			
TOTAL IDENTIFICATION DES COMPÉTENCES				240	1.202	24	67	-	-			

ALIMENTATION, MÉTIERS DE BOUCHE ET INDUSTRIES AGROALIMENTAIRES

FORMATION												
FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES												
Détermination ciblée métier	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
ATELIER MIXED GRILL (MINI SAUCISSE, BURGER...)	EFP	EFP - Classes moyennes				32	205				X	
ATELIER REALISATION DE PATES, PAINS, COUQUES, ...	EFP	EFP - Classes moyennes				48	307				X	
ATELIER REALISATION DE PRALINES, MENDIANTS, ...	EFP	EFP - Classes moyennes				48	307				X	
DET CIBLEE REALI PROD BOULANGERIE TRADIT-DURABLE	OISP	MISSION LOCALE D'IXELLES		12	720						X	
DETERMINATION CIBLEE MANOEUVRE BOUCHER	OISP	MISSION LOCALE D'IXELLES		12	720						X	
OPERATEUR DE PRODUCTION EN INDUSTRIE ALIMENTAIRE	OISP	MISSION LOCALE D'IXELLES		12	720							
Total Détermination ciblée métier				36	2.160	128	819	-	-			
Formation qualifiante	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
BOUCHER-CHARCUTIER 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				14	4.032				X	
BOUCHER-CHARCUTIER 2-3EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				14	2.867				X	
BOUCHER-CHARCUTIER-TRAITEUR 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						14	2.800		X	
BOUCHER-CHARCUTIER-TRAITEUR 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						14	2.890		X	
BOUCHER-CHARCUTIER-TRAITEUR PREPARATOIRE	EFP	EFP - Classes moyennes						14	2.867		X	
BOULANGER-PATISSIER PREPARATOIRE	EFP	EFP - Classes moyennes						42	8.602		X	
BOULANGER-PATISSIER 1ERE ANNEE A	EFP	EFP - Classes moyennes				14	4.032				X	
BOULANGER-PATISSIER 1ERE ANNEE E	EFP	EFP - Classes moyennes						42	8.400		X	
BOULANGER-PATISSIER 2EME ANNEE A	EFP	EFP - Classes moyennes				14	2.867				X	
BOULANGER-PATISSIER 2EME ANNEE B	EFP	EFP - Classes moyennes						28	5.376		X	
BOULANGER-PATISSIER 3EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				14	2.867				X	
CHOCOLATIER-CONFISEUR-GLACIER 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				14	4.032				X	
CHOCOLATIER-CONFISEUR-GLACIER 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				14	2.867				X	
CONFISEUR-CHOCOLATIER 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						42	8.400		X	
CONFISEUR-CHOCOLATIER 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						28	5.869		X	
GLACIER 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						14	2.800		X	
GLACIER 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						14	2.934		X	

ALIMENTATION, MÉTIERS DE BOUCHE ET INDUSTRIES AGROALIMENTAIRES

MANOEUVRE BOUCHER	OISP	CENTRE ANDERLECHTOIS DE FORMATION		8	5.040						X	
MICRO-BRASSEUR 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						16	3.251			
MICRO-BRASSEUR 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						32	6.298			
OPERATEUR DE PRODUCTION EN INDUSTRIE ALIMENTAIRE	OISP	CENTRE ANDERLECHTOIS DE FORMATION		8	5.600							
PREPARATEUR DE PLATS TRAITEURS 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						28	5.421		X	
PREPARATEUR DE PLATS TRAITEURS 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						28	5.690		X	
VENDEUR BOUCHERIE-CHARCUTERIE-PLATS PREPARES	EFP	EFP - Classes moyennes				14	4.032				X	
Total formation qualifiante				16	10.640	112	27.597	356	71.597			
Aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entreprise		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
REALISAT. PRODUITS BOULANGERIE TRADIT. - DURABLE	OISP	MISSION LOCALE D'IXELLES		10	4.200						X	
Total aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi				10	4.200	-	-	-	-			
Total FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES				62	17.000	240	28.416	356	71.597			
Total FORMATIONS				62	17.000	240	28.416	356	71.597			
STAGE					3.648							

TOURISME ET EVÉNEMENTIEL

FORMATION												
FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES												
Détermination ciblée métier	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
DETERMINATION CIBLEE AGENT EN TOURISME	OISP	MISSION LOCALE DE BRUXELLES - VILLE		15	420							
Total Détermination ciblée métier				15	420	-	-	-	-			
Préformation	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
PREFORMATION EN AGENT EN TOURISME	OISP	CEFAID		10	2100							
Total Préformation				10	2.100	-	-	-	-			
Formation qualifiante	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
AGENT DE VOYAGES 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	3.968			
AGENT DE VOYAGES 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	3.968			
AGENT DE VOYAGES 3EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	3.968			
AGENT EN TOURISME	EPS	ECOLE DE PHOTOGRAPHIE AGNES VARDA		30	17.865							
AGENT EN TOURISME	OISP	CEFAID		28	10.702							
GUIDE TOURISTIQUE - GUIDE REGIONAL 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	5.248			
GUIDE TOURISTIQUE - GUIDE REGIONAL 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	4.928			
Total Formation qualifiante				58	28.567	-	-	100	22.080			
Total FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES				83	31.087	-	-	100	22.080			
Total FORMATIONS				83	31.087	-	-	100	22.080			
STAGE						-						

CULTURE ET ARTS DU SPECTACLE

FORMATION												
FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES												
Préformation	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
INTERVENANT DU SPECTACLE ET DE L'EVENEMENTIEL	OISP	CENFORGIL		10	3.000							
Total Préformation				10	3.000	-	-	-	-			
Formation qualifiante	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
ANIMATEUR-REALISATEUR RADIO 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						18	5.357			
ANIMATEUR-REALISATEUR RADIO 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						18	4.608			
CROUPIER	BF	BF Tremplin	Cerus	15	3.360							
ORGANISATEUR EVENEMENTS	EFP	EFP - Classes moyennes						20	5.792			
PHOTOGRAPHE 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						18	5.270			
PHOTOGRAPHE 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						18	4.579			
REALISATEUR AUDIOVISUEL 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				18	3.686					
REALISATEUR AUDIOVISUEL 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				18	3.686					
REALISATEUR AUDIOVISUEL 3EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				18	3.686					
REGISSEUR TECHNICIEN DE COSTUMES DE SPECTACLE 1A	EFP	EFP - Classes moyennes						15	4.056			
REGISSEUR TECHNICIEN DE COSTUMES DE SPECTACLE 2A	EFP	EFP - Classes moyennes						15	3.888			
REGISSEUR TECHNICIEN DE COSTUMES DE SPECTACLE 3A	EFP	EFP - Classes moyennes						15	3.696			
REGISSEUR-TECHNICIEN DE SPECTACLES 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						50	10.240			
REGISSEUR-TECHNICIEN DE SPECTACLES 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						40	8.192			
REGISSEUR-TECHNICIEN DE SPECTACLES 3EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						40	8.192			
Total Formation qualifiante				15	3.360	54	11.059	267	63.870			
Aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entreprise		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
PLACEMENT EQUIPEMENT TECHN.SPECTACLE/EVENEMENTIEL	OISP	CENFORGIL		9	2.646							
TECHNIQUES SPECIFIQUES DE DOUBLAGE	BF	BF MANAGEMENT& MultimédiaTIC - Cepegra	Score Brussels	40	1.280							
Total Aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi				49	3.926	-	-	-	-			
Total FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES				74	10.286	54	11.059	267	63.870			
Total FORMATIONS				74	10.286	54	11.059	267	63.870			
STAGE					2.433							

PATRIMOINE ET ARTISANAT

FORMATION												
FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES												
Formation qualifiante	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
ANTIQUAIRE 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	4.096			
ANTIQUAIRE 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	4.096			
BIJOUTIER-JOAILLIER PREPARATOIRE	EFP	EFP - Classes moyennes						18	3.686			
BIJOUTIER-JOAILLIER 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						18	3.370			
BIJOUTIER-JOAILLIER 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						18	2.621			
EBENISTE PREPARATOIRE	EFP	EFP - Classes moyennes						18	3.686			
EBENISTE 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						18	3.370			
EBENISTE 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						18	2.621			
RESTAURATEUR DE MEUBLES ANCIENS 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				12	3.206					
RESTAURATEUR DE MEUBLES ANCIENS 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				12	2.861					
RESTAURATEUR DE MEUBLES ANCIENS 3EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				12	2.458					
Total formation qualifiante				-	-	36	8.525	148	27.546			
Total FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES				-	-	36	8.525	148	27.546			
Total FORMATIONS				-	-	36	8.525	148	27.546			
STAGE					-							

SÉCURITÉ ET PRÉVENTION

FORMATION												
FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES												
Détermination ciblée métier	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
DET CIBLEE AGENT DE SECURITE/AGENT DE GARDIENNAGE	OISP	MISSION LOCALE DE BRUXELLES - VILLE		8	320						X	
DETERMINATION CIBLEE AGENT DE SECURISATION	OISP	CEFIG		15	720						X	
DETERMINATION CIBLEE POLICE	OISP	CEFIG		16	960							
Total Détermination ciblée métier				39	2.000	-	-	-	-			
Préformation	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
PREFORMATION AGENT DE SECURISATION	OISP	CEFIG		15	4.200						X	
PREFORMATION POLICE	OISP	CEFIG		16	5.600							
Total Préformation				31	9.800	-	-	-	-			
Formation qualifiante	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
AGENT DE SECURITE/AGENT DE GARDIENNAGE	BF	BF Tremplin	Fact	30	3.336						X	
AGENT DE SECURITE/AGENT DE GARDIENNAGE	BF	BF Tremplin	G4S	90	10.008						X	
AGENT DE SECURITE/AGENT DE GARDIENNAGE	BF	BF Tremplin	Sécuritas	90	10.008						X	
GESTION DE LA QUALITE	BF	BF Industrie		12	4.368					PFE Technicity	X	
GESTION DE LA QUALITE	BF	BF MMTic Management à Stalle	FEMB	24	5.242						X	
SAUVETEUR AQUATIQUE EN PISCINE	OISP	CENFORGIL		12	4.410							
Total formation qualifiante				258	37.372	-	-	-	-			
Total FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES				328	49.172	-	-	-	-			
Total FORMATIONS				328	49.172	-	-	-	-			
STAGE					2.400							

AUTOMOBILE ET MOBILITÉ URBAINE

FORMATION												
FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES												
Détermination ciblée métier	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
ATELIER INSPECTION SUR VEHICULES AUTOMOBILE	EFP	EFP - Classes moyennes				32	205					
Total Détermination ciblée métier				-	-	32	205	-	-			
Préformation	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
PREFORMATION AIDE-MECANICIEN AUTOMOBILE	OISP	SIREAS		8	4.704							X
PREFORMATION MECANICIEN AUTOMOBILE	BF	BF Industrie		12	2.016							X
PREFORMATION MECANICIEN AUTOMOBILE	OISP	BONNEVIE		24	9.979							X
PREFORMATION MECANICIEN D'ENTRETIEN AUTOMOBILE	OISP	SIREAS		8	2.800							X
Total Préformation				52	19.499	-	-	-	-			
Formation qualifiante	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
CARROSSIER-REPARATEUR PREPARATOIRE	EFP	EFP - Classes moyennes						30	6.144			
CARROSSIER-REPARATEUR 1ERE ANNEE A	EFP	EFP - Classes moyennes					30	8.640				
CARROSSIER-REPARATEUR 1ERE ANNEE E	EFP	EFP - Classes moyennes						30	5.616			
CARROSSIER-REPARATEUR 2EME ANNEE A	EFP	EFP - Classes moyennes					30	6.144				
CARROSSIER-REPARATEUR 2EME ANNEE E	EFP	EFP - Classes moyennes						30	4.368			
CARROSSIER-REPARATEUR 3EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes					30	6.144				
DEMONTER-REPARER-EQUILIBRER-REMONTER UN PNEU	BF	BF Industrie		10	1.120							
GARAGISTE-REPARATEUR PREPARATOIRE	EFP	EFP - Classes moyennes						60	13.824			X
GARAGISTE-REPARATEUR 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						60	14.688			X
GARAGISTE-REPARATEUR 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						25	3.880			X
MECANICIEN DE CYCLES PREPARATOIRE	EFP	EFP - Classes moyennes						30	5.568			X
MECANICIEN DE MOTOCYCLETTES PREPARATOIRE	EFP	EFP - Classes moyennes						30	6.912			X
MECANICIEN DE MOTOCYCLETTES 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						30	5.616			X
MECANICIEN DE MOTOCYCLETTES 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						30	4.368			X
MECANICIEN D'ENTRETIEN AUTOMOBILE	BF	BF Industrie		18	6.866							X

AUTOMOBILE ET MOBILITÉ URBAINE

MECANICIEN D'ENTRETIEN AUTOMOBILE	OISP	BONNEVIE		24	14.969								X
MECANICIEN POLYVALENT	BF	BF Industrie		13	6.384								X
MECANICIEN POLYVALENT AUTOMOBILE 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				60	17.280						X
MECANICIEN POLYVALENT AUTOMOBILE 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				40	9.472						X
MECANICIEN POLYVALENT AUTOMOBILE 3EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				20	4.736						X
TECHNICIEN EN MAINTENANCE ET DIAGNOSTIC AUTO 1A	EFP	EFP - Classes moyennes						30	4.512				X
TECHNICIEN EN MAINTENANCE ET DIAGNOSTIC AUTO 2A	EFP	EFP - Classes moyennes						30	5.664				X
Total Formation qualifiante				65	29.339	210	52.416	415	81.160				
Aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entreprise		PFE	Fonction critique	Thém. commune	
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures				
PREPA AUX OPERAT DE PROD AUTOMATISE EN TECHN AUTO	BF	BF Industrie		36	2.016								
Total Aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi				36	2.016	-	-	-	-				
Total FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES				153	50.854	242	52.621	415	81.160				
Total FORMATIONS				153	50.854	242	52.621	415	81.160				
STAGE					4.024								
IDENTIFICATION DES COMPÉTENCES													
Préparation à la validation	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune	
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures				
PREPARATION VDC REPARATEUR MONTEUR DE PNEUS	BF	BF Industrie		20	112								
Total Préparation à la validation				20	112	-	-	-	-				
Validation des compétences	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune	
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures				
MECANICIEN AUTOMOBILE(VALIDATION DES COMPETENCES)	BF	BF Industrie		40	96							X	
Total Validation des compétences				40	96	-	-	-	-				
TOTAL IDENTIFICATION DES COMPÉTENCES				60	208	-	-	-	-				

ENVIRONNEMENT, AGRICULTURE, ANIMAUX, NATURE

FORMATION												
FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES												
Détermination ciblée métier	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
ATELIER MANIEMENT DES OUTILS, TONTE, ...	EFP	EFP - Classes moyennes				48	307					
DETERMINATION AGENT HORTICOLE EN MARAICHAGE BIO	OISP	MISSION LOCALE D'IXELLES		10	750							
DETERMINATION CIBLEE VALORISTE GENERALISTE	OISP	MISSION LOCALE FOREST		12	672							
Total Détermination ciblée métier				22	1.422	48	307	-	-			
Formation qualifiante	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
AGENT HORTICOLE EN MARAICHAGE BIOLOGIQUE	OISP	MISSION LOCALE JEUNES DE SAINT-GILLES		16	7.744							
ENTREPRENEUR DE JARDINS 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				15	4.320					
ENTREPRENEUR DE JARDINS 2-3EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				15	3.072					
ENTREPRENEUR DE JARDINS PREPARATOIRE	EFP	EFP - Classes moyennes						40	8.192			
ENTREPRENEUR DE JARDINS 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	3.872			
ENTREPRENEUR DE JARDINS 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	3.808			
ESTHETICIEN CANIN 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes				12	3.456					
GESTIONNAIRE D'UN SALON DE TOILETTAGE CANIN 1A	EFP	EFP - Classes moyennes						12	2.246			
GESTIONNAIRE D'UN SALON DE TOILETTAGE CANIN 2A	EFP	EFP - Classes moyennes						12	1.862			
GESTIONNAIRE D'UN SALON DE TOILETTAGE CANIN PREPA	EFP	EFP - Classes moyennes						16	3.277			
GRIMPEUR-ELAGUEUR 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						12	2.246			
GRIMPEUR-ELAGUEUR 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						12	1.747			
JARDINIER	OISP	Jeunes Schaerbeekois au Travail		15	14.175							
Total Formation qualifiante				31	21.919	42	10.848	144	27.251			

ENVIRONNEMENT, AGRICULTURE, ANIMAUX, NATURE

Aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entreprise		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
JARDINIER PREFORMATION	OISP	Jeunes Schaerbeekois au Travail		27	9.158							
Total aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi				27	9.158	-	-	-	-			
Total FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES				80	32.499	90	11.155	144	27.251			
Total FORMATIONS				80	32.499	90	11.155	144	27.251			
STAGE					1.710							
IDENTIFICATION DES COMPÉTENCES												
Validation des compétences	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
VALIDATION DES COMPETENCES VALORISTE	BF	BF Construction		4	19							
Total validation des compétences				4	19	-	-	-	-			
TOTAL IDENTIFICATION DES COMPÉTENCES				4	19	-	-	-	-			

HABILLEMENT ET CONFECTION

FORMATION												
FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES												
Formation qualifiante	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
MODELISTE POLYVALENT	BF	BF Industrie		13	6.916							
OUVRIER CUIR	OISP	FAE		4	2.299							
OUVRIER EN CONFECTION	OISP	FAE		12	6.896							
PIQUEUR	OISP	FAE		16	6.126							
STYLISTE - CONCEPTEUR DE MODE 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						18	6.480			
STYLISTE - CONCEPTEUR DE MODE 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						15	4.872			
STYLISTE - CONCEPTEUR DE MODE 3EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						6	1.402			
Total Formation qualifiante				45	22.238	-	-	39	12.754			
Total FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES				45	22.238	-	-	39	12.754			
Total FORMATIONS				45	22.238	-	-	39	12.754			
STAGE					2.310							

GESTION, MANAGEMENT ET ADMINISTRATION

FORMATION												
FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES												
Détermination ciblée métier	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
DETERMIN.CIBLEE EMPLOYE DES SERVICES COMMERCIAUX	OISP	MISSION LOCALE DE BRUXELLES - VILLE		12	420						X	
DETERMINATION CIBLEE EMPLOYE EN BUREAUTIQUE	OISP	CEFIG		16	336							
DETERMINATION CIBLEE EMPLOYE EN BUREAUTIQUE	OISP	MISSION LOCALE DE SAINT-JOSSE-TEN-NOODE		28	1.008							
Total Détermination ciblée métier				56	1.764	-	-	-	-			
Préformation	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
PREFORMATION AIDE-COMPTABLE	OISP	CENTRE DE FORMATION 2000 (C.F. 2M)		10	1.960						X	
PREFORMATION EMPLOYE ADMINISTRATIF	OISP	COFteN		14	3.773							
PREFORMATION EMPLOYE EN BUREAUTIQUE	OISP	CEFAID		10	2.100							
PREFORMATION EMPLOYE EN BUREAUTIQUE	OISP	GAFFI		24	3.360							
PREFORMATION EMPLOYE EN BUREAUTIQUE	OISP	LE PIMENT		20	5.250							
PREFORMATION EMPLOYE EN BUREAUTIQUE COMPTABLE	OISP	COFteN		14	3.773							
PREFORMATION HELP DESK	OISP	INTERFACE 3		15	4.515						X	
PREFORMATION TECHNIQUE D'ACCUEIL	BF	BF Tremplin		15	2.160							
PREFORMATION TECHNIQUE D'ACCUEIL	BF	BF Tremplin	Cefora	15	2.160							
Total Préformation				137	29.051	-	-	-	-			
Formation qualifiante	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
ACCUEIL RECEPTION	HAND	LIGUE BRAILLE		6	3.400						X	
ACCUEIL RECEPTION	OISP	SIREAS		22	7.700						X	
AGENT ADMINISTRATIF DANS LE DOMAINE DE LA SANTE	BF	BF Bureau et Services	ULB	30	9.600							
AIDE-COMPTABLE/ASSISTANT COMPTABLE	BF	BF Bureau et Services		45	5.076						X	
AIDE-COMPTABLE/ASSISTANT COMPTABLE	BF	BF MMTic Management à Stalle	Interface 3	28	14.112						X	
AIDE-COMPTABLE/ASSISTANT COMPTABLE	OISP	CENTRE DE FORMATION 2000 (C.F. 2M)		20	7.595						X	
ASSISTANT MANAGER	BF	BF MMTic Management à Stalle		12	2.822						X	
CANDIDAT COURTIER D'ASSURANCES 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	5.184		X	

GESTION, MANAGEMENT ET ADMINISTRATION

CANDIDAT COURTIER D'ASSURANCES 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	5.280		X	
CANDIDAT EXPERT-COMPTABLE 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	6.016			
CANDIDAT EXPERT-COMPTABLE 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	6.272			
CANDIDAT EXPERT-COMPTABLE 3EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	6.144			
COLLABORATEUR-EMPLOYE ADMINISTRATIF	EPS	IEPSCF EVERE LAEKEN		12	3.402							
COLLABORATEUR-EMPLOYE ADMINISTRATIF	EPS	IEPSCF UCCLLE		14	6.983							
COMPTABLE 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						140	62.944			
COMPTABLE 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						50	19.520			
COMPTABLE 3EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						40	13.696			
CONSEILLER EN GESTION DU PERSONNEL 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						25	4.880		X	
CONSEILLER EN GESTION DU PERSONNEL 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						25	4.880		X	
CONSEILLER EN MARKETING 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						30	3.792			
CONSEILLER EN MARKETING 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	3.008			
CONSEILLER EN PUBLICITE 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	4.096			
CONSEILLER EN PUBLICITE 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						20	4.096			
DIRECTEURS DE MAISONS DE SOINS	BF	BF MMTic Management à Stalle		24	5.712							
EMPLOYE ADMINISTRATIF	BF	BF Bureau et Services		180	119.808							
EMPLOYE ADMINISTRATIF	HAND	LIGUE BRAILLE		8	4.816							
EMPLOYE ADMINISTRATIF	OISP	CENFORGIL		48	20.160							
EMPLOYE ADMINISTRATIF	OISP	COFTeN		28	12.691							
EMPLOYE ADMINISTRATIF COMMERCIAL BILINGUE FR/NDLS	BF	BF Bureau et Services	VDAB	28	12.320						X	
EMPLOYE ADMINISTRATIF DES SERVICES COMMERCIAUX	BF	BF Bureau et Services		90	11.592						X	
EMPLOYE COMMERCIAL	EPS	EPFC-ULB-CCI BRUXELLES		24	6.705						X	
EMPLOYE COMPTABLE/AGENT EN COMPTABILITE	BF	BF Bureau et Services		45	40.320						X	
EMPLOYE COMPTABLE/AGENT EN COMPTABILITE	EPS	EPFC-ULB-CCI BRUXELLES		14	9.776						X	
EMPLOYE EN BUREAUTIQUE	OISP	CEFAID		15	11.393							
EMPLOYE EN BUREAUTIQUE	OISP	CEFIG		32	9.632							
EMPLOYE EN BUREAUTIQUE	OISP	FORMAXL		30	18.102							
EMPLOYE EN BUREAUTIQUE	OISP	INTERFACE 3		30	12.642							
EMPLOYE EN BUREAUTIQUE	OISP	LE PIMENT		38	11.298							

GESTION, MANAGEMENT ET ADMINISTRATION

EMPLOYE EN BUREAUTIQUE COMMERCIAL	OISP	INTERFACE 3		15	11.550						X	
EMPLOYE EN BUREAUTIQUE COMMERCIAL	OISP	SIREAS		11	6.468						X	
EMPLOYE EN BUREAUTIQUE COMPTABLE	BF	BF Bureau et Services		15	4.800						X	
EMPLOYE EN BUREAUTIQUE COMPTABLE	OISP	COFteN		28	12.691						X	
EMPLOYE EN BUREAUTIQUE COMPTABLE	OISP	SIREAS		11	6.468						X	
EMPLOYE/E ADMINISTRATIF/VE EN RESSOURCES HUMAINES	BF	BF Bureau et Services		30	8.640						X	
FISCALISTE 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						15	4.512			
FISCALISTE 2EME ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						15	4.704			
GESTION DE PROJET(PROJECT MANAGER)	BF	BF MMTic Management à Stalle		24	6.182						X	
GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	BF	BF MMTic Management à Stalle		28	4.704						X	
GESTION FINANCIERE	BF	BF MMTic Management à Stalle		18	9.778						X	
GESTIONNAIRE DE PETITE ENTREPRISE 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						31	6.274		X	
GESTIONNAIRE DU PERSONNEL ET DU PAYROLL	BF	BF MMTic Management à Stalle	Cefora	14	4.939						X	
GESTIONNAIRE DU PERSONNEL ET DU PAYROLL	BF	BF MMTic Management à Stalle		14	4.939						X	
GESTIONNAIRE EN RECRUTEMENT ET EN SELECTION	BF	BF MMTic Management à Stalle	Cefora	12	2.352						X	
HELP-DESK	OISP	INTERFACE 3		30	7.203						X	
MANAGEMENT-GESTION PRATIQUE DE L'ENTREPRISE	BF	BF MMTic Management à Stalle		45	9.240						X	
MANAGEMENT-GESTION PRATIQUE DE L'ENTREPRISE	OISP	ADEPPI		40	7.200						X	
OFFICE MANAGER TRILINGUE	BF	BF Bureau et Services		30	11.160						X	
PRATIQUE COMPT.ET FISC./RESP/COMPTA.GENERALE	BF	BF MMTic Management à Stalle		51	18.698						X	
SECRETARE	BF	BF Bureau et Services		75	14.100							
SECRETARE JURIDIQUE	BF	BF Bureau et Services		30	7.560						X	
TECHNICIEN EN COMPTABILITE ET TVA	EPS	EPFC-ULB-CCI BRUXELLES		36	22.545						X	
Total formation qualifiante				1.380	548.874	-	-	531	165.298			
Aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entreprise		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
ACCUEILLIR LE CLIENT DANS LE SECTEUR DE L'HORECA	BF	BF Tremplin	Horeca Be Pro	12	77							
COMPTABILITE SPECIALISEE EN AUDIO-VISUEL	BF	BF MMTic Management à Stalle		12	1.344						X	
CONNAISSANCE EN GESTION DE BASE	EPS	COURS DE PROMOTION SOCIALE ERASME		24	2.520							
CONSULTANT EN TITRES-SERVICES	BF	BF Construction		12	3.226							

GESTION, MANAGEMENT ET ADMINISTRATION

E-MARKETING	BF	BF Tremplin		32	9.216							
EMPLOYE EN BUREAUTIQUE	OISP	IDEE 53		20	10.800							
FORMATION ACCELEREE GESTION (FAG) 1ERE ANNEE	EFP	EFP - Classes moyennes						220	28.160			
SUITE OFFICE 2016	BF	BF Bureau et Services		30	5.040							
GESTION DES PLAINTES	BF	BF Tremplin	Horeca Be Pro	12	77							
GESTION DU NON-MARCHAND	BF	BF MMTic Management à Stalle		15	3.780						X	
MARKETING ET GESTION DE L'EVENEMENT	BF	BF MMTic Management à Stalle		15	4.956							
MARKETING INTERACTIF	BF	BF MMTic Management à Stalle		24	5.952							
TECHNIQUES D'ACCUEIL	BF	BF Tremplin		30	5.784							
TECHNIQUES D'ACCUEIL	BF	BF Tremplin	Cefora	15	3.840							
Total Aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi				253	56.611	-	-	220	28.160			
Total FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES				1.826	636.300	-	-	751	193.458			
FORMATIONS TRANSVERSALES												
Formation continue	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
AMELIORER VOTRE COMMUNICATION	BF	BF MMTic Management à Stalle		30	3.360							
INTRODUCTION A LA COMPTABILITE	BF	BF MMTic Management à Stalle		15	1.680						X	
METHODOLOGIES DE GESTION DE PROJETS	BF	BF MMTic Management à Stalle		24	5.376						X	
SELFLEADERSHIP - PROGRAMME DEVELOPPEMENT PERSONNEL	BF	BF MMTic Management à Stalle		60	4.368							
Total Formation continue				129	14.784	-	-	-	-			
Total FORMATIONS TRANSVERSALES				129	14.784	-	-	-	-			
Total FORMATIONS				1.955	651.084	-	-	751	193.458			
STAGE					89.807							
IDENTIFICATION DES COMPÉTENCES												
Préparation à la validation	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
PREPA.VALID.BUREAUTIQUE TRONC COMMUN	BF	BF Bureau et Services		144	1728							
PREPA.VALID.EMPLOYE ADMIN.SERV.COMMERCIAUX UC1	BF	BF Bureau et Services		40	240						X	

GESTION, MANAGEMENT ET ADMINISTRATION

PREPA.VALID.EMPLOIE ADMIN.SERV.COMMERCIAUX UC2	BF	BF Bureau et Services		40	720						X	
PREPA.VALIDAT.EMPLOIE ADMIN.SERVICES COMMERCIAUX	BF	BF Bureau et Services		40	240						X	
PREPARATION A LA VALID EXCEL-NIVEAU OPERATIONNEL	BF	BF Bureau et Services		75	2100							
PREPARATION VALIDATION EMPLOIE ADMINISTRATIF	BF	BF Bureau et Services		96	1152							
Total Préparation à la validation				435	6.180	-	-	-	-			
Validation des compétences	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
VALIDATION EMPLOIE ADM. DES SERVICES COM. UC1	BF	BF Bureau et Services		40	128						X	
VALIDATION EMPLOIE ADM. DES SERVICES COM. UC2	BF	BF Bureau et Services		40	128						X	
VALIDATION EMPLOIE ADMINISTRATIF UC1	BF	BF Bureau et Services		60	192							
VALIDATION EMPLOIE ADMINISTRATIF UC2	BF	BF Bureau et Services		60	192							
Total Validation des compétences				200	640	-	-	-	-			
TOTAL IDENTIFICATION DES COMPÉTENCES				635	6.820	-	-	-	-			

COMMUNICATION, INFORMATION ET DOCUMENTATION

N/A 2018.

NETTOYAGE

FORMATION												
FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES												
Détermination ciblée métier	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
DETERMINATION AGENT D'ENTRETIEN EN HOPITAUX	OISP	COBEFF		20	1.120							
Total Détermination ciblée métier				20	1.120	-	-	-	-			
Formation qualifiante	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
AGENT D'ENTRETIEN EN HOPITAUX	OISP	COBEFF		32	4.962							
TECHNICIEN(NE) DE SURFACE/NETT PROF EN ENTREPRISE	BF	BF Construction		24	12.941							
Total formation qualifiante				56	17.902	-	-	-	-			
Total FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES				76	19.022	-	-	-	-			
Total FORMATIONS				76	19.022	-	-	-	-			
STAGE					4.080							

EDUCATION, FORMATION ET PÉDAGOGIE

FORMATION												
FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES												
Formation qualifiante	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entr.		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
FORMATEUR CAP-TRANSPORT DE PERSONNES- DE MARCHAND	BF	BF Logistique		20	5.040					PFE Logistique		
Total Formation qualifiante				20	5.040	-	-	-	-			
Aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE		Apprentis		Chefs d'Entreprise		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures			
GESTION ET ANIMATION DE LA FORMATION	BF	BF MMTic Management à Stalle		14	2.822							
Total Aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi				14	2.822	-	-	-	-			
Total FORMATIONS PROFESSIONNALISANTES				34	7.862	-	-	-	-			
Total FORMATIONS				34	7.862	-	-	-	-			
STAGE					-							

LANGUES ORIENTÉES MÉTIER

Formation	Langues	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE	
					Places	Heures
NÉERLANDAIS PROFESSIONNEL CONDUCTEUR BUS CAR	Néerlandais	BF	BF Langues		48	1.613
NÉERLANDAIS PROFESSIONNEL CONDUCTEUR POIDS LOURD	Néerlandais	BF	BF Langues		75	2.520
NÉERLANDAIS PROFESSIONNEL INSTAL. ÉLECT. INDUSTRIEL	Néerlandais	BF	BF Langues		60	3.840
NÉERLANDAIS PROFESSIONNEL MÉCANICIEN D'ENTRETIEN AUTOMOBILE	Néerlandais	BF	BF Langues		24	1.882
NÉERLANDAIS PROFESSIONNEL MODÉLISTE POLYVALENT	Néerlandais	BF	BF Langues		8	832
NÉERLANDAIS PROFESSIONNEL PEINTRE DÉCORATEUR	Néerlandais	BF	BF Langues		24	1.152
NÉERLANDAIS PROFESSIONNEL SOUDEUR	Néerlandais	BF	BF Langues		16	1.536
NÉERLANDAIS PROFESSIONNEL MAÇON	Néerlandais	BF	BF Langues		12	691
NÉERLANDAIS PROFESSIONNEL MONTEUR EN CHAUFFAGE CENTRAL ET SANITAIRE	Néerlandais	BF	BF Langues		36	1.728
NÉERLANDAIS PROFESSIONNEL TUYAUTEUR INDUSTRIEL	Néerlandais	BF	BF Langues		16	1.536
ASSISTANT TRILINGUE - B&S	Anglais	BF	BF Langues		12	432
CARRELEURS NL CONSTRUCTION	Néerlandais	BF	BF Langues		12	768
CARISTE, MAGASINIER, ... - LOGISTIQUE	Néerlandais	BF	BF Langues		119	9.520
CHAUFFEUR-LIVREUR - LOGISTIQUE	Néerlandais	BF	BF Langues		24	672
APPRO - LOGISTIQUE	Anglais/NL	BF	BF Langues		48	3.456
DISPATCHER - LOGISTIQUE	Anglais/NL	BF	BF Langues		24	1.344
EMPLOYÉ LOGISTIQUE DES SERVICES DE DOUANE - LOGISTIQUE	Anglais/NL	BF	BF Langues		24	1.651
ACCOUNT MANAGER - MMTIC	Anglais	BF	BF Langues		24	403
ASSISTANT MANAGER - MMTIC	Anglais	BF	BF Langues		12	374
COMMUNICATION D'ENTREPRISE - MMTIC	Anglais	BF	BF Langues		12	749
CONSEILLERS COMMERCIAUX NL MMTIC	Néerlandais	BF	BF Langues		15	420
DIGITAL MARKETING SPECIALIST - MMTIC	Anglais	BF	BF Langues		24	134
GESTION DU PERSONNEL ET DU PAYROLL - MMTIC	Anglais	BF	BF Langues		42	2.621
GESTION DU RECRUTEMENT ET DE LA SÉLECTION - MMTIC	Anglais	BF	BF Langues		12	749
SAP GESTION FINANCIÈRE UK MMTIC	Anglais	BF	BF Langues		15	432
SAP PRATIQUE COMPTABLE UK MMTIC	Anglais	BF	BF Langues		60	1.728
SHOP MANAGER - MMTIC	Anglais	BF	BF Langues		14	874
VENDEUR EN ALIMENTATION BIOLOGIQUE NL BF TREMPLIN	Néerlandais	BF	BF Langues		15	1.200
VENTE - PROJET ÉCOLE-BOUTIQUE SKOLL CITY 2 - TREMPLIN	Néerlandais	BF	BF Langues		12	922
1ER CHEF DE RANG UK HORECA	Anglais	BF	BF Langues		12	461
1ER COMMIS NL HORECA	Néerlandais	BF	BF Langues		12	317
CHEFS DE RANG/BARMAN UK HORECA BE PRO	Anglais	BF	BF Langues		12	461

LANGUES ORIENTÉES MÉTIER

COMMIS DE SALLE NL HORECA BE PRO	Néerlandais	BF	BF Langues		12	365
FEMME/VALET DE CHAMBRE UK HORECA	Anglais	BF	BF Langues		12	506
FEMME/VALET DE CHAMBRE UK HORECA BE PRO	Anglais	BF	BF Langues		12	720
MÉTIERS DE L'HORECA NL- HORECA BE PRO	Néerlandais	BF	BF Langues		24	691
MÉTIERS DE L'HORECA EN- HORECA BE PRO	Anglais	BF	BF Langues		24	691
MÉTIERS DE L'HORECA FLE- HORECA BE PRO	FLE	BF	BF Langues		12	346
SERVEUR EN SALLE NL HORECA	Néerlandais	BF	BF Langues		12	706
RÉCEPTIONNISTE EN HÔTEL UK HORECA BE PRO	Anglais	BF	BF Langues		12	576
SUMMER ACADEMY - HORECA BE PRO	Néerlandais	BF	BF Langues		12	144
AGENT DE MAINTENANCE HVAC NL FRMB	Néerlandais	BF	BF Langues		24	3.072
AGENT EN TECHNIQUE D'ASCENSEUR NL FRMB	Néerlandais	BF	BF Langues		12	1.536
CONSULTANTS TITRES SERVICES NL CEFORA	Néerlandais	BF	BF Langues		12	230
AIDE-SOIGNANT FLE MLOC ETTERBEEK	FLE	BF	BF Langues		24	2.304
AGENT DE PROXIMITÉ ET DE SÉCURITÉ NL MLOC SAINT-JOSSE	Néerlandais	BF	BF Langues		12	763
AGENT EN TOURISME - MLOC SAINT-JOSSE	Néerlandais	BF	BF Langues		20	2.240
SURVEILLANT DE GARDERIE - MLOC SAINT-JOSSE	Néerlandais	BF	BF Langues		10	480
TECHNIQUES DE VENTE ET DE COMMUNICATION - MLOC SAINT-JOSSE	Anglais/NL	BF	BF Langues		20	1.232
AGENT D'ENTRETIEN EN MILIEU HOSPITALIER NL COBEFF	Néerlandais	BF	BF Langues		16	870
AIDE-SOIGNANT NL COBEFF	Néerlandais	BF	BF Langues		12	1.037
CUISINIER NL COBEFF	Néerlandais	BF	BF Langues		12	576
VENDEUR NL COBEFF	Néerlandais	BF	BF Langues		12	691
TECHNICIEN EN ÉLECTROMÉNAGER - HORIZON PETITS RIENS	Néerlandais	BF	BF Langues		12	1.152
VENDEUR EN TÉLÉPHONIE ET MULTIMÉDIA NL INTERFACE 3	Néerlandais	BF	BF Langues		8	1.120
LANGUES ORIENTÉES MÉTIERS	Anglais/NL/FLE	BF	BF Langues		96	9.216
MODULES DE NÉERLANDAIS - FLE - ANGLAIS - PLAN LANGUES	Anglais/NL/FLE	BF	BF Langues		750	72.000
Total Formations Langues orientées métier					2.059	150.282
STAGE						-
IDENTIFICATION DES COMPÉTENCES						
Préparation à la validation	Langues	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE	
					Places	Heures
PREPA. VALID. FRANCAIS LANGUE ETRANGERE NIVEAU A2	FLE	BF	BF Bureau et Services		75	2.100
Total Préparation à la validation					75	2.100

FORMATIONS TRANSVERSALES ET COURS GÉNÉRAUX

ALPHABÉTISATION	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE	
				Places	Heures
ALPHABÉTISATION	OISP	ADEPPI		20	2.000
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 1	HAND	ALPHA SIGNE		16	4.301
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 1	OISP	ATELIERS DU SOLEIL		40	11.200
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 1	OISP	BONNEVIE		26	11.180
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 1	OISP	COLLECTIF D'ALPHABÉTISATION		162	26.989
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 1	OISP	ISPAT		20	6.300
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 1	OISP	LE PIMENT		10	3.500
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 1	OISP	SIREAS		8	2.800
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 2	HAND	ALPHA SIGNE		8	2.150
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 2	OISP	ATELIERS DU SOLEIL		20	8.000
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 2	OISP	BONNEVIE		26	11.180
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 2	OISP	CHOM'HIER		26	7.662
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 2	OISP	COLLECTIF D'ALPHABÉTISATION		140	23.741
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 2	OISP	ISPAT		20	6.300
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 2	OISP	LE PIMENT		30	7.300
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 2	OISP	SIREAS		8	2.880
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 3	HAND	ALPHA SIGNE		6	806
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 3	OISP	CENTRE ANDERLECHTOIS DE FORMATION		24	6.720
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 3	OISP	CHOM'HIER		26	7.662
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 3	OISP	COLLECTIF D'ALPHABÉTISATION		112	18.992
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 3	OISP	ISPAT		24	7.560
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 3	OISP	LE PIMENT		40	9.100
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 3	OISP	Maison de Quartier d'Helmet		24	4.150
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 3	OISP	PROFORAL		28	6.860
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 4	HAND	ALPHA SIGNE		8	2.150
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 4	OISP	CENTRE ANDERLECHTOIS DE FORMATION		24	6.720
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 4	OISP	CHOM'HIER		28	8.252
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 4	OISP	COLLECTIF D'ALPHABÉTISATION		45	6.747
ALPHABÉTISATION - NIVEAU 4	OISP	GAFFI		24	5.040

FORMATIONS TRANSVERSALES ET COURS GÉNÉRAUX

ALPHABETISATION - NIVEAU 4	OISP	ISPAT		24	7.560
ALPHABETISATION - NIVEAU 4	OISP	LE PIMENT		10	2.800
ALPHABETISATION - NIVEAU 4	OISP	Maison de Quartier d'Helmet		12	3.763
Total Alphabétisation				1.039	242.366
LANGUES NON ORIENTÉES MÉTIER					
	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE	
				Places	Heures
ECHANGES LINGUISTIQUES - VDAB	BF	BF Langues		40	256
IMMERSION LINGUISTIQUE EN ENTREPRISE - ANGLAIS	BF	BF Langues		10	2.240
IMMERSION LINGUISTIQUE EN ENTREPRISE - FRANÇAIS	BF	BF Langues		10	2.240
IMMERSION LINGUISTIQUE EN ENTREPRISE - NÉERLANDAIS	BF	BF Langues		10	2.240
MODULES DE NÉERLANDAIS - ANGLAIS - FLE	BF	BF Langues	IEPSCF UCCLE	405	51.840
MODULES FLE - NÉERLANDAIS - ANGLAIS	BF	BF Langues		200	19.200
MODULES INTENSIFS INTERNES - ANGLAIS	BF	BF Langues		300	28.800
MODULES INTENSIFS INTERNES - FLE	BF	BF Langues		496	47.616
MODULES INTENSIFS INTERNES - NÉERLANDAIS	BF	BF Langues		496	47.616
PASSERELLE TREMPIN FLE ORAL	BF	BF Langues		60	10.560
SOLLICITATIES TRAINING - ACTIRIS	BF	BF Langues		40	224
STAGE D'IMMERSION LINGUISTIQUE	BF	BF Langues		10	1.760
TEST DE NATIONALITÉ FLE	BF	BF Langues		750	2.400
FRANCAIS LANGUE ETRANGERE - NIVEAU A2	BF	BF Tremplin	Molenbeek Formation	20	2.496
FORMATION BASE FRANCAIS INTENSIF	BF	BF Tremplin	Chom'hier	24	8.294
FORMATION BASE FRANCAIS INTENSIF	BF	BF Tremplin	BF Langues	12	3.072
FORMATION BASE FRANCAIS INTENSIF	BF	BF Tremplin	BF Langues	36	9.216
FORMATION BASE FRANCAIS INTENSIF	OISP	GAFFI		12	2.268
FORMATION BASE FRANCAIS INTENSIF	OISP	PROFORAL		28	6.860
FORMATION BASE NEERLANDAIS	OISP	ADEPPI		30	1.800
FORMATION DE BASE ANGLAIS	OISP	ADEPPI		20	2.000
FORMATION DE BASE EN FRANCAIS LANGUE ETRANGERE	OISP	CEFIG		60	7.560
FORMATION DE BASE EN FRANCAIS LANGUE ETRANGERE	OISP	F.I.J.		24	4.680
FORMATION DE BASE EN FRANCAIS LANGUE ETRANGERE	OISP	GAFFI		42	7.350

FORMATIONS TRANSVERSALES ET COURS GÉNÉRAUX

FORMATION DE BASE EN FRANCAIS LANGUE ETRANGERE	OISP	ISPAT		24	8.400
FORMATION DE BASE EN FRANCAIS LANGUE ETRANGERE	OISP	LE PIMENT		30	4.333
FORMATION DE BASE EN FRANCAIS LANGUE ETRANGERE	OISP	Maison de Quartier d'Helmet		43	11.382
FORMATION DE BASE EN FRANCAIS LANGUE ETRANGERE	OISP	MOLENBEEK FORMATION		42	8.496
FORMATION DE BASE EN FRANCAIS LANGUE ETRANGERE	OISP	PROFORAL		42	4.410
FORMATION DE BASE EN FRANCAIS LANGUE ETRANGERE	OISP	SIREAS		16	4.038
FORMATION DE BASE FRANCAIS - EXPRESSION	OISP	COLLECTIF FORMATION SOCIETE		32	10.304
FORMATION DE BASE FRANCAIS DEBUTANT	OISP	ADEPPI		95	7.600
FORMATION DE BASE FRANCAIS DEBUTANT	OISP	PROFORAL		28	6.860
FORMATION DE BASE FRANCAIS LANGUE ETRANGERE	OISP	F.I.J.		14	2.548
FORMATION DE BASE FRANCAIS LANGUE ETRANGERE	OISP	Maison de Quartier d'Helmet		15	2.310
FORMATION DE BASE FRANCAIS LANGUE ETRANGERE	OISP	MOLENBEEK FORMATION		12	2.016
FORMATION DE BASE FRANCAIS LANGUE ETRANGERE	OISP	PROFORAL		28	2.940
FORMATION DE BASE FRANCAIS MOYEN	OISP	GAFFI		24	3.780
FORMATION DE BASE FRANCAIS MOYEN	OISP	PROFORAL		42	10.290
FORMATION DE BASE FRANCAIS/NL	BF	BF Tremplin		30	3.552
FRANCAIS LANGUE ETRANGERE	OISP	ADEPPI		40	2.400
FRANCAIS LANGUE ETRANGERE	OISP	ATELIERS DU SOLEIL		40	8.960
FRANCAIS LANGUE ETRANGERE	OISP	Maison de Quartier d'Helmet		14	1.176
Total Langues non orientées métier				3.746	378.383
FORMATION DE BASE					
FORMATION DE BASE	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE	
				Places	Heures
ATELIERS COMPETENCES DE BASE	BF	BF Tremplin	Pôle langues	15	2.400
FORMATION BASE CALCUL INTENSIF	BF	BF Tremplin		120	7.480
FORMATION DE BASE	BF	BF Tremplin		465	56.000
FORMATION DE BASE	OISP	CEFIG		54	15.120
FORMATION DE BASE	OISP	CENTRE ANDERLECHTOIS DE FORMATION		24	6.720
FORMATION DE BASE	OISP	GAFFI		24	7.200
FORMATION DE BASE CALCUL DEBUTANT	HAND	ALPHA SIGNE		10	1.344

FORMATIONS TRANSVERSALES ET COURS GÉNÉRAUX

FORMATION DE BASE CE2D PROFESSIONNEL	BF	BF Tremplin		24	14.496
FORMATION DE BASE CESS	EPS	CFCS		16	7.056
FORMATION DE BASE CESS	EPS	ECOLE DE PHOTOGRAPHIE AGNES VARDA		24	6.210
FORMATION DE BASE CESS	EPS	INSTITUT HANKAR		15	7.650
FORMATION DE BASE FRANCAIS/CALCUL	HAND	LIGUE BRAILLE		4	717
FORMATION DE BASE FRANCAIS/CALCUL	OISP	CENTRE ANDERLECHTOIS DE FORMATION		24	6.720
FORMATION DE BASE FRANCAIS/CALCUL	OISP	CHOM'HIER		32	9.430
FORMATION DE BASE FRANCAIS/CALCUL	OISP	COLLECTIF FORMATION SOCIETE		50	7.000
FORMATION DE BASE FRANCAIS/CALCUL	OISP	LE PIMENT		30	5.712
FORMATION DE BASE FRANCAIS/CALCUL	OISP	Maison de Quartier d'Helmet		42	9.800
FORMATION DE BASE FRANCAIS-CALCUL-BRAILLE	HAND	LIGUE BRAILLE		2	542
FORMATION DE BASE FRANCAIS-LOGIQUE	OISP	CEFIG		33	6.030
FORMATION DE BASE FRANCAIS-NEERLANDAIS-DACTYLO	BF	BF Tremplin		350	40.320
FORMATION DE BASE FR- CALCUL	OISP	Centrale Culturelle Bruxelloise		56	13.720
FORMATION DE BASE INITIATION PC	BF	BF Tremplin	Cyber	84	8.064
FORMATION DE BASE INITIATION PC	HAND	CTV-HORIZON MEDIAS		20	4.099
FORMATION DE BASE NIVEAU FORT	OISP	GAFFI		24	3.360
FORMATION DE BASE SUITE OFFICE	BF	BF Tremplin		20	2.720
FORMATION DE BASE SUITE OFFICE	OISP	ADEPPI		40	3.240
FORMATION DE BASE SUITE OFFICE	OISP	CENTRE DE FORMATION 2000 (C.F. 2M)		16	5.600
PROJET DE FORMATION POUR L'EMPLOI	BF	BF Tremplin	MdE Forest, Molenbeek, Saint Josse	48	4.608
PROJET DE FORMATION POUR L'EMPLOI	BF	BF Tremplin		64	3.072
PROJET FORMATION POUR L'EMPLOI AMORCE	BF	BF Tremplin	ARTZWORK	36	6.048
REMEDIATION EN COMMUNICATION ORALE ET ECRITE	HAND	CTV-HORIZON MEDIAS		8	1.192
REMISE A NIV. FRANCAIS-CALCUL ET METH.DE TRAVAIL	BF	BF Tremplin		30	14.400
REMISE A NIV.TRIGO-INITIAT.CODAGE-RAISON. ABST	BF	BF Tremplin	MLOC Etterbeek	15	2.520
Total Formation de base				1.819	290.590
Total FORMATIONS TANSVERSALES ET COURS GENERAUX				6.604	911.339
STAGE					3.040

ORIENTATION ET CONSTRUCTION DU PROJET PROFESSIONNEL

SENSIBILISATION ET DETERMINATION PROFESSIONNELLE	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE	
				Places	Heures
SENSIBILISATION ET DETERMINATION PROFESSIONNELLE	HAND	ALPHA SIGNE		5	1.008
SENSIBILISATION ET DETERMINATION PROFESSIONNELLE	HAND	INFO-SOURDS		16	3.512
SENSIBILISATION ET DETERMINATION PROFESSIONNELLE	OISP	MISSION LOCALE DE BRUXELLES - VILLE		36	5.760
SENSIBILISATION ET DETERMINATION PROFESSIONNELLE	OISP	MISSION LOCALE DE MOLENBEEK		20	3.200
SENSIBILISATION ET DETERMINATION PROFESSIONNELLE	OISP	MISSION LOCALE DE SAINT-JOSSE-TEN-NOODE		20	3.200
SENSIBILISATION ET DETERMINATION PROFESSIONNELLE	OISP	MISSION LOCALE DE SCHAERBEEK		48	6.221
SENSIBILISATION ET DETERMINATION PROFESSIONNELLE	OISP	MISSION LOCALE D'IXELLES		48	5.760
SENSIBILISATION ET DETERMINATION PROFESSIONNELLE	OISP	Mission Locale Etterbeekoise ASSETIP		48	6.528
SENSIBILISATION ET DETERMINATION PROFESSIONNELLE	OISP	MISSION LOCALE FOREST		45	7.200
SENSIBILISATION ET DETERMINATION PROFESSIONNELLE	OISP	MISSION LOCALE JEUNES DE SAINT-GILLES		36	5.760
SENSIBILISATION METIERS TIC/TECHNO INFO ET COM	BF	BF Tremplin	Proximus Mloc Forest	12	1.152
SENSIBILISATION METIERS TIC/TECHNO INFO ET COM	BF	BF Tremplin	Proximus Mloc Schaerbeek	12	1.152
TOTAL SENSIBILISATION ET DETERMINATION PROFESSIONNELLE				346	50.453
Remobilisation	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE	
				Places	Heures
AC ET MISE EN PRAT DES COMPET.TRANSV.VERS L'EMPLOI	BF	BF Tremplin		24	3.840
AC ET MISE EN PRAT DES COMPET.TRANSV.VERS L'EMPLOI	BF	BF Tremplin		30	2.160
ACCOMPAGN. ET REMOBILISATION AU PROJET PROFESSION	BF	BF Tremplin	Dispositif Relais asbl	-	-
COMMUNICATION-LEGISLATION	BF	BF Tremplin		36	1.296
REMOBILISAT - ACCOMPAG VERS L'EMPLOI OU LA FORMATION	BF	BF Tremplin	CPAS de Bruxelles - Ville	30	4.320
REMOBILISAT - ACCOMPAG VERS L'EMPLOI OU LA FORMATION	BF	BF Tremplin	Mission Locale pour l'Emploi de Bruxelles Ville asbl	32	998
TOTAL REMOBILISATION				152	12.614

TECHNIQUES AIDE RECHERCHE D'EMPLOI	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE	
				Places	Heures
TECHNIQUES AIDE RECHERCHE D'EMPLOI INFORMATIQUE	BF	BF Tremplin		120	2.304
TECHNIQUE AIDE RECHERCHE EMPLOI METIERS VENTE	BF	BF Tremplin		120	2.304
TOTAL TECHNIQUES AIDE RECHERCHE D'EMPLOI				240	4.608
ACCOMPAGNEMENT A LA RECHERCHE DE STAGES	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	CE	
				Places	Heures
ACCOMPAGNEMENT A LA RECHERCHE DE STAGES	BF	BF Tremplin	Daoust	20	7.200
TOTAL ACCOMPAGNEMENT A LA RECHERCHE DE STAGES				20	7.200
TOTAL ORIENTATION ET CONSTRUCTION DU PROJET PROFESSIONNEL				758	74.876
STAGE					4.147

➔ OFFRE COMPLÉMENTAIRE DE BRUXELLES FORMATION

BRUXELLES FORMATION ENTREPRISES

FORMATIONS				
MISSION D'INTÉRÊT GÉNÉRAL	TRAVAILLEURS			
	Sessions	Places	Heures	Certifications
Organismes sectoriels et publics	180	1.600	24.000	
Travailleurs vulnérables : Transition professionnelle - ART 60, CPE...	60	420	10.000	X
Travailleurs vulnérables : Travailleurs défavorisés	22	150	3.200	
Développement Régional	10	40	800	
Interne	69	350	3.000	
FormaForm	18	220	2.000	
Total Mission d'intérêt général	359	2.780	43.000	
MISSION COMMERCIALE	TRAVAILLEURS			
	Sessions	Places	Heures	Certifications
Communication / Management	67	600	7.360	
Informatique/métiers administratifs	87	620	6.560	X
Total Mission commerciale	154	1.220	13.920	
PARTENARIATS PÔLES FORMATION EMPLOI	TRAVAILLEURS			
	Sessions	Places	Heures	Certifications
Informatique / art graphique/visuel / Bureau d'étude	15	176	1.408	X
Total Partenariats Pôles Formation Emploi	15	176	1.408	
Total Formation	TRAVAILLEURS			
	Sessions	Places	Heures	
	528	4.176	58.328	

FORMATIONS TRAVAILLEURS (HORS BF ENTREPRISES)

FORMATION								
Formation qualifiante	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	TR		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures			
CARISTE/CLARKISTE/COND.ENGIN MANUTENTION MOTORISE	BF	BF Logistique		24	538	PFE Logistique		
CARRELEUR	BF	BF Construction		12	336			
COFFREUR-FERRAILLEUR	BF	BF Construction		12	336			
COUVREUR	BF	BF Construction		12	336			
MAGASINIER	BF	BF Logistique		30	672	PFE Logistique		
PLAFONNEUR-CIMENTIER	BF	BF Construction		12	336			
TECHNICIEN(NE) DE SURFACE/NETT PROF EN ENTREPRISE	BF	BF Construction		144	2.304			
Total formation qualifiante				246	4.858			
Aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	TR		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures			
ADR	BF	BF Logistique		6	144	PFE Logistique	X	
ATELIER DE PLOMBERIE	BF	BF Construction	Rock the city	12	336		X	
FORMATION CONTINUE OBLIGATOIRE CHAUFFEUR/FCO	BF	BF Logistique		300	1.680	PFE Logistique	X	
METHODES DE CONSTRUCTION - LECTURE DE PLAN	BF	BF Construction		24	1.344		X	
PREPARATION ORGANISAT. TRAVAUX TECHNOLOGIE BETON	BF	BF Construction		12	403		X	
TOPOGRAPHIE ET ORGANISATION DES TRAVAUX	BF	BF Construction		24	1.344		X	
INITIATION AU NETTOYAGE A DOMICILE	BF	BF Industrie		500	1.600			
Total aptitudes professionnelles spécifiques à l'emploi				878	6.851			
Langues	Type Opérateur	Opérateur	Partenaire prestataire	TR		PFE	Fonction critique	Thém. commune
				Places	Heures			
Langues pour Travailleurs	BF	BF Langues		270	8.640			
Total Langues				270	8.640			
Total FORMATIONS TRAVAILLEURS				1.394	20.349			
STAGE					-			

ESPACE PUBLIC NUMERIQUE DE FORMATION (EPNF)

Modalités d'apprentissage	Intitulés de l'action	Sessions	Places / session	Places totales	Heures programme	Heures théoriques	Heures Objectifs	NEW	Certification	Partenariat/ Sous-traitant
Formations présentielle et mixtes										
Formations présentielle	Préparation aux tests psychotechniques de la fonction publique : screening générique Selor (5 j)	5	15	75	35	2.625	2.100			Diversity sprt
	Préparation aux tests psychotechniques : Selor, EPSO, STIB, Police, etc. (5 j)	5	15	75	35	2.625	2.100			
	Préparation au screening générique Selor (1 j)	20	4	80	7	560	448			
	Préparation à la carte d'accès C de talent.brussels	4	15	60	7	420	336			
	Initiation bureautique et internet	20	10	200	52	10.400	8.320		-	Fobagra
	Préparation à la certification Tosa	1	12	12	80	960	768		TOSA	Fobagra
Formation mixtes	Comptabilité, TVA et logiciels comptables (blended-learning)	2	10	20	220	4.400	3.520	X	VDC	La chaise création
E-learning tutoré	Projet Cell-Learning	2	10	20	152	3.040	2.432	X		Après / Adeppi / Online Formapro
Sous-total Formations présentielle et mixtes				542			20.024			
Formations en autoformation										
Autoformations	Bases de l'informatique	45	20	900	na*	na*	na*		TOSA	Partenaire PME
	Bureautique-autoformation								TOSA	
	Comptabilité et Bureautique									
	Communication générale									
	Techniques d'infographie 3D									
	Stratégies E-Marketing									
	Langages de programmation et de développement d'applications									
	Programmation et développement d'applications orientés web									
	Dessin technique – Architecture - BIM									
	Vidéos et effets spéciaux (VFX)									
	Audio et MAO									
	Suite bureautique									
	Business et entrepreneuriat									
	Logiciels d'infographie									
	Programmation et développement d'applications orientés web	11	20	220	na*	na*	na*	X	Openclassrooms	Openclassrooms
Certification privée	Préparation à la certification Tosa	6	10	20	7	140	112		TOSA	TOSA (ISOGRAD)
Sous-total Formations en autoformation				1.140			112			
TOTAL				1.682			20.136			

na* = Temps estimé, en moyenne en 2016 : 30 hrs par personne inscrite.

➔ OFFRE COMPLÉMENTAIRE DE LA FORMATION PME

FORMATIONS CONTINUES CERTIFIANTES

Intitulé	DOMAINE	NBRE DE SESSIONS / AN	PLACES	PLACES TOTALES	HEURES PROGRAMME	HEURES THEORIQUES	HEURES OBJECTIFS	CERTIFICATION	PFE
Alarme-sécurité - Concepteur base	Industries technologiques	1	9	9	66	594	475	X	PFE Technicity
Alarme-sécurité - Dirigeant	Industries technologiques	1	8	8	62	496	397	X	PFE Technicity
Alarme-sécurité - Installateur base	Industries technologiques	2	8	16	65	1040	832	X	PFE Technicity
Alarme-sécurité - RC concepteur	Industries technologiques	2	7	14	12	168	134	X	PFE Technicity
Alarme-sécurité - RC dirigeant	Industries technologiques	2	4	8	6	48	38	X	PFE Technicity
Alarme-sécurité - RC installateur	Industries technologiques	2	7	14	12	168	134	X	PFE Technicity
Certification froid	Industries technologiques	4	4	16	32	512	410	X	PFE Technicity
Agent de Gardiennage	Social, Santé, Sport et Soins du corps	8	15	120	139	16680	13344	X	
Recyclage Agent de gardiennage	Social, Santé, Sport et Soins du corps	6	6	36	8	288	230	X	
Recyclage Secourisme industriel	Social, Santé, Sport et Soins du corps	6	6	36	6	216	173	X	
Premiers soins en situation de hauts risques	Social, Santé, Sport et Soins du corps	4	6	24	8	192	154	X	
CERGA - Monteur gaz	Construction	4	7	28	16	448	358	X	
CERGA - Responsable technique	Construction	2	6	12	52	624	499	X	
CERGA - Test	Construction	8	2	16	1	16	13	X	
G1-G1 court	Construction	5	8	40	32	1280	1024	X	
G1-G1 long	Construction	2	8	16	56	896	717	X	
G2-GII	Construction	2	8	16	40	640	512	X	
RC GI	Construction	2	8	16	12	192	154	X	
Passerelle G1 NDL	Construction	2	7	14	16	224	179	X	
Chauffagiste agréé	Construction	2	10	20	28	560	448	X	
Conseiller chauffage PEB	Construction	1	8	8	44	352	282	X	
Technicien L	Construction	1	10	10	72	720	576	X	
RC Certificateur	Construction	2	9	18	24	432	346	X	
RC Conseiller PEB III	Construction	4	8	32	16	512	410	X	
Certificateur PEB	Construction	2	8	16	41	656	525	X	
Conseiller PEB	Construction	2	8	16	48	768	614	X	
BARISTA - Test	HORECA	3	5	15	1	15	12	X	
Total				594			22990		

FORMATIONS CONTINUES NON CERTIFIANTES

Intitulé	DOMAINE	NBRE DE SESSIONS / AN	PLACES	PLACES TOTALES	HEURES PROGRAMMES	HEURES THEORIQUES	HEURES OBJECTIFS	PFE	PFE Technicity
Photo numérique	Informatique, ICT et Economie numérique	3	7	21	16	336	269	PFE ICT	PFE Technicity
Retouches d'images	Informatique, ICT et Economie numérique	3	7	21	16	336	269	PFE ICT	PFE Technicity
Aromathérapie	Social, Santé, Sport et Soins du corps	2	10	20	24	480	384		PFE Technicity
Massage futures mamans	Social, Santé, Sport et Soins du corps	2	8	16	12	192	154		PFE Technicity
Réflexologies	Social, Santé, Sport et Soins du corps	1	9	9	30	270	216		PFE Technicity
Maquillage	Social, Santé, Sport et Soins du corps	2	9	18	30	540	432		
Barbier	Social, Santé, Sport et Soins du corps	2	8	16	10	160	128		
Massage bébés	Social, Santé, Sport et Soins du corps	2	4	8	6	48	38		
Massage pierres	Social, Santé, Sport et Soins du corps	2	6	12	9	108	86		
Onglerie	Social, Santé, Sport et Soins du corps	2	6	12	30	360	288		
Premiers soins enfants	Social, Santé, Sport et Soins du corps	2	9	18	4	72	58		
Soudage pour chauffagistes	Construction	1	3	3	14	42	34		
Dépannage chaudières	Construction	2	8	16	16	256	205		
Electricité pour chauffagistes	Construction	1	8	8	32	256	205		
Electricité pour tous	Construction	1	8	8	32	256	205		
RGIE	Construction	1	7	7	15	105	84		
Trucs & astuces magasin	Commerce	2	6	12	6	72	58		
Les lundis de l'immobilier	Commerce	10	8	80	3	240	192		
Barista - Découverte du cupping	Horeca	3	5	15	4	60	48		
Barista - Espresso & moulin	Horeca	3	5	15	4	60	48		
Barista - Cappuccino & lait	Horeca	3	5	15	4	60	48		
Carpaccio & tartares	Horeca	3	8	24	4	96	77		
Barista - Slow coffee	Horeca	2	5	10	4	40	32		
Barista - Cocktails	Horeca	2	5	10	4	40	32		
Œnologie - Découverte	Horeca	2	6	12	12	144	115		
Blanquette de veau	Horeca	2	8	16	4	64	51		
Macarons	Horeca	1	9	9	14	126	101		
Croûtes & fingersfood	Horeca	1	9	9	14	126	101		
Waterzooï	Horeca	2	8	16	4	64	51		

Foie gras	Horeca	2	8	16	4	64	51		
Cassolette de poisson	Horeca	2	8	16	4	64	51		
Mousse et bavarois	Alimentation, Métiers de bouche et Industries agroalimentaires	1	9	9	14	126	101		
Glaces & sorbets	Alimentation, Métiers de bouche et Industries agroalimentaires	1	9	9	14	126	101		
Pains	Alimentation, Métiers de bouche et Industries agroalimentaires	1	9	9	14	126	101		
Chocolat	Alimentation, Métiers de bouche et Industries agroalimentaires	1	9	9	14	126	101		
Desserts fêtes	Alimentation, Métiers de bouche et Industries agroalimentaires	1	9	9	7	63	50		
Mix & scratch 1	Culture et Arts du spectacle	1	5	5	16	80	64		
Mix & scratch 2	Culture et Arts du spectacle	1	5	5	16	80	64		
Maitrise violences	Sécurité et prévention	2	7	14	18	252	202		
Hold-up	Sécurité et prévention	2	8	16	6	96	77		
Vols à l'étalage	Sécurité et prévention	2	8	16	6	96	77		
Ancêtres - Soudage	Automobile et Mobilité urbaine	2	5	10	32	320	256		
Ancêtres - Tôlerie	Automobile et Mobilité urbaine	2	5	10	32	320	256		
Ancêtres - Prépa peinture	Automobile et Mobilité urbaine	2	5	10	32	320	256		
Ancêtres - Peinture	Automobile et Mobilité urbaine	2	5	10	32	320	256		
Ancêtres - Electricité	Automobile et Mobilité urbaine	2	5	10	16	160	128		
Décorer une table	Environnement, Agriculture , Animaux , Nature	8	7	56	3	168	134		
Cadeau fleuri	Environnement, Agriculture , Animaux , Nature	8	7	56	3	168	134		
Office pour entrepreneurs	Gestion, Management et administration	2	8	16	30	480	384		
TOTAL				767			6851		

SYNTHÈSE

SYNTHÈSE PAR DOMAINE – BRUXELLES FORMATION ET PARTENAIRES, ET FORMATION PME

Objectifs Offre de Formation 2019 Pôles de Bruxelles Formation, Partenaires, Formation PME Ventilation par domaine (dont les domaines prioritaires PF2020)	Chercheurs d'emploi (Bruxelles Formation et Partenaires)		Apprentis (Formation PME)		Chefs d'Entreprise (Formation PME)	
	Places	Heures	Places	Heures	Places	Heures
Informatique, ICT et Economie numérique	2.231	632.760	140	14.464	122	37.674
Social, Santé, Sport et Soins du corps	1.130	358.350	344	40.333	1.071	214.867
Construction	1.286	479.439	610	72.192	720	144.680
Commerce	639	237.899	208	40.339	1.790	333.213
Transport et Logistique	924	115.469	16	4.608	-	-
Industries technologiques	629	248.284	16	4.608	50	9.184
Horeca	2.184	267.827	160	17.408	158	36.790
Alimentation, Métiers de bouche et Industries agroalimentaires	62	20.648	240	28.416	356	71.597
Tourisme et Événementiel	83	31.087	-	-	100	22.080
Culture et Arts du spectacle	74	12.719	54	11.059	267	63.870
Patrimoine et Artisanat	-	-	36	8.525	148	27.546
Sécurité et Prévention	328	51.572	-	-	-	-
Automobile et Mobilité urbaine	153	54.878	242	52.621	415	81.160
Environnement, Agriculture, Animaux et Nature	80	34.209	90	11.155	144	27.251
Habillement et Confection	45	24.548	-	-	39	12.754
Gestion, Management et Administration	1.955	740.891	-	-	751	193.458
Communication, Information et Documentation	-	-	-	-	-	-
Nettoyage	76	23.102	-	-	-	-
Education, Formation et Pédagogie	34	7.862	-	-	-	-
Langues orientées métier	2.059	150.282	-	-	-	-
Formations transversales et cours généraux	6.604	914.379	-	-	-	-
Orientation et construction du projet professionnel	758	79.023	-	-	-	-
TOTAL Offre Plan de Développement Annuel 2019	21.334	4.485.228	2.156	305.728	6.131	1.276.124

Objectifs Offre de Formation 2019 Compléments	Places	Heures
TRAVAILLEURS - Offre de BF entreprises	4.176	58.328
TRAVAILLEURS - Offre des autres pôles de Bruxelles Formation	1.394	20.349
Espace public numérique de formation (EPNF)	1.682	20.136
FORMATION PME - Formations continues certifiantes	594	22.990
FORMATION PME - Formations continues non certifiantes	767	6.851



BRUXELLES FORMATION



former pour l'emploi

 **25 ANS**



www.bruxellesformation.brussels